

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dipaparkan oleh penulis pada bab sebelumnya, maka penulis akan menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Deskripsi pekerjaan yang diukur berdasarkan indikator informasi jabatan; rincian tugas; preestasi jabatan; perlengkapan kerja; bentuk utama pekerjaan; dan promosi jabatan secara keseluruhan berada dalam kategori baik. Indikator dengan skor tertinggi adalah informasi jabatan, dan yang terendah adalah indikator prestasi jabatan dan promosi jabatan
- b. Kompetensi pegawai yang diukur berdasarkan indikator keterampilan; pengetahuan; peran sosial; citra diri dan sikap secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi adalah peran sosial dengan kategori baik, dan yang terendah berada pada indikator sikap.
- c. Pengembangan karir berdasarkan indikator kejelasan karir; pengembangan diri dan perbaikan mutu kinerja yang keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi adalah perbaikan mutu kinerja dengan kategori baik, dan yang terendah adalah indikator kejelasan karir.
- d. Produktivitas pegawai berdasarkan indikator kemampuan; meningkatkan hasil yang dicapai; semangat kerja; mutu; efisien yang keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor

tertinggi adalah mutu dengan kategori baik, dan yang terendah adalah indikator semangat kerja.

2. Pengaruh deskripsi pekerjaan terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
3. Pengaruh kompetensi terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pegawai.
4. Pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pegawai.
5. Pengaruh deskripsi pekerjaan, kompetensi dan pengembangan karir pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur memiliki pengaruh secara simultan dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pegawai.

5.2 Saran

Setelah memaparkan kesimpulan maka penulis akan merumuskan saran pada penulisan ini yang berfokus pada pembahasan yang diuji oleh penulis.

1. Deskripsi pekerjaan pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten dengan skor terlemah yakni prestasi jabatan. Yang mana hal ini, disarankan kepada instansi untuk menilai dan mempertahankan pegawai yang terus mempertahankan prestasinya dalam bekerja yang diberikan, sehingga terus dapat berkontribusi di instansi, dengan cara memperhatikan sesama pegawai, memberikan pembinaan kepada pegawai dan berperilaku saling menghargai, serta bekerjasama sesama rekan kerja maupun atasan ke bawahan ataupun sebaliknya di Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur
2. Kompetensi pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur dengan skor terlemah yakni sikap. Yang mana hal ini, disarankan untuk instansi atau atasan dapat meningkatkan perilaku yang positif, dengan cara memberikan contoh yang baik kepada pegawai oleh atasan dan menciptakan suasana yang harmonis dan nyaman.
3. Pengembangan karir pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur dengan skor terlemah yakni kejelasan karir. Yang mana hal ini, disarankan untuk instansi dapat memberikan pelatihan bagi sumber daya manusia yang tersedia agar lebih berkembang, dengan cara melakukan pelatihan dan memberikan reward beasiswa kepada pegawai agar dapat meningkatkan kemampuan pegawai di Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur.

4. Produktivitas pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur berdasarkan pada indikator kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, mutu, efisien yang secara keseluruhan termasuk kedalam klasifikasi cukup baik dengan skor terlemah yakni semangat kerja. Yang mana hal ini, disarankan dapat meningkatkan produktivitas secara maksimal kepada instansi dan menjadi sumber daya yang lebih berkembang dan bermutu, dengan cara memberikan *support* atau diberikannya penghargaan kepada pegawai agar mereka terus semangat dalam bekerja.
5. Produktivitas pegawai secara signifikan dipengaruhi oleh deskripsi pekerjaan, kompetensi dan pengembangan karir di Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Cianjur, mengenai hal tersebut bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menemukan variabel baru seperti kinerja, lingkungan kerja dan keterampilan pegawai, tidak terpaku pada faktor faktor pada penelitian ini, serta untuk subjek penelitian tidak hanya terpaku pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Cianjur, namun diharapkan dapat menggunakan subjek penelitian yang lain secara luas.