

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, S., Wardani, R., & Magdalena, K. M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT. Quri Villas-The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119-130. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>
- Anderson, J., Fitri, K., & Marhadi, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan kerja Perawat melalui *Turnover intention* Perawat pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Azkiyah, R., Arifin, R., & Hufron, M. (2018). Pengaruh Dimensi Kualitas Jasa Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Nasabah Bank (Studi Kasus Pada Bank BRI Kantor Cabang Negara Bali). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(8).
- Bahua, W., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 264-273. <https://ejournal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/14120>
- Barker, Chris; Nancy Pistrang & Robert Elliot. 2002. *Research Methods in Clinical Psychology*. (2nd ed.). John Wiley & Sons, LTD Chichester England
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292.
- Dwi Santy, R., & Ihsan Izharuddin Adhipratama, M. (2013). Display Toko, Gaya Hidup dan Pembelian Impulsif (Penelitian Pada Konsumen Surf Inc Bandung). *Majalah Ilmiah UNIKOM*. <http://repository.unikom.ac.id/30379/>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Fahdy, M., Nawangsari, L. C., & Handiman, U. T. (2020). *The influence of job stress, organizational commitment and compensation of employee turnover intention. International Journal of Business Marketing and Management*, 5(1), 60-67. <http://ijbmm.com/paper/Jan2020/8340436015.pdf>

- Faizati, A. N. (2020). Analisis Pentingnya Fasilitas Kantor Dan Pemberian Kompensasi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Lajel Home Shopping Banjarmasin (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Kalimantan MAB). <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/1069/>
- Fauzi, H. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus Pada Karyawan UD Putra TS Kabupaten Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 57-7. DOI: <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i1.880>
- Forendes, N., Adrian, A., & Fiza, A. K. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja Karyawan Terhadap *Turnover intention* di Imelda Hotel Waterpark-Convention Kota Padang. *JURNAL KAJIAN PARIWISATA DAN BISNIS PERHOTELAN*, 1(2), 96-100. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v1i2.9172>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.
- Hasibuan Malayu, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, cetakan kedelapan belas. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta, 2(3).
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80. DOI: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v1i1.2243>
- Herdayani, M. P., Pd, S., & Syahrial, S. T. (2019). Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian. ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari–Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta, 53(9), 1689-1699.
- Hermanto, B. (2012). Pengaruh Prestasi Trainin, Motivasi Dan Masa Kerja Teknisi Terhadap Produktivitas Teknisi Di Bengkel Nissan Yogyakarta, Solo, dan Semarang. *Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta*. <https://eprints.uny.ac.id/9633/1/Jurnal.pdf>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Ibrahim, M. G., Abdullah, H. H., & Kaliappen, N. (2016). Effect of job satisfaction on *turnover intention*: an empirical investigation on Nigerian banking industry. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1(2), 1-8. <https://repo.uum.edu.my/id/eprint/21364/>

- Iffan, M., Santy, R. D., & Radaswara, R. (2018). Pengaruh Proses Dan Bukti Fisik Terhadap Kepuasan Konsumen Di Hotel Santika Bandung. Riset Bisnis Dan Manajemen, VIII. DOI :[10.34010/JURISMA.V8I2.1003](https://doi.org/10.34010/JURISMA.V8I2.1003)
- Iman, I. T., & Harini, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*: kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, beban kerja, dan *turnover intention*. Jurnal Visionida, 7(2), 155-171. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Jurdi Fatahullah, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing, Cetakan Pertama. Malang : Intrans Publishing.
- kartika Lubis, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT Axa Mandiri Cabang Imam Bonjol Medan Jurnal Sains Dan Teknologi, 1(2), 32-39. DOI: <https://doi.org/10.9767/saintek.v1i2.41>
- Ma'arif, S. (2013). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan pedagang pasar bandarjo ungaran kabupaten semarang. Economics Development Analysis Journal, 2(2), 1-8.
- Maharani, R. N. A., & Laksono, S. S. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sumbergempol. REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen, 7(3), 272-279. DOI: <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v7i3.831>
- Mahmudah Enny, W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Majid, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban, 2(2).
- Meirina, I., Ferdian, F., Pasaribu, P., & Suyuthie, H. (2018). the Influence of Work Environment Towards *Turnover intention* of Employee of 4 Star Hotels in Padang City. J. Bus. Hosp. Tour, 4(2), 1-8. <https://doi.org/10.22334/jbhost.v4i2.120>
- Muzammil, L. (2020). Pemanfaatan Fasilitas Belajar di Sekolah, Disiplin, Minat, dan Hasil Belajar IPS. Jurnal Penelitian dan Pendidikan IPS, 14(2), 68-74. DOI: <https://doi.org/10.21067/jppi.v14i2.4863>
- Nugraha, F., & Suherna, S. (2019). Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stres kerja dan hubungan rekan kerja (Studi

