

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendelegasian Wewenang pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dengan menggunakan indikator yang terdiri dari Tugas, Kekuasaan, dan Tanggung jawab. Termasuk kedalam kategori Cukup Baik, Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Tanggung Jawab dengan kategori Baik dan indikator terkecil yaitu indikator Kekuasaan dengan kategori Cukup Baik.
2. Pembagian Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik. Dari ke ketiga indikator yang di ukur, yaitu Penempatan karyawan, Beban kerja, dan Spesialisasi kerja yang mana pada indikator Penempatan Karyawan memperoleh skor tertinggi dengan kategori baik dan indikator terendah yaitu indikator Beban Kerja dengan kategori cukup baik.
3. Kinerja Pegawai yang diukur menggunakan 9 indikator, yaitu Kuantitas hasil kerja, Kualitas hasil kerja, Efisiensi dalam melaksanakan tugas, Disiplin kerja, Inisiatif, Ketelitian, Kepemimpinan, Kejujuran, dan Kreativitas. Setelah dilihat bahwa secara keseluruhan dari variabel Kinerja Pegawai berada pada kategori Cukup Baik. Dalam

hal ini indikator ketelitian memperoleh skor tertinggi dengan kategori Baik dan presentase terendah terdapat pada indikator kualitas hasil kerja berkategori cukup baik.

4. Berdasarkan Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial dan simultan antara Pendelegasian Wewenang Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, hal ini ditunjukkan oleh hipotesis yang dinyatakan dengan adanya pengaruh yang Positif antara Pendelegasian Wewenang Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. Berdasarkan hasil yang diperoleh jelas bahwa terpenuhinya Pendelegasian Wewenang Dan Pembagian Kerja dapat meningkatkan Kinerja Pegawai, pekerjaan yang dilakukan pegawai pun akan semakin baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pendelegasian Wewenang, indikator kekuasaan merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sebagai berikut atasan lebih memberikan kepercayaan pada pegawai sesuai tugas dan tanggung jawabnya dalam membuat keputusan yang

merupakan tanggung jawabnya agar pekerjaan dapat berjalan dengan baik dan semestinya.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pembagian Kerja, indikator beban kerja merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sebaiknya atasan dalam memberikan tugas pekerjaan harus memperhitungkan kemampuan dan waktu yang sesuai dalam menyelesaikan agar pegawai tidak merasakan beban yang berlebihan dan berakibat pada hasil kerja dan kinerja.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Pegawai, indikator kualitas hasil kerja merupakan indikator terendah, dengan demikian maka peneliti memberikan saran sebaiknya atasan memberikan target pekerjaan sesuai dengandan tugas yang jelas dengan memberikan kebebasan mengatur waktu kerjanya asal tidak melebihi tenggat, sehingga membuat pegawai lebih dinamis, produktif, merasa dihargai, dan kepercayaan dirinya meningkat.
4. Berdasarkan hasil analisa verifikatif diperoleh bahwa variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat adalah pendelegasian wewenang, dengan demikian peneliti mencoba memberikan saran yaitu atasan sebelum memberikan tugas sebaiknya memberikan pengenalan yang jelas tentang apa yang harus dilakukann, dalam memberikan kerja dan tanggung jawab agar dapat memberikan kepercayaan kepada pegawai sesuai dengan jabatannya agar proses kinerja dalam perusahaan dapat berjalan lancar dan maksimal.