

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A Noe, Raymond. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Adi Putra, N., & Wulandari, N. L. (2021). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 852-860. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i3.1405>.
- Almira, Diny., Ahmad Dardiri., Isnandar. (2016). Kompetensi Lulusan SMK Program Keahlian Teknik Bangunan Kompetensi Keahlian Teknik Konstruksi Batu dan Beton yang Dibutuhkan Industri Jasa Konstruksi di Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan*, Vol. 2 No. 4, hal. 673-679. <http://dx.doi.org/10.17977/jp.v1i4.6915>.
- Ananda, Rizky., Endang Mulyani., Rafie Rafie. (2021). Analisis Keterlambatan dan Kualitas Hasil Pekerjaan pada Proyek Konstruksi Gedung. *JeLAST: Jurnal PWK, Laut, Sipil, Tambang*, Vol 8 No. 1, hal.1-7. DOI: <http://dx.doi.org/10.26418/jelast.v8i1.46036>.
- Andjarwati, Tri. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi &*

Manajemen, Vol. 1 No.1. hal. 45–54.
<https://doi.org/10.30996/jmm17.v2i01.422>.

Andriyanti, Putri Kartika Mariska, & Diajeng Sekar Ramadhany Ernanda. (2022).
 Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan.
 Humantech : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, 2 (Spesial Issues 3),
 730–740. Retrieved from
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/humantech/article/view/1491>.

Annisa, Tsalis. (2021). “Kenali sejak dini, ini 5 penyebab demotivasi kerja
 karyawan”, [https://www.ekrut.com/media/kenali-sejak-dini-ini-5-
 penyebab-demotivasi-kerja-karyawan](https://www.ekrut.com/media/kenali-sejak-dini-ini-5-penyebab-demotivasi-kerja-karyawan), diakses pada 25 Agustus 2022,
 pukul 20:08.

Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta

Ariviandy Putra, Rezha. (2017). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan
 Transformasional Leadership terhadap Job Satisfaction pada Karyawan
 Tetap Balai Sidang Jakarta Convensition Center*. Skripsi, Sekolah Tinggi
 Ilmu Ekonomi.
http://www.lib.ibs.ac.id/index.php?p=show_detail&id=3841&keywords=

Aryani, Fiki., Rafie., Syahrudin. (2016). *Analisa Penerapan Manajemen Waktu
 pada Proyek Konstruksi Jalan Lingkungan Lokasi Kalimantan Barat*.
 JeLAST: Jurnal PWK, Laut, Sipil, Tambang, Vol. 1 No. 1.
<http://dx.doi.org/10.26418/jelast.v1i1.14713>.

Atriani, Nova. (2015). *Kendala-Kendala Dalam Pengambilan Keputusan*.
 Universitas Negeri Padang. <https://osf.io/xnz83/download/?format=pdf>.

- Bandura, A. (2012). On the functional properties of perceived self-efficacy revisited [Editorial]. *Journal of Management*, 38(1), 9–44. <https://doi.org/10.1177/0149206311410606>.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Biometrics*, 8, 80. DOI:10.5539/IJBM.V8N14P80.
- Deany, A., Sukartha, I., & Wirama, I. (2016). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy*, *Locus of Control*, dan Emotional Stability Pada Kinerja Pengelola Anggaran Belanja Universitas Udayana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5 No. 11. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/23787>.
- Deshariyant, Dwi., Subaidillah Fansuri. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Waktu Pelaksanaan Proyek Konstruksi di Dinas PU. Bina Marga Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah MITSU*, Vol.1 No. 2, hal, 1-11. <https://doi.org/10.24929/ft.v1i2.59>.
- Ernawati. (2019). Pengaruh *Self Efficacy*, *Self Esteem*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Bulukumba. Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Faris, Iqbal Al., Feri Harianto. (2014). Pengaruh Perilaku Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja yang Dimoderasi Faktor Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kecelakaan Kerja Konstruksi di Surabaya. Seminar Nasional X – 2014 Teknik Sipil ITS Surabaya, Inovasi Struktur dalam

Menunjang Konektivitas Pulau di Indonesia, hal. 57-63. ISBN 978-979-99327-9-2.

