

## DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. (2016 ). Laporan Tahunan Dishub Kabupaten Bandung.
- Arum, P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepribadian Dan Perilaku Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pppappkb Kota Metro Lampung. *Vol.1 No.3*.
- Arum, P. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Kepribadian Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pppappkb Kota Metro Lampung. *Vol.1 No.3*. <https://scholar.ummetro.ac.id>
- Asneli, R. (2018). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanjungpinang Kota. *No,3, 07*. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1713>
- Emilia, D. (2014). Influence Of The Compensation By The Company Giving Satisfaction To Employee Morale In Tpk. *Jsip 3 (1)*. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/3708>
- Larasati, D. (2016). Korelasi Implementasi Sistem Presensi Sidik Jari (Fingerprint) Online Dan Kedisiplinan Terhadap Perubahan Perilaku Kerja. [https://adoc.pub/download/korelasi-  
implementasi-sistem-presensi-sidik-jari-fingerprint.html](https://adoc.pub/download/korelasi-implementasi-sistem-presensi-sidik-jari-fingerprint.html)
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2010. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Pt. Refika Aditama <https://scholar.google.com/citations?user=NLP0XscAAAAJ&hl=en>
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Narimawati, U. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (Untuk Penelitian Skripsi, Tesis, Dan Disertasi)*. Andi. Retrieved From
- Mogi, A. A., Priadana, S., Affandi, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Raya Azura Persada. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 6(1), 42-48. <https://doi.org/10.29303/ju.v1i1.39>
- Pradana, R. G. (2018). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, Dan Stress Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraduktif Karyawan Pt Kutai Timber Indonesia. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/88431>
- Purwoko, A. P. (2012). Peningkatan Produktivitas Pegawai Melalui Rekrutmen Berdasarkan Karakteristik Kepribadian Individu. *4*. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/92>
- Putu Agus Adnyana, I. W. (2016). Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Disiplin Kerja. *4*.

- Ramandani, H. (N.D.). Pengaruh Tipe Kepribadian Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Stress Kerja. <http://eprints.umm.ac.id/68945/>
- Rizaldi, A. (2019). The Role Of Strategic Leadership And Work Life Quality On Improving Work Productivity. *Https://Journal.Uniku.Ac.Id/Index.Php/Ijasm*, 33. <https://doi.org/10.25134/ijasm.v3i1.2818>
- Sackett, M. L. (2003). Investigating Of Dimensionality Of Counterproductive Work Behaviour . <https://psycnet.apa.org/record/2003-00521-003>
- SARI, E. L. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas. *Volume 4, Nomor 12, Desember 2015, 15.*
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Cv: Alfabeta <https://cvalfabeta.com/product/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-mpkk/>
- SARI, E. L. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Ryan Jaya Persada. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3137/3153>
- Sri Indarti, S. H. (2014). Pengaruh Faktor Kepribadian Pegawai Dan Lingkungan. <https://je.ejournal.unri.ac.id/index.php/JE/article/view/2051>
- Sward, M. K. (2005). Effects Of Wireless Mobile On Employee Work Behavior And Productivity . <https://ifipwg82.org/content/effects-wireless-mobile-technology-employee-work-behavior-and-productivity>
- Wibowo, E. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behaviour, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *10.*
- Wulantika, L. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Karyawan (Studi Pada Pt.Mesco Sarana Nusantara). *Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Komputer Indonesia*, 4. [https://elibrary.unikom.ac.id/820/13/20.Unikom\\_Arief%20Chandra%20P\\_ARTIKEL.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/820/13/20.Unikom_Arief%20Chandra%20P_ARTIKEL.pdf)
- Wulantika, L. (2019). Profil Karakteristik Kepribadian Amil Zakat BAZNAS Di Jawa Barat. (ISSN : 2656 – 6362 (ON-LINE)). Retrieved From <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.95>