

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung mengenai Pengaruh Harga Diri, Pemberdayaan Karyawan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1a. Harga Diri yang diukur menggunakan 3 indikator, yaitu Perasaan Aman (*Felling of Security*), Perasaan Diterima (*Feeling of Belonging*) dan Perasaan Mampu (*Feeling Of Competence*). Indikator Perasaan Aman (*Felling of Security*) memperoleh persentase skor terendah dengan kategori cukup baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Perasaan Diterima (*Feeling of Belonging*) dengan kategori baik dan secara keseluruhan Variabel Harga Diri berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Pemberdayaan Karyawan yang diukur menggunakan lima indikator, yaitu Keterlibatan, Kepercayaan, Kepercayaan diri, Kredibilitas dan Komunikasi. Indikator Kepercayaan memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah terdapat pada Kredibilitas dengan kategori cukup baik dan secara keseluruhan untuk variabel Pemberdayaan Karyawan berada pada kategori Cukup baik.

- c. Kerjasama Tim yang diukur menggunakan tiga indikator, yaitu Bertanggung jawab, Saling Berkontribusi dan pengarahan kemampuan. Indikator Bertanggung Jawab memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah terdapat pada indikator Saling Berkontribusi berkategori cukup baik dan secara keseluruhan dari variabel Kerjasama Tim berada pada kategori Cukup Baik.
 - d. Kepuasan Kerja Karyawan yang diukur menggunakan tiga indikator yaitu moral kerja, Kedisiplinan dan Prestasi. Indikator Kedisiplinan memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah terdapat pada indikator Moral Kerja berkategori cukup baik dan secara keseluruhan dari variabel Kepuasan Kerja Karyawan berada pada kategori Cukup Baik.
2. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Harga Diri terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara parsial di PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung.
 3. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara parsial di PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung.
 4. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung.
 5. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara Harga Diri, Pemberdayaan Karyawan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara simultan di PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung.

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan terkait Pengaruh Harga Diri, Pemberdayaan Karyawan Dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung, maka peneliti akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan antara lain:

1. Harga diri pada Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung berdasarkan kepada indikator Perasaan aman (*Feeling of security*), Perasaan diterima (*Feeling of belonging*), dan Perasaan mampu (*Feeling of competence*). Secara keseluruhan variabel Harga diri berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah yaitu indikator Perasaan aman, maka disarankan untuk para karyawan dapat meningkatkan lagi tentang perasaan aman dengan cara meningkatkan kemampuan untuk menggerakkan motivasi kerja seperti dengan banyak belajar dengan atasan ataupun dengan rekan kerja, menyusun tindakan yang diperlukan dalam pelaksanaan menyelesaikan tugas, dan melakukan evaluasi kemampuan yang dimiliki agar dapat mengetahui perkembangan yang telah dilakukan.
2. Pemberdayaan Karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung berdasarkan kepada indikator Keterlibatan, Kepercayaan, Kepercayaan diri, Kredibilitas dan Komunikasi. Secara keseluruhan variabel Pemberdayaan Karyawan berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah adalah indikator Kredibilitas, maka disarankan agar para karyawan meningkatkan kredibilitas dengan cara saling menghormati pendapat sesama karyawan maupun pimpinan, mau membuka diri untuk terus belajar, dapat

berkomunikasi dengan orang lain secara efektif, memiliki pengaturan waktu yang baik, berani mengambil risiko dan selalu berusaha membangun tim yang kuat.

3. Kerjasama Tim pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung berdasarkan kepada indikator Bertanggung jawab, Saling berkontribusi, dan Pengarahan kemampuan. Secara keseluruhan variabel Kerjasama tim sudah berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah berada pada indikator saling berkontribusi, maka cara untuk meningkatkan kontribusi karyawan adalah dengan cara membangun rasa kepercayaan antar karyawan, menetapkan tujuan tim bersama dan melakukan penilaian secara rutin serta saling membantu dalam menyelesaikan tugas.
4. Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung berdasarkan pada indikator Moral kerja, Kedisiplinan, dan Prestasi. Secara keseluruhan variabel Kepuasan kerja karyawan berada pada kategori cukup baik. Dengan skor terendah berada pada indikator Moral kerja, maka cara untuk meningkatkan moral kerja adalah dengan cara menanamkan kejujuran dan rasa bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan, serta menanamkan nilai-nilai dan aturan yang baik dalam diri setiap karyawan.
5. Kepuasan Kerja Karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh harga diri, pemberdayaan karyawan dan kerjasama tim di PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung, kondisi ini dapat dimanfaatkan dengan baik oleh peneliti selanjutnya. Mengenai hal tersebut bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menemukan variabel baru seperti loyalitas kerja, efikasi

diri, motivasi kerja, pelatihan serta kompensasi dan lain sebagainya serta tidak hanya terfokuskan pada faktor yang terdapat dalam penelitian ini. Penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek dalam penelitian tidak hanya terpaku pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bandung, namun dapat menggunakan subjek penelitian pada perusahaan maupun lembaga lainnya.