- pada karyawan Bank BJB KCU Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37-52.
DOI: <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v3i1.9363>
- Nugroho, T. T. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *Turnover intention* pramuniaga PT CIRCLE K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal ilmu manajemen*, 15(2), 101-108.
DOI: <https://doi.org/10.21831/jim.v15i2.34761>
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 213-222. DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11036>
- Nurani, N. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan Departemen Penjualan CV Logam Indonesia di Tulungagung. *BENEFIT*, 2(1), 1-7.
<https://journal.unita.ac.id/index.php/benefit/article/view/81>
- Pande, N. N. P. I. P., & Utama, I. W. M. (2014). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. DOI: <https://doi.org/10.24002/kinerja.v19i2.543>
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). DOI: [10.20527/ecopsy.v3i2.2649](https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649)
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4). DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14579>
- Prathama, B. S. (2017). Pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan di Kantor Regional V PT. Pos Indonesia, Bandung. <https://repository.unpar.ac.id/handle/123456789/1123>
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2). DOI: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>

- Purnaningrum, H., Pradanawati, A., & Dewi, R. S. (2012). Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada CV. Medinda Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(2), 261-272. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/852>
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover intention di Mayaloka Villas Seminyak* (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://www.neliti.com/publications/254072/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-kepuasan-kerja-terhadap-turnover-intention-di-maya>
- Putri, N. E., & Rizaldi, A. (2021). Perkembangan Koperasi Di Indonesia Dalam Menghadapi Tantangan Revolusi Industri 4.0 di Era Globalisasi. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 1(6), 528-535. DOI: <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i5.92>
- Putri, S. T., & Prasetyo, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* (studi pada Hotel Delonix Karawang). *Jurnal Smart STIE STEMBI*, 14(3), 42-51. <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.16>
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* (Studi pada karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466-486. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada. <https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/handle/123456789/8984>
- Santoso, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Elex Media Komputindo
- Saputri, D. F., Ariani, N. M., & Suarka, F. M. Faktor-faktor penyebab *turnover intention* di love f hotel by fashiontv kuta-bali. *Human Resources*, 4, 3.
- Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS): Tuntunan Praktis dalam Menyusun Skripsi*.
- Sedarmayanti, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Edisi Revi. ed. Refika Aditama, Bandung.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio*

Secretum, 9(2), 273-281.
<http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>

Sofyandi, H., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan, Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.

Tanujaya, C. (2017). Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeain. Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis, 2(1), 90-95.
<https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/view/441>

Thomas, Y. A., Rorong, A. J., & Tampongangoy, D. (2017). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kantor dinas pendidikan Minahasa Tenggara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(046).

Uly, Y A. (2019, Maret 13). Pekerja Masih Didominasi Pria, Sri Mulyani: Wanita hanya 54%. [Halaman Web]. Diakses dari <https://economy.okezone.com/read/2019/03/13/320/2029605/pekerja-masih-didominasi-pria-sri-mulyani-wanita-hanya-54>

Umi, Narimawati., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama. Pondok Gede, Bekasi : Genesis.

Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-95. RIN.
<https://rekayasasipil.ub.ac.id/index.php/rs/article/view/271>

Wahyuningtias, D., Putranto, T. S., & Kusdiana, R. N. (2014). Uji Kesukaan Hasil Jadi Kue Brownies Menggunakan Tepung Terigu dan Tepung Gandum Utuh. *BINUS Business Review*, 5(1), 57-65. DOI:
<https://doi.org/10.21512/bbr.v5i1.1196>

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/780>

Widayati, K. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta*, 3(1), 17-24.
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5058>

Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). The Effect of Compensation and Career Development on Employee *Turnover intention* in the Culinary Sector. *ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 37-44. DOI: <https://doi.org/10.54099/ajjbs.v1i1.28>

- Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis faktor usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi home industri sepatu di Sidoarjo (Studi kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 95-120. DOI: <https://doi.org/10.1234/jeb17.v1i01.638>
- Yusuf, M. (2013). Pengaruh Kebisingan Terhadap Waktu Penyelesaian Pekerjaan Operator. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/3590>
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 82-97. <https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/3928>