

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Novianza, S. A. (2022). Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Pembagian Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan Kota Palembang . *Seminar Nasional GCA*, 6(1), 4-12.
- Ahmad, A. (2021). *Statistik dalam penelitian kesehatan*. Jakarta: Kencana.
- Azizah, S. N. (2021). *Manajemen Kinerja*. Pekalongan: Pt. Nasya Expanding Management.
- Baginda Sorik Siregar, J. H. (2022). Pengaruh Pembagian Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *AFoSJ-LAS*, 2(1), 34-48.
- Bu'ulolo, P. (2021). Pengaruh Motivasi dan Pendelegasian Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 30-41.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiyanti. (2021). Pengaruh Self Confidence Dan Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN IV Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 129-135.
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 2(2), 148-159.
- Hiskia P. Manaroinsong, L. O. (2017). Pengaruh Gaya Keepemimpinan, Komunikasi, dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Prima Manado . *Jurnal EMBA*, 5(2), 399-408.
- Irvan Pratama Putra, M. Y. (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten . *e-Proceeding of Management* , 6(1), 1323-1329.
- Jujun Juhana, S. W. (2020). Pengaruh Pelimpahan Wewenang, Alokasi Anggaran dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kecamatan. *JURNAL PAPTUNG*, 3(1), 14 -24.
- Lilir, K. A. (2017). Analisis Komunikasi dan Pendelegasian Wewenang Dalam Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA*, 5(2), 2061-2069.

- Makmur. (2013). *Teori Manajemen Strategik dalam pemerintahan dan pembangunan*. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2020). *Pengantar Manajemen*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Muttaqin, G. F. (2018). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Organisasi. *JURNAL RISET AKUNTANSI TERPADU*, 11(2), 159-176.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.
- Narimawati, U. (2008). *Teknik teknik Analisis multivariat untuk riset ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Narimawati, U. (2010). *Metode Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Narimawati, U. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: ANDI.
- Nurul Faradila, Y. S. (2020). Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Mitra Sehati. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Pakaya, S. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Pendelegasian Wewenang terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Luwuk Kabupaten Banggai. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business*, 2(2), 88-100.
- Prayudi, A. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 15-25.
- Putra, I. B. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya : Scopindo.
- Rahman Tanjung, d. (2022). *Pengantar Manajemen Modern*. Medan: Yayasan kita menulis.
- Rorirng, F. (2017). Perengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Cabang Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi*, 4(3), 144-154.
- Silaen, N. R. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: ALFABEA.

Sutarto. (2012). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Gramedia.

Wulantika, L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Vonex Indonesia Rancaekek. *JEMBA (Journal of Economics, Management, Business and Accounting)*, 1(1), 93-106.

Yadnya, I. D. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Sulawesi Tengah: CV.Feniks Muda Sejahtera.

