

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Komunikasi pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Diukur dengan tiga indikator yaitu Komunikasi ke Atas, Komunikasi ke Bawah dan Komunikasi Horizontal terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Komunikasi Horizontal dan indikator terendah yaitu Komunikasi ke Bawah,
- b. Disiplin pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Diukur dengan empat indikator yaitu Ketepatan Waktu, Menggunakan Peralatan Kerja, Tanggung Jawab dan Ketaatan terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Tanggung Jawab dan indikator terendah yaitu indikator Ketepatan Waktu.
- c. Lingkungan Kerja pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi Baik, Diukur dengan empat indikator yaitu Hubungan Kerja, Struktur Kerja, Kerjasama Tim, dan Keamanan Bekerja. Terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kerjasama Tim dan indikator terendah yaitu indikator Struktur Kerja
- d. Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Diukur dengan empat indikator yaitu Keandalan, Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, dan Kemampuan Bekerjasama terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kemampuan Bekerjasama dan indikator terendah yaitu indikator Kuantitas Kerja.

2. a. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya
 - b. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Disiplin berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya
 - c. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya
3. Komunikasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya secara simultan.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Komunikasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, dalam indikator Komunikasi ke Bawah sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan dan lebih maksimal dalam mengatasi komunikasi yang terjadi pada setiap karyawan agar tercapainya kinerja yang baik dengan cara pemberian informasi dari atasan kepada bawahan dilakukan secara langsung ataupun tidak langsung melalui media komunikasi dan peningkatan pengkoordinasian dilakukan secara tersusun dan terorganisir serta pemberitahuan lebih awal jika terjadi perubahan ataupun penambahan informasi untuk mengurangi adanya kesalahan ataupun keterlambatan pemberian informasi.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Disiplin yang berada pada klasifikasi cukup baik, dalam indikator Ketepatan Waktu dengan cara tetap memperhatikan aturan yang telah ada dalam perusahaan mengenai kedisiplinan serta menambahkan beberapa aturan baru berupa sanksi tegas terhadap karyawan yang tidak disiplin terutama yang berkaitan dengan ketepatan waktu saat bekerja.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja yang berada pada klasifikasi baik, maka dari itu harus dapat di pertahankan dan di tingkatkan dalam mempertahankan lingkungan kerja yang baik, dalam indikator Struktur Kerja untuk meningkatkannya dengan cara memberikan tugas sesuai dari bidang dan bagian karyawan dalam perusahaan.
4. Kinerja Karyawan beradap pada klasifikasi Cukup Baik, dalam indikator Kuantitas Kerja karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu oleh karena itu perusahaan disarankan untuk memberikan penambahan waktu dan karyawan dengan cara melakukan pemberitahuan terlebih dahulu jika adanya penambahan tugas yang akan diberikan dan menambahkan waktu serta karyawan untuk menyelesaikannya.
5. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan mengenai Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya. Namun jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan – pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis

merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.