

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	14
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	14
1.2.2 Rumusan Masalah .....	15
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian .....	16
1.3.1 Maksud Penelitian.....	16
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	16
1.4 Kegunaan Penelitian.....	17
1.4.1 Kegunaan Akademis .....	17
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	18
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	18
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	18
1.5.2 Waktu penelitian .....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS .	20
2.1 Kajian Pustaka .....	20
2.1.1 Deskripsi Pekerjaan.....	20

2.1.1.1	Pengertian Deskripsi Pekerjaan.....	20
2.1.1.2	Faktor-Faktor Deskripsi Pekerjaan.....	24
2.1.1.3	Unsur-Unsur Deskripsi Pekerjaan.....	25
2.1.1.4	Indikator Deskripsi Pekerjaan.....	26
2.1.2	Kompetensi.....	27
2.1.2.1.	Pengertian Kompetensi Pegawai.....	27
2.1.2.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Pegawai .....	31
2.1.2.3.	Karakteristik Kompetensi.....	33
2.1.2.4.	Indikator Kompetensi.....	34
2.1.3	Pengembangan Karir.....	36
2.1.3.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	36
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	39
2.1.3.3	Indikator Pengembangan Karir.....	41
2.1.4	Produktivitas Pegawai.....	47
2.1.4.1	Pengertian Produktivitas Pegawai.....	47
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pegawai .....	50
2.1.4.3	Upaya Peningkatan Produktivitas Pegawai.....	52
2.1.4.4	Indikator Produktivitas Pegawai.....	53
2.1.5	Peneliti Terdahulu.....	55
2.2	Kerangka Pemikiran.....	59
2.2.1	Teori Keterkaitan.....	63
2.2.1.1	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Produktivitas Pegawai.....	64

2.2.1.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Pegawai.	65
2.2.1.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Pegawai. ....	66
2.2.1.4	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas. ....	67
2.2.1.5	Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Pegawai. ....	68
2.3	Hipotesis Penelitian .....	71
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>		<b>73</b>
3.1	Objek Penelitian .....	73
3.1.1	Unit Analisis dan Observasi.....	73
3.2	Metode Penelitian.....	73
3.2.1	Desain Penelitian.....	75
3.2.2	Operasional Variabel Penelitian.....	79
3.2.3	Sumber dan Teknik Penentuan Data .....	85
3.2.3.1	Sumber Data (Primer dan Sekunder).....	85
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data .....	87
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	89
3.2.4.1	Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian.....	90
3.2.4.1.1	Uji Validitas.....	90
3.2.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	93
3.2.4.1.3	Uji MSI.....	95
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	97
3.2.5.1	Rancangan Analisis .....	97
3.2.5.1.1	Analisis Deskriptif/Kualitatif .....	97

3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif/Kuantitatif.....	98
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis.....	106
<b>BAB IV HASIL PENULISAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>110</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	110
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	110
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Koperasi UKM, Perdagangan, dan Perindustrian.....	111
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	112
4.2 Hasil dan Pembahasan Penulisan .....	112
4.2.1 Karakteristik Responden .....	113
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif .....	120
4.2.1.1 Deskripsi Pekerjaan ( $X_1$ ).....	121
4.2.1.2 Kompetensi Pegawai ( $X_2$ ) .....	133
4.2.1.3 Pengembangan Karir ( $X_3$ ) .....	145
4.2.1.4 Produktivitas Kerja Pegawai ( $Y$ ).....	153
4.2.3 Hasil Analisis Verifikatif .....	164
4.2.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	165
4.2.3.2 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	168
4.2.3.3 Analisis Koefisien Korelasi ( $R$ ) .....	171
4.2.3.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	176
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T) .....	177
4.2.3.6 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	186
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>190</b>
5.1 Kesimpulan.....	190
5.2 Saran .....	192

DAFTAR PUSTAKA .....	194
----------------------	-----