Fatimatun Ningrum, Retno., Titin Suprihatin. (2019). Ketakutan Akan Kegagalan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Harapan Orang Tua dan Efikasi Diri Pada Mahasiswa Yang Mengerjakan Skripsi. Prosiding KONFERENSI ILMIAH MAHASISWA UNISSULA (KIMU), hal. 304-312.
<http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimuhum/article/view/8146>.

Febriola, Tika., Kustini Kustini. (2022). Analisis efektivitas kerja pada karyawan PT. Jasa Tirta Energi divisi konstruksi. Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, Vol. 4 No. 12, hal. 5531-5538.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1869>.

Fingersport. (2016). Manajemen Waktu Bagi Efektivitas Kerja Karyawan, <https://fingerspot.com/news/manajemen-waktu-bagi-efektivitas-kerja-karyawan>, diakses pada 28 Agustus 2022, pukul 21:00.

Ghazali, Imam. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghufron, N. M., & Risnawati, R. (2016). Teori-teori psikologi. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

Hadi Mahmudi, Moh., Suroso. (2014). Efikasi Diri, Dukungan Sosial dan Penyesuaian Diri dalam Belajar. Persona, Jurnal Psikologi Indonesia, Vol. 3, No. 02, hal 183-194. DOI: <https://doi.org/10.30996/persona.v3i02.382>.

- Handayani, Trustorini., Yusuf. Tanjung. (2017). Pengaruh Sikap Kewirausahaan dan Proses Inovasi terhadap Keberhasilan Usaha pada Rumah Batik Komar di Kota Bandung. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Volume VII No. 1. P-ISSN: 2086-0455. Halaman 34-60. DOI 10.34010/JURISMA.V7I1.470.
- Hardian, Arvin. (2017). Menyoal Kembali Keterlibatan Pengambilan Keputusan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Komunikasi* Vol. 8 No. 3, hal. 281-292. <https://doi.org/10.31294/jkom.v8i3.3072>.
- Harry, D. (2021). *Self improvement: a seven step plan to an inspired life through self improvement and motivation*. USA: Lulu Press Inc.
- Hidayat, Herman., Ivan Aries Setiawan. (2018). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Tomo Food Industri, Sumedang). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Volume VIII No. 2. <http://jsma.stan-im.ac.id/wp-content/uploads/2018/03/01-Herman-Ivan.pdf>.
- Indrawati, Yeti. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset dan Manajemen* Vol. 2 No. 4, hal. 12-24. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/5881>.
- Indryani, Retno., Yusroniya Eka Putri Rachman Waliulu., Dayat Indri Yuliasuti. (2010). Gender Analysis in Construction Project. *ITS Journal of Civil Engineering*. Vol. 30 No. 1, hal 9-16. DOI: <http://dx.doi.org/10.12962/j20861206.v30i1.1724>.

- Irsan Frimansah, Moh., Raeny Dwi Santy. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, Vol. 6 No. 2. <https://repository.unikom.ac.id/30470/>.
- Jaaffar, A. H., Ibrahim, H. I., Rajadurai, J., & Sohail, M. S. (2019). Psychological Impact of Work-Integrated Learning Programmes in Malaysia: The Moderating Role of Self-Esteem on Relation between Self-Efficacy and Self-Confidence. *International Journal of Educational Psychology*, 8(2), 188–213. <https://doi.org/10.17583/ijep.2019.3389>.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kadiyono, Anissa L., Suryana Sumantri. (2011). Identifikasi Hambatan Organisasi dalam Memberdayakan Sumber Daya Manusia Serta Hubungannya dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Padjadjaran. <https://pustaka.unpad.ac.id/archives/74199>.
- Kautsar, Achmad & Asandimitra, Nadia & Aji, Tony. (2019). Financial Self Efficacy and Entrepreneurial Leadership on SME Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 8. DOI: 10.6007/IJARBS/v8-i12/5326.
- Kementerian Agama RI. (2019). “Mengelola Konflik Keluarga”, https://twitter.com/kemenag_ri/status/1119563093338574848, diakses pada 25 Agustus 2022 pukul 05:31.

