

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pemberian Kompensasi, Kepribadian, Dan Perilaku Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Pemberian Kompensasi pada Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung diukur menggunakan empat indikator yaitu Upah dan gaji, Insentif, Tunjangan dan Fasilitas. Dari ke empat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Fasilitas dan indikator terkecil yaitu indikator Upah dan Gaji, dan secara keseluruhan indikator Pemberian Kompensasi berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Kepribadian Pada Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung yang di ukur dengan tiga indikator yaitu Kualitas Psikologis, Pola Perilaku dan Cara Khas Individu. Dari ke tiga indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Pola Perilaku dan indikator terkecil yaitu indikator Cara Khas Individu serta untuk Kepribadian secara keseluruhan termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik.
- c. Perilaku Kerja Pada Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung di ukur menggunakan empat indikator yaitu Hubungan Sosial, Keahlian Kejuruan, Motivasi Kerja dan Percaya Diri. Dari ke empat indikator terdapat indikator

tertinggi yaitu indikator Percaya Diri dan indikator terkecil yaitu indikator Keahlian Kejuruan, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana secara keseluruhan Perilaku Kerja berada pada kategori Cukup baik.

- d. Produktivitas Kerja pada Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung di ukur menggunakan empat indikator yaitu Kemampuan, Meningkatkan Hasil yang Dicapai, Semangat dan mutu, untuk masing – masing indikator, indikator tertinggi yaitu indikator Semangat Kerja dan indikator Kemampuan mendapatkan nilai terendah, dan variabel Produktivitas Kerja termasuk pada kategori Cukup baik.
2. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
3. Pengaruh kepribadian terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dishub Kabupaten Bandung memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
4. Pengaruh perilaku kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung memiliki pengaruh secara parsial dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pegawai.
5. Pengaruh pemberian kompensasi, kepribadian dan perilaku kerja pada Kantor Dishub Kabupaten Bandung memiliki pengaruh secara simultan dengan memperoleh hasil positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pemberian Kompensasi, Kepribadian, Dan Perilaku Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung”, penelitian mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. a. Berdasarkan tanggapan responden mengenai pemberian kompensasi dengan indikator terlemah yakni upah dan gaji dengan klasifikasi cukup baik, disarankan kepada pihak atasan atau pimpinan pada saat memberikan pekerjaan kepada pegawai dilapangan dengan menyamaratakan kepada semua pihak pegawai, dengan cara tidak hanya fokus kepada orang-orang tertentu agar adanya kesetaraan antara pekerjaan dengan upah dan gaji yang diterima pegawai.
- b. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepribadian dengan indikator terlemah yakni cara khas individu dengan klasifikasi cukup baik, disarankan agar perusahaan kepada pegawai agar dapat menunjukkan cara khas individunya seperti pegawai tersebut lebih menunjukkan kemampuan dan sikapnya dengan cara saling bekerja sama antar pegawai apabila melakukan pekerjaan membiasakan untuk berdiskusi agar hasil lebih baik dan maksimal.
- c. Berdasarkan tanggapan responden mengenai perilaku kerja dengan indikator terlemah yakni keahlian kejuruan dengan klasifikasi cukup baik disarankan agar perusahaan kepada pegawai hal yang perlu di perbaiki seperti keterampilan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya, dengan cara pada saat melakukan pekerjaan selalu dengan serius dan maksimal agar tugas dan tanggung jawab dapat terselesaikan dengan baik.

- d. Berdasarkan tanggapan responden mengenai produktivitas kerja dengan indikator terlemah yakni kemampuan dengan klasifikasi cukup baik, disarankan agar perusahaan kepada pegawai agar dapat meningkatkan produktivitas secara maksimal kepada instansi dan menjadi sumber daya yang lebih berkembang dan bermutu, dengan cara mengadakan pelatihan kepada pegawai agar dapat terus meningkatkan kemampuan yang dimiliki masing - masing dari individu pegawai tersebut.
2. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan Mengenai Pengaruh Pemberian Kompensasi, Kepribadian, Dan Perilaku Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Dishub Kabupaten Bandung. Namun jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan – pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.