

DAFTAR PUSTAKA

- Abubackar, R. R. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Administrasi Negara*. Vol 24 No. 1. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i1.63>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Zanafa Publishing*.
- Arif, S., Amboningtyas, D., Hasiholan, L. B., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Team Work terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan pada CV. Mawar Semarang. *Journal of Management*. Vol. 3 No. 3.
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero). *JIPSI - Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*. Vol. 01
- Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed). *PT Bumi Aksara*.
- Irmayani, N. S., & Halim, A. (2022). Work Involvement, Work Attitude, Discipline and Commitment to Employee Productivity Office Regional Revenue Agency Labuhanbatu Regency. *Budapest International Research and Critics Institute*. DOI: <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3877>
- Kuswibowo, C. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Guru pada Lembaga Pendidikan Islam. *Journal of Islamic Education and Innovation*. DOI: <https://doi.org/10.26555/jiei.v2i2.4849>
- Makmun, A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Bima. *Tirtayasa Ekonomika*. Vol. 15 DOI: <http://dx.doi.org/10.35448/jte.v15i2.7625>
- Mardiah, A., & Purba, B. C. (2019). The Effect of Competency, Training and Education, and Career Development on Employess Performance at Hermina Hospital Kemayoran. *International Journal of Innovative Science and Research Techology*. Vol. 4 No. 6
- Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2021). The Effect of Job Description, Work Training and Work Stress on Employee Productivity Impact on Work Satisfaction. *Majalah Inspiratif*. Vol. 7 No. 13
- Nandika, R. (2015). Pengaruh Job Description, Kepemimpinan, Pengembangan terhadap Efektifitas Kerja Pegawai PT. BIAS NUSATAMA WAREHOUSE MINAS. *Jurnal Online Mahasiswa*.

- Narimawati, U. (2010). Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. *Genesis*.
- Narimawati, U., & Ramadhan, F. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bagian Quality Contro di SPBU Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics Management, Business, and Accounting*. Vol. 1 No. 2. DOI: [10.34010/JEMBA.V1I2.5986](https://doi.org/10.34010/JEMBA.V1I2.5986)
- Ningsih, L. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *Jom Fekon*.
- Ningsih, S. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*. Vol 4 No. 1
- Nurhayati, S., Chayono, & Herminawaty. (2016). Pengaruh Job Description terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan PT. Semen Tonasa IV Kabupaten Pangkep. *Economics Bosawa*.
- Onyekwere, L. A. (2022). The Appraisal of Manpower Development on Employess Productivity, Career Development and Competence in Same Selected Organizations in Abakaliki Metropolis, Ebonyi State, Nigeria. *International Journal of Social Sciences and Management Research*. Vol. 8 No. 1.
- Parteka, I. E., Mitariani, N. E., & Imbayani, I. A. (2020). Pengaruh Job Description and Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Anulekha Resort & Villa di Ubud. *Sumber Daya Manusia*.
- Recky. (2018). Pengaruh Job Description terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bumi Palma Lestari Persada Kecamatan Enok. *Slodang Mayang*. DOI: <https://doi.org/10.47521/slodangmayang.v4i3.110>
- Rizaldi, A. (2022). The Family Principle In Economy: Understanding The Concept and Pratical Challenge. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*. DOI: <https://doi.org/10.15549/jeecar.v9i1.876>
- Rizaldi, A., & Putri, N. E. (2021). Perkembangan Koperasi di Indonesia Dalam Menghadapi Tantangan Revolusi Industri 4.0 di Era Globalisasi. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*. DOI: <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i6.85>
- Rusilowati, U., & Maulidina, H. (2020). Effect of Competence and Career Development on Turnover and it's Impact on Productivity. *Journal Management*. DOI: <https://doi.org/10.24912/jm.v24i1.618>
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Bumi Aksara*.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Riset dan Manajemen*. Vol. 8 No. 1. DOI [10.34010/JURISMA.V8I1.998](https://doi.org/10.34010/JURISMA.V8I1.998)

- Subiantoro, D., & Surabagiarta. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja di Perum Jamkrindo (Jaminan Kredit Indonesia) Surabaya. *Journal of sustainability Busniess Research*. Vol. 1 No 1. DOI: <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3039>
- Supendy, R., & Harsun. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Pegawai PT. POS Indonesia (PERSERO). *Mega Aktiva*. Vol. 7 No. 2. DOI: <http://dx.doi.org/10.32833/majem.v7i2.68>
- Widiastini, M., & Diyah , Y. (2021). Analisis Ketidakpuasan Kerja Pegawai Kontrak Pada Kantor Camat Gerogak Kabupaten Buleleng (Sebuah Kajian dan Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen*. Vol. 7 No. 1. DOI: <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.30232>
- Wulan, I. P., & Zani, P. A. (2019). The Effect of Work Assessment Achievment and Career Development to Work Productivity Throught Work Satisfaction (A Study of Educational Institutions in Depok). *Journal of Research in Business, Economics, and Education*. Vol. 1 No. 1.
- Wulantika, L. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Karyawan (Studi Pada PT.Mesco Sarana Nusantara)*. Bandung: *Manajemen Unikom*.
- Wulantika, L., & Wijaya, H. (2018). Analisis Perilaku Individu Anggota Koperasi yang Dipengaruhi Oleh Budaya Organisasi dan Kinerja Pengurus. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*. Vol. 7 No. 2. DOI [10.34010/JIKA.V7I2.1914](https://doi.org/10.34010/JIKA.V7I2.1914)