- Koesdyanto, A.R. (2009). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap *Self-Esteem* Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Widya Wacana*, Volume 5. Nomor 1.
<https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/widyawacana/article/view/741>.
- Kubik Leadership. (2022). “10 Alasan Karyawan Tetap Loyal pada Perusahaan”,
<https://www.kubikleadership.com/10-alasan-karyawan-tetap-loyal-pada-perusahaan/>, diakses pada 25 Agustus 2022, pukul 06:21.
- Lailatul Fitria, Fitria., Rusman Frendika., Firman Shakti. (2021). Pengaruh Kepercayaan Diri terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inspira Televisi Indonesia. *Prosiding Manajemen*, Vol. 7 No. 1.
<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/26187/pdf>.
- Larsen, R.J & Marx, M.L. (2012). *An Introduction To Mathematical Statistics And Its Applications (5th Edition)*. Prentice Hall.
- Lee, Hay. (2021). “5 Penyebab Muncul Keraguan pada Kemampuan Diri Sendiri”,
<https://www.idntimes.com/life/inspiration/sahrul-5/5-penyebab-keraguan-kemampuan-diri-sendiri-c1c2>, diakses pada 25 Agustus 2022 pukul 05:22.
- M Langi, Christin., Tewal, Bernhard., O. H. Dotulong, Lucky. (2022). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 10, No. 1. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.37981>.
- Madiono Susanto, Eddy., Ferdian Mario Patty. (2014). Persepsi akan Gaji, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan PT. Amita Bara Sejahtera. *Journal of Business*

and Banking, Volume 4, No. 1, pages 1–14. DOI:
<http://dx.doi.org/10.14414/jbb.v4i1.289>.

Martina. (2017). Pengaruh Pengambilan Keputusan oleh Kepala terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, Vol. 4 No. 4. DOI:
<http://dx.doi.org/10.25157/dinamika.v4i4.889>.

Matri Wirabakti, Deden., Rahman Abdullah., Andi Maddeppungeng. (2014). Studi Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Konstruksi Bangunan Gedung. *Jurnal Konstruksi*, Vol. 6 No. 1, hal. 15-29. DOI:
<https://doi.org/10.24853/jk.6.1.%25p>.

Maulina, Nora., Laila Syafitri. (2019). Hubungan Usia, Lama Bekerja dan Durasi Kerja dengan Keluhan Kelelahan Mata pada Penjahit Sektor Usaha Informal di Kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018, *Jurnal Averrous* Vol.5 No.2, hal. 44-58. DOI:
<https://doi.org/10.29103/averrous.v5i2.2080>.

Messah, Y. A., Widodo, T., & Adoe, M. L. (2013). Kajian Penyebab Keterlambatan Pelaksanaan Proyek Konstruksi Gedung di Kota Kupang. *Jurnal Teknik Sipil*, 2(2), 157-168. <https://doi.org/10.35508/jts.2.2.157-168>.

Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Mulyono. (2012). Pengaruh Kesesuaian Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Administrasi pada Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Malang. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 1,

hal 85-1. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/297>.

Mustika, I. N. ., & Widyawati, S. R.. (2020). The Influence of Employee Engagement, Self Esteem, Self-Efficacy On Employee Performance In Small Business. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(04), 21771–21775. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v11i04.799>.

Narimawati, Umi., Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. (2010). *Penelitian Karya Ilmiah*. Jakarta: Genesis.

Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

Nur Chasanah, Luluk. (2018). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Jatim Syariah Cabang Malang)*. Skripsi, Universitas Islam Negeri.

Nurlaily, Sarah. (2021). Hubungan Education terhadap Kecenderungan Fresh Graduate Bekerja Perbandingan Sebelum dan Selama Pandemi Covid 19 (Tahun 2019 dan 2020) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Pembangunan*, Vol. 10, No. 1, hal. 44-54. doi: <https://doi.org/10.29244/jekp.10.1.2021.44-54>.

Panjaitan, Wesly., Unggul Kustiawan. (2022). When Occupational Self Efficacy and Intrinsic Motivation Influence on Job Satisfaction and Job Performance. *International Journal of Denos*, Vol. 4 Issue. 1. DOI: <https://doi.org/10.37950/ijd.v4i1.188>.

- Pitasari, Nimas Ayu Aulia., Mirwan Surya Perdahana. (2014). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 7 No. 4, hal.1-11.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22488>.
- Prawiro, M. (2018). Management Waktu: pengertian, manfaat serta fungsi dan tujuannya. <https://www.maxmanroe.com/vid/manajemen/pengertian-manajemen-waktu>, diakses pada tanggal 28 Agustus 2022, pukul 17:51.
- Purba, Tiffany Claudia (2018) Pengaruh *Self esteem* dan *Self efficacy* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Malang). Sarjana thesis, Universitas Brawijaya.
<http://repository.ub.ac.id/id/eprint/162415/>.
- Putra, Aga. (2013). Analisis Faktor–Faktor yang Menentukan Produktivitas Tenaga Kerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/download/495/438>
- Putri, K. D. C., Sari, M. M. R., Ramantha, I. W., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). Effect of self-efficacy, competence and compensation in performance of financial manager on motivation as moderation. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(3), 83-93.
<https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n3.635>.
- Reilly, E., Dhingra, K. and Boduszek, D. (2014), "Teachers' self-efficacy beliefs, self-esteem, and job stress as determinants of job satisfaction", *International Journal of Educational Management*, Vol. 28 No. 4, pp. 365-378.
<https://doi.org/10.1108/IJEM-04-2013-0053>.

- Rezi Tungga Dewi., Syah. (2020). Pengertian dan Karakteristik Perusahaan Konstruksi di Indonesia, <https://www.linovhr.com/perusahaan-konstruksi/>, diakses pada 28 Agustus 2022, pukul 21:16.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. DOI: <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rolos, Jeky K R., Sofia A P Sambul., Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6 No. 4, hal. 19-27. DOI: <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>.
- Sapariyah, Rina A. (2011). Pengaruh *Self Esteem, Self Efficacy and Locos of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif *Balance Scorecard* Pada Perum Pegadaian Boyolali. *ProBank*, Vol. 1 No. 7, 161202. <https://www.neliti.com/publications/161202/pengaruh-self-esteem-self-efficacy-and-locos-of-control-terhadap-kinerja-karyawa>.
- Sari, Elisa., Rina Dwiarti. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, Vol. 6 No. 1, hal. 58-77. DOI: 10.26486/jpsb.v6i1:Februari.421.
- Sarinadi, Ni Nengah. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014.

Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Vol. 4 No. 1.

DOI: <https://doi.org/10.23887/jjpe.v4i1.4512>.

Sebayang, Stevani., Jafar Sembiring. (2017). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, Vol. 4 No. 1. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/4388/0>.

Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, *Self Efficacy*, dan *Self Esteem* terhadap Kinerja dalam Kondisi Fairness. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96-104. Retrieved from <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/krisna/article/view/3012>.

Septiana, Kinanti Puput., Tata Adela Juniawaty., Reta Indah Kusmaputri., Dwi Desi YT. (2022). Pemahaman Kemampuan Mengatur Waktu (*Time Management*) Bagi Seorang Pemimpin dalam Efektivitas Kegiatan. *ResearchGate*, May 2022. https://www.researchgate.net/publication/360928853_Pemahaman_Kemampuan_Mengatur_Waktu_Time_Management_Bagi_Seorang_Pemimpin_dalam_Efektivitas_Kegiatan.

