

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Beban Kerja pada Karyawan CV. Jasindo Raya diukur menggunakan tiga indikator yaitu Kondisi Pekerjaan, Penggunaan waktu kerja dan target yang harus di capai. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Target Yang Harus Dicapai dan indikator terkecil yaitu indikator Penggunaan Waktu Kerja, dan secara keseluruhan indikator beban kerja berada pada kategori Baik.
- b. Lingkungan Kerja Pada CV. Jasindo Raya yang di ukur dengan empat indikator yaitu Hubungan Kerja, Tanggung Jawab dan Struktur Kerja, Komunikasi dan kerjasama tim dan keamanan bekerja. Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Hubungan kerja dan indikator terkecil yaitu indikator Tanggung Jawab Dan Struktur Kerja, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori baik.
- c. Kompensasi Pada CV. Jasindo Raya di ukur menggunakan empat indikator yaitu Upah, Insentif, Tunjangan dan Fasilitas. Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Fasilitas dan indikator terkecil

yaitu indikator Insentif. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana secara keseluruhan Kompensasi berada pada kategori Cukup baik.

- d. Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya diukur menggunakan lima indikator yaitu Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Ketepatan Waktu, Efektivitas dan kemandirian, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu indikator Kualitas Kerja dan indikator terlemah yaitu indikator Ketepatan Waktu, dan variabel kinerja karyawan termasuk pada kategori Cukup baik.
2. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jasindo Raya
3. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya
4. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya
5. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. a. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Beban Kerja yang berada pada klasifikasi Baik, disarankan harus dapat dipertahankan yang ada sekarang di mana perusahaan mampu dalam menangani penggunaan waktu kerja karyawan dengan cara kepada karyawan agar dapat memanfaatkan waktu kerja pada jam kerja untuk kepentingan pekerjaan seperti pada saat kerjaan tidak ada di gunakan untuk melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan perusahaan atau pekerjaan sesuai tanggung jawab dan tidak menggunakan waktu luang tersebut untuk kepentingan pribadi seperti menggunakan internet untuk kepentingan pribadi, keluar kantor serta pulang lebih cepat dari yang seharusnya.
- b. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja yang berada pada klasifikasi baik, disarankan kepada perusahaan lebih memperketat dari tanggung jawab dan tugas karyawan sesuai dengan jabatan dan kemampuan karyawan dengan cara tugas yang ada diberikan kepada karyawan yang bertanggung jawab dan memiliki kemampuan akan tugas tersebut dan tidak memberikan secara acak atau tanpa memikirkan kemampuan dan tanggung jawab karyawan.

- c. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kompensasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah perusahaan lebih memperhatikan atas insentif karyawan seperti dengan cara memberikan insentif pada saat karyawan harus menerima tugas dan pekerjaan di luar jam kantor atau lembur kerja sesuai ketentuan.
  - d. Kinerja Karyawan beradap pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya di tingkatkan dan lebih ditingkatkan dengan cara memperbaiki pembagian tugas dan tanggung jawab secara merata dan sesuai dengan tanggung jawab dan kemampuan karyawan dan tugas yang diberikan kepada karyawan agar dapat disesuaikan dengan tugas dan deadline penyelesaian.
2. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan Mengenai Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jasindo Raya. Namun jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan – pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.