

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kerjasama Tim pada Karyawan PT. Nirwana Indah Purwakarta dengan menggunakan indikator terdiri dari ; Tanggung jawab secara bersama- sama menyelesaikan pekerjaan, saling berkontribusi, pengerahan kemampuan secara maksimal termasuk kedalam kategori cukup baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu Tanggung jawab secara bersama – sama menyelesaikan pekerjaandengan kategori baik. Sedangkan indikator terendah yaitu pengerahan kemampuan secara maksimal, dengan kategori cukup baik Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke Tiga indikator terdapat indikator terendah yaitu indikator Pengerahan kemampuan secara maksimal dan yang tertinggi pada indicator Tanggung Jawab secara bersama-sama menyelesaikan pekerjaan.
2. Kreativitas pada Karyawan PT. Nirwana Indah Purwakarta dengan menggunakan indikator yang terdiri dari; keahlian berfikir kreatif, keterampilan, motivasi kedalam kategori cukup baik. Dari ke tiga indicator terdapat indicator tertinggi yaitu indicator Keahlian berfikir kreatif Tertinggi dengan kategori baik

sedangkan indikator terendah yaitu Motivasi dan secara keseluruhan pada variabel kreativitas yaitu cukup baik.

3. Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta dengan menggunakan indikator terdiri dari; kualitas, kuantitas, waktu (jangka waktu), penekanan biaya, pengawasan, hubungan antar karyawan termasuk kedalam kategori cukup baik, dari keenam indikator terdapat indikator tertinggi yaitu hubungan antar karyawan. Sedangkan indikator dengan kategori terendah kuantitas dengan kategori cukup baik..
4. Berdasarkan Analisis Verifikatif diperoleh hasil penelitian baik secara parsial maupun simultan sebagai berikut:
 - Secara parsial Kerjasama Tim berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta
 - Secara parsial Kreativitas berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta
 - Secara simultan Kerjasama Tim Dan Kreativitas berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta.

5. 2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirwana Indah Purwakarta, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi karyawan dalam meningkatkan kinerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kerjasama Tim, indikator penerahan kemampuan secara maksimal merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberi saran sebaiknya karyawan dapat belajar dan menambah kemampuan dalam melakukan pekerjaan serta kepada perusahaan agar dalam memberikan tugas dan tanggung jawab harus jelas apa yang harus karyawan lakukan, sehingga hasil kerja membaik dan maksimal.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kreativitas, Indikator Motivasi merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah para atasan dan perusahaan lebih memberikan kebebasan kepada karyawan dalam memberikan ide - ide dan dorongan kepada karyawan untuk bekerja kreatif
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan, indikator Kuantitas merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan meningkatkan Kerjasama Tim Dan Kreativitas agar meningkatnya kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil analisis verifikatif diperoleh bahwa variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Nirwana Indah Purwakarta adalah Kerjasama Tim, dengan demikian peneliti mencoba memberikan saran yaitu Untuk karyawan dan perusahaan agar lebih tau dampak baik dari Kerjasama Tim dalam menjalankan perusahaan yang di jalankan dengan terus belajar dan memiliki kemauan untuk berkembang agar tercapainya visi misi perusahaan