Shift Indonesia. (2013). “12 Alasan Karyawan Menolak Inisiatif Improvement”, <http://shiftindonesia.com/mengapa-karyawan-menolak-inisiatif-improvement/>, diakses pada 29 Agustus 2022, pukul 17:38.

Slameto. (2013). *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono., Agus Susanto. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarjiyanto. (2010). *Hubungan antara Persahabatan di Tempat Kerja dan Motivasi Kerja*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, Vol 16, No. 2, hal 63-75. DOI: <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.
- Sungadi. (2017). Analisis Pengaruh Kepercayaan Diri terhadap Pengembangan Profesi Pustakawan UII. *Jurnal Perpustakaan* Vol. 8 No.1, hal. 1-19. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol8.iss1.art1>.
- Susanto, Aswin. (2019). Pengaruh Person-Organization Fit dan Organizational Identification terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. Meka Adipratama (Carfix) Semarang. *AGORA* Vol. 7, No. 2. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/9562>.
- Syafitri, A. D. A., Ubudiyah, K., Fatoni, M. A., & Bachtiyar, M. (2020). Implementasi Beban Kerja dan Kuantitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pendma di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangkalan.

- Jurnal Administrasi Pendidikan Islam, 2(2), 89–107.
<https://doi.org/10.15642/japi.2020.2.2.89-107>.
- Tatan, Z. M. (2011). Analisis Prokrastinasi Tugas Akhir/Skripsi. *Jurnal Formatif 2* (1): 82-89. DOI: <http://dx.doi.org/10.30998/formatif.v2i1.87>.
- Takndare, D. P. A. & Yulita, I. K (2019). The Influence of Locus of Control, Self Efficacy and Self-Esteem on the Employees Performance: A Case Study, *International Conference on Technology, Education and Science* (pp. 154–160). Yogyakarta.
<https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/incotes/article/view/5939>.
- Tjahadi, Karel. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 17 No.1, hal. 85-88.
<https://doi.org/10.34208/jba.v17i1.17>.
- Utama, Prasetya. (2014). “Cara Mengatasi Rasa Jenuh di Tempat Kerja”,
<https://lombokbaratkab.go.id/cara-mengatasi-rasa-jenuh-di-tempat-kerja/>, diakses pada 25 Agustus 2022, pukul 04:22.
- Utami Hasan, Dwi., Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Self Esteem terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan* Vol. 6, No.2, hal. 145-155. DOI Prefix: 10.23960.
- Wahju H, Indra., Nanditya Ika F., Hartojo. (2016). Pengembangan Jenjang Karir sebagai Strategi Mengelola Ketidakpuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, Vol. 29, Suplemen 3, pp-285-290. DOI: <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2016.029.03.9>.

- Wijaya, Anton., Budiman Arpan., Endang Mulyani. (2015). Efektifitas Tenaga Kerja pada Proyek Bangunan. *JeLAST: Jurnal PWK, Laut, Sipil, Tambang*, Vol. 1 No. 1. DOI: <http://dx.doi.org/10.26418/jelast.v1i1.9354>.
- Wiliandari, Yuli., Safroni Isrososiawan. (2015). Faktor-Faktor yang Membentuk Kepuasan Kerja Dosen pada Jurusan IPS-Ekonomi Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan IAIN Mataram. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*. Edisi XIII, hal. 79-99. <https://doi.org/10.20414/society.v6i1.1467>.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). The Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392-401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>.
- Wulandari, Sabrina., Anis Rachma Utary., Tetra Hidayati. (2018). Pengaruh *self esteem, organizational citizenship behavior* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Mulawarman (JIEM)* Vol. 3 No. 2. DOI: <http://dx.doi.org/10.29264/jiem.v3i2.2743>.
- Zahro Romas, Muslimah. (2006). Pengaruh Pujian terhadap Prestasi Belajar Matematika pada Siswa Kelas 4 Sekolah Dasar. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2 hal. 1-9. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psikologi/article/view/49/48>.