

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).  
DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.7.3.2019.23747>
- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131-135.  
DOI: <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *BENING*, 5(1), 1-13.  
DOI: <https://doi.org/10.33373/bening.v5i1.1247>
- Aryati, G. A. K., Sari, N. P. R., & Suarka, F. M. (2020). Pengaruh stres kerja dan ketidakamanan kerja terhadap turnover intention pada the lerina hotel nusa dua bali. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 4(2), 1-19.  
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/jkh/article/download/68379/37743>
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 543-555.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i3.20383>
- Azizah, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh job insecurity, stres kerja, dan beban kerja terhadap turnover intention di pt. agro prima sejahtera lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 71-79.  
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/20383>
- Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3402>

- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. *Yogyakarta. Pustaka Fahima*.
- Delima, R. H. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(2), 230-239.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v18i2.469>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *JUMANT*, 11(2), 193-206.  
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/704>
- Faramita, N. I., Winarni, I., & Mansur, M. (2015). Kajian Turnover Intention Perawat di RSX Prasetya Husada Malang (Permasalahan dan Penyebabnya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(1), 25-35.  
<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/738>
- Harahap, S. S. (2019). Hubungan usia, tingkat pendidikan, kemampuan bekerja dan masa bekerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 6(2), 12-26.  
<https://core.ac.uk/download/pdf/235004023.pdf>
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT. Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198-205.  
DOI: <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20997>
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873-3878.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kuntardina, A. (2021). Pengaruh job satisfaction dan perceived ease of movement terhadap turnover intentions perawat. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 7(1), 33-46.  
<http://www.journal.stie-yppi.ac.id/index.php/BBM/article/view/355>
- Leovani, E. (2021). Turnover intention sebagai dampak kompensasi dan job insecurity karyawan bank swasta konvensional di palembang. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 17(2), 167-176.  
DOI: <https://doi.org/10.31315/be.v17i2.5608>

- Malihah, F. D., Widayati, C. C., & Novianty, L. A. (2022). The Effect Of Job Insecurity, Work Stress, And Role Conflicts On Turnover Intentions In Employees. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(3), 483-493.  
DOI: <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3.1217>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Cetakan 1. PT Gramedia.
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 10(2), 153-164.  
DOI: <https://search.crossref.org/?q=psikostudia>
- Muntu, R. R., Lengkong, V. P., & Kawet, R. C. (2017). Pengaruh seleksi, pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Bank negara indonesia (persero), tbk kantor cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).  
DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18389>
- Narimawati, U. (2008). Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi. *Bandung: Agung Media*, 9.
- Narimawati, U. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi : Genesis.
- Narimawati, Umi, Sri Dewi Anggadini dan Lina Ismawati. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Penerbit Genesis.
- Negara, S., Adi, K., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak (Doctoral dissertation, Udayana University).  
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/30934/19197>
- Novitasari, D., Johan, M., Nadeak, M., Admiral, A., & Asbari, M. (2022). Stres Kerja dan Turnover Intention di Era Revolusi Industri 4.0: Adakah Harapan pada Kepemimpinan Transformasional?. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 443-455.  
DOI: <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1880>

- Prasita, J. I. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Stres Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Intensi Keluar (Studi Empiris Pada Bank Jateng di Kabupaten Purworejo) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).  
<http://eprintslib.ummgl.ac.id/1926/>
- Purwaningsih, P., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Pengalaman kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 543-548.  
<http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/3809>
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 242-250.  
<https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/article/download/5986/2818>
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: studi kasus pada alfa midi di kota ambon. *Jurnal ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(10), 66-83.  
<https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/494>
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *Jipags (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2).  
DOI: <http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>
- Rostikawati, D., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Ethos That Impact on Employee Performance at PT. Mitraindo Perkasa in Jakarta. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1).  
DOI: <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4529>
- Sabardini, S. E., Wijono, D., & Fatimah, M. D. (2022). Menguji Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi antara Ketidakamanan Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 11(2), 239-252.  
<http://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/904>

- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. PT Alfabet
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Cetakan Ke26. Bandung:CV Alfabeta.
- Suryani, R., & Heryana, A. Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan di rumah sakit hermina daan mogot tahun 2018.  
<https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Undergraduate-12706-MANUSKRIP.Image.Marked.pdf>
- Wahyitno, W., Nariawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity at PT. Tbk Star Insurance in Jakarta. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 228-235.  
DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6427103>
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja dan kompensasi Terhadap kepuasan kerja dan turnover intention Karyawan besakih beach hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2017), 2103-2132.
- Wulandari, K., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 6(2), 142-152.  
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/15420>