

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Seminar Proposal dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon”. Kegiatan Seminar Proposal ini merupakan salah satu syarat dalam menempuh jenjang S1 Program Studi Manajemen.

Seminar Proposal ini disusun berdasarkan apa yang penulis lakukan untuk penelitian di PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon. Dalam penelitian dan penyusunan Seminar Proposal ini, penulis telah mendapatkan bimbingan serta sara dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir H. Eddy Soeryanto Soegoto, MT selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Ibu Assoc, Prof. Dr. Ely Suhayati, SE., M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
3. Ibu Dr. Linna Ismawati S.E., M.Si. selaku ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
4. Bapak Dr. Agus Riyanto. S.T., M.T. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan Seminar Proposal ini.
5. Ibu Assoc, Prof. Dr. Isniar Budiarti, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji Sidang satu Universitas Komputer Indonesia.
6. Ibu Dr. Raeni Dwi Santy S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji Sidang dua Universitas Komputer Indonesia.
7. Ibu Windi Novianti, S.E., MM. selaku wali dosen kelas MN6 Angkatan 2018 Universitas Komputer Indonesia
8. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.

9. Kepada kedua orang tua saya yang telah membantu dan memberikan dukungan serta doa yang tiada hentinya diberikan kepada saya untuk dapat menyelesaikan Seminar Proposal ini.
10. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen kelas MN6 angkatan 2018 yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam menyelesaikan Seminar Proposal ini.
11. Penulis sangat menyadari bahwa penulisan ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan yang dimiliki, serta menerima kritik dan saran untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Bandung, 30 Mei 2022