

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi*. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180-195. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Anggraini, I. A., & Suhermin, S. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Anwar, K., & Aima, M. H. (2019). *The Effect Of Competence and Motivation On Organizational Commitments and its Implications On Employee Performance*. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 1(2), 183-196. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i2.74>
- Aprilyanti, S. (2017). *Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (studi kasus: pt. Oasis water international cabang palembang)*. *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Al Hakim, Y. R. (2017). *Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Management & Accounting Research Journal Global*, 2(1).
- Aulia, V. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi*. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158-168.
- Bagus, F. Y. S., Sirait, A. W., Siburian, T. F., & Karo, O. S. B. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 17 (Bank Bpr)*. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), 316-322.
- Barlian, B. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Pada Karyawan Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya)*. *JURNAL BISNIS dan TEKNOLOGI*, 11(2), 67-81.
- Darmawan, R. (2015). *Pengaruh komunikasi, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai inspektorat kota Palu*. *Katalogis*, 3(5).
- Dewi, A. R. S., & Hasniaty, S. E. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju*. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika)*, 14(2). <https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i2.2409>
- Dewi, R. V. K. (2021). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana Di Bekasi*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen*

- Sumber Daya Manusia), 4(2), 164-171.
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9085>
- Fathiyah, F., Firdaus, A., & Putra, A. K. (2017). *Pengaruh Komitmen Kerja dan Quality of Work Life (QWL) terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Cabang Jambi*. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 2(1), 105-120.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v2i1.19>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 224-234.
- Friolina, D. G., Sudarsih, S., Endhiarto, T., & Musmedi, D. P. (2017). *Do Competence, Communication, And Commitment Affect The Civil Servants Performance?*.
- Friolina, D. G., Sudarsih, S., Endhiarto, T., & Musmedi, D. P. (2017). *Do Competence, Communication, And Commitment Affect The Civil Servants Performance?*.
- Hajiali, I., Kessi, A. M. F., Budiandriani, B., Prihatin, E., & Sufri, M. M. (2022). *Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance*. Golden Ratio of Human Resource Management, 2(1), 57-69.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>
- Hidayat, I. S. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Vonex Indonesia Rancaekek (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia)*.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>
- Humaira, F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bireuen*. JURNAL KEBANGSAAN, 11(21), 28-34.
<https://doi.org/10.55178/jkb.v11i21.177>
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). *Pengaruh Komitmen dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Perusahaan yang Berada di Lampung)*.
<https://doi.org/10.37479/jeej.v3i1.8583>
- Junaidi, J. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Cabang Banjarmasin*. At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen, 2(1). <https://doi.org/10.31602/atd.v2i1.1190>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera*. The World of Business Administration Journal.
<https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>

- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). *Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 47-57. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama*. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206-1213. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Mutiarni, R., & Novitasari, N. D. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Komitm en terhadap Kinerja Karyawan (Doctoral dissertation, STIE PGRI DEWANTARA)*.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Novita, D. W., Yona, M., & Hadi, M. A. (2020). *Pengaruh komitmen, stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt matahari departemen store*. *Equilibiria*, 7(1).
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i3.942>
- Nurhidayat, M. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bumi Agung Wilayah Kota Tangerang Selatan*. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 448-456. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i2.480>
- Nurlita, Y., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 191-200. <https://doi.org/10.33603/jibm.v4i2.4159>
- Nurul Maulina, M., & Rizaldi, A. (2021). *Pengaruh Usia Sumber Daya Manusia pada Efektivitas Kinerja Koperasi di Era Revolusi Industri 4.0*. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(6), 543-549. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i6.94>
- Nuryadin, A., & Irfan, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Biringkanaya*. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 681-687.
- Pratama, H. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kelompok Kerja Pada Unit Layanan Pengadaan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur*. *Jurnal Paradigma (JP)*, 5(2), 79-94.

- Rachmaniza, S. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung*. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 11-16.
- Rindengan, Y. M. F., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. *Syntax*, 2(4), 139.
- Rizaldi, A. (2021). *Pengelolaan Kinerja Karyawan melalui Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja*. *journal of applied business administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rizaldi, A. (2022). *The Family Principle in Economy: Understanding the Concept and Practical Challenge*. *Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 9(1), 84-92. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v9i1.876>
- Rostiana, E., & Iskandar, I. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Gembala Sriwijaya Jakarta*. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1). <https://doi.org/10.32493/JEE.v2i2.4171>
- Safrina, E. (2017). *Pengaruh disiplin, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) di Kabupaten Bireuen*. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Tambak, M., Nasution, S. L. A., & Limbong, C. H. (2022). *Analysis of Organizational Commitment and Competence on Employee Performance at Bank BRI Rantauprapat Branch*. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1), 2355-2362.
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). *Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia)*. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 117-129. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025>
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). *The effect of transformational leadership and organizational commitment to employee performance with citizenship organization (OCB) behavior as intervening variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City)*. *International Journal of*

Contemporary Research and Review, 9(02), 20503-20518.
<https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>

Wulantika, L. (2018, November). *Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 287-290). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/icobest-18.2018.63>