

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Variabel Penempatan Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Kelebihan Beban Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan di PT. Daehan Global Brebes, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Penempatan Kerja karyawan PT. Daehan Global Brebes termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke-tiga indikator yaitu Kemampuan, Kecakapan dan Keahlian terdapat indikator terendah yaitu indikator Kemampuan dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Kecakapan dengan Kategori Baik.
- b. Ketidakamanan Kerja pada karyawan PT. Daehan Global Brebes termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke-empat indikator yaitu Arti pekerjaan itu bagi individu, Tingkat ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan, Tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi keseluruhan kerja individu dan Pentingnya keseluruhan pekerjaan terdapat indikator terendah yaitu indikator Arti pekerjaan itu bagi individu dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Pentingnya keseluruhan pekerjaan dengan Kategori Baik.

- c. Kelebihan Beban Kerja pada karyawan PT. Daehan Global Brebes termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke-tiga indikator yaitu Kondisi pekerjaan, Penggunaan waktu kerja dan Target yang harus dicapai terdapat indikator terendah yaitu indikator Target yang harus dicapai dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Kondisi pekerjaan dengan Kategori Baik.
  - d. Niat Berpindah kerja karyawan PT. Daehan Global Brebes termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke-tiga indikator yaitu Pikiran-pikiran untuk berhenti, Keinginan untuk meninggalkan dan Keinginan untuk mencari pekerjaan lain terdapat indikator terendah yaitu indikator Pikiran-pikiran untuk berhenti dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Keinginan untuk mencari pekerjaan lain dengan Kategori Baik.
2. Terdapat pengaruh positif antara Penempatan Kerja dan Ketidakamanan Kerja secara signifikan terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan PT. Daehan Global Brebes secara parsial.
  3. Terdapat pengaruh positif antara Kelebihan Beban Kerja secara signifikan terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan pada PT. Daehan Global Brebes.
  4. Terdapat pengaruh Penempatan Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Kelebihan Beban Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan secara simultan pada PT. Daehan Global Brebes.

## 5.2. Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Variabel Penempatan Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Kelebihan Beban Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja Karyawan pada PT. Daehan Global Brebes, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Penempatan kerja di PT. Daehan Global Brebes menggunakan indikator kemampuan, kecakapan dan keahlian memiliki skor terlemah yaitu Kemampuan, maka diharapkan kepada pihak perusahaan pada proses penempatan kerja untuk lebih mempertimbangkan kesesuaian posisi atau jabatan karyawan dengan cara menyesuaikan posisi atau jabatan yang sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki karyawan, dengan demikian maka akan membuat karyawan bekerja dengan sepenuh hati, sebaliknya ketika karyawan merasa tidak senang mereka akan merasa seperti bekerja di bawah tekanan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Ketidakamanan kerja di PT. Daehan Global Brebes menggunakan indikator Arti pekerjaan itu bagi individu, Tingkat ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan, Tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi keseluruhan kerja individu dan Pentingnya keseluruhan pekerjaan memiliki skor terlemah yaitu Arti pekerjaan itu bagi individu, maka diharapkan kepada pihak perusahaan agar lebih memperhatikan lagi penempatan dan beban kerja dengan cara menyesuaikan bidang kerja dan beban kerja karyawan agar karyawan merasa tidak tertekan dalam bekerja.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kelebihan beban kerja di PT. Daehan Global Brebes menggunakan indikator Kondisi pekerjaan, Penggunaan waktu kerja dan Target yang harus dicapai memiliki skor terlemah yaitu Target yang harus dicapai, maka diharapkan kepada pihak perusahaan agar lebih memperhatikan lagi beban kerja yang diberikan dengan cara menyesuaikan tugas yang diberikan kepada karyawan dengan target yang sesuai waktu yang cukup, karena semakin besar beban kerja maka semakin besar niat untuk pindah kerja.
4. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Niat berpindah kerja di PT. Daehan Global Brebes menggunakan indikator Pikiran-pikiran untuk berhenti, Keinginan untuk meninggalkan dan Keinginan untuk mencari pekerjaan lain memiliki skor terlemah yaitu Pikiran-pikiran untuk berhenti, maka diharapkan kepada pihak perusahaan untuk meminimalisir niat berpindah kerja karyawan dengan cara meningkatkan kompensasi serta adil dalam memberikan tugas kerja sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing.
5. Bagi Peneliti Selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan referensi dan disarankan untuk mengembangkan ruang lingkup penelitian agar dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi niat berpindah kerja karyawan.