

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Modal manusia dan Modal Relasional terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Modal Manusia pada karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang termasuk kedalam klasifikasi **cukup baik**. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Pendidikan (education) sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indikator Keterampilan (skil).
2. Modal Relasional yang ada pada karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang berada pada klasifikasi **cukup baik**. Dari ke empat indikator yaitu Hubungan pemangku kepentingan (Stakeholders relation), Reputasi Perusahaan (Corporate reputation), Saluran distribusi (Distribution channel) dan Kegiatan lingkungan (Environmental activities). Indikator Saluran distribusi (Distribution channel) mendapatkan skor terendah dan indikator Reputasi Perusahaan (Corporate reputation) memiliki skor tertinggi
3. Kinerja Karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator,

indikator Kuantitas Kerja mendapatkan nilai terendah dan indicator Kedisiplinan mendapatkan skor tertinggi.

4. - Modal Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang
 - Modal Relasional Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang
 - Modal Manusia Dan Modal Relasional berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Modal manusia dan Modal Relasional terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Modal manusia yang berada pada klasifikasi Cukup baik, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan keadaan karyawan dalam memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan bidang dan pendidikan karyawan agar pekerjaan dapat di selesaikan dengan baik dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melanjutkan Pendidikan dengan memberikan pelatihan serta atau memeberikan beasiswa kepada karyawan yang memiliki kerja yang baik sehingga karyawan dapat menjadi lebih

baik lagi baik dari segi bekerja serta akan menambah kemampuan karyawan ke depan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Modal Relasional yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah perusahaan agar lebih memperhatikan jalur pendistribusian produk susu agar pekerjaan dapat di lakukan dengan tepat dan maksimal baik dari waktu dan dan estimasi pekerjaan.
3. Kinerja Karyawan berada pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya ditingkatkan dengan memperbaiki Modal manusia dan Modal Relasional agar terus membaiknya kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.
4. Untuk Koperasi agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan serta sadar akan pentingnya Modal manusia dan Modal Relasional untuk tercapainya visi misi koperasi dan terciptanya Kinerja karyawan yang Baik, serta memberikan peluang kepada karyawan untuk meningkatkan Pendidikan atau pengetahuan seperti memberikan beasiswa atau biaya Pendidikan kepada karyawan yang memiliki hasil kerja yang baik sehingga karyawan akan terpacu dalam bekerja serta menambah kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan.