

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iii
SURAT PUBLIKASI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	15
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	15
1.2.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	16
1.3.1 Maksud Penelitian.....	16
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Kegunaan Penelitian.....	17
1.4.1 Kegunaan Praktis.....	17
1.4.2 Kegunaan Akademis.....	18

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	18
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	18
1.5.2 Waktu Penelitian	18

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

.....	20
2.1 Kajian Pustaka	20
2.1.1 Kompensasi	20
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	20
2.1.1.2 Tujuan pemberian kompensasi	21
2.1.1.3 Jenis-Jenis dan Klasifikasi Kompensasi.....	22
2.1.1.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	24
2.1.1.5 Indikator Kompensasi	27
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	27
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
2.1.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
2.1.2.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	30
2.1.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	32
2.1.3 Kepuasan Kerja	33
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	33
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	34
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	35
2.1.4 <i>Turnover intention</i> / Keinginan Berpindah Kerja	35
2.1.4.1 Pengertian <i>Turnover intention</i>	35

2.1.4.2	Jenis-jenis <i>Turnover intention</i>	36
2.1.4.3	Faktor Penyebab <i>Turnover intention</i>	37
2.1.4.4	Indikator <i>Turnover intention</i>	38
2.1.5	Hasil Penelitian Terdahulu	38
2.2	Kerangka Pemikiran	43
2.2.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover intention</i>	45
2.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover intention</i>	46
2.2.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover intention</i>	47
2.2.4	Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover intention</i>	48
2.3	Hipotesis	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		51
3.1	Objek Penelitian	51
3.2	Metode dan Desain Penelitian	51
3.2.1	Metode Penelitian.....	51
3.2.2	Desain Penelitian.....	53
3.3	Operasional Variabel	56
3.3.1	Pengukuran Variabel.....	58
3.4	Sumber dan Teknik Penentuan Data.....	59
3.4.1	Sumber Data (Primer dan Sekunder)	59
3.4.2	Teknik Penentuan Data (Penentuan Sampel Minimal)	60
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.4.3.1	Uji Validitas	62

3.4.3.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.4.3.3 Uji MSI.....	66
3.4.4 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	68
3.4.4.1 Rancangan Analisis	68
3.4.4.2 Analisis Verifikatif/Kuantitatif	69
1. Analisis Regresi Berganda dan Asumsi Klasik	69
2. Analisis Korelasi.....	72
3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	74
3.4.4.3 Pengujian Hipotesis	76
1. Pengujian Secara Parsial.....	76
2. Pengujian Secara Simultan/Total.....	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	80
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	80
4.1.2 Visi, Misi PT. Scarlet Indonesia	82
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	83
4.1.3.1 Deskripsi jabatan	84
4.2 Karakteristik Responden.....	87
4.3 Analisis Deskriptif	94
4.3.1 Analisis Deskriptif Kompensasi.....	95
4.3.2 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	111
4.3.3 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	123
4.3.4 Analisis Deskriptif <i>Turnover intention</i>	130

4.4 Analisis Verifikatif	136
4.4.1 Analisis Linier Berganda.....	136
4.4.1.1 Uji Asumsi Klasik	139
4.4.2 Analisis Korelasi	144
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	149
4.4.4 Uji Hipotesis	153
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	164
5.1 Kesimpulan.....	164
5.2 Saran	167
DAFTAR PUSTAKA	169