

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180-195. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Andriani, J., & Purnomo, S. (2019). “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Bogor*”. *Jurnal Ilmiah Feasible (JIF)*, 1(2), 160-169. <https://doi.org/10.32493/fb.v1i2.2019.160-169.2973>
- Anggraeni, S. (2022). Hubungan Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(1), 17-24. <https://doi.org/10.55303/mimb.v19i1.123>
- Asnora, F. H. (2020). “*Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV*”. *Akademi Mandiri Medan. Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72-79. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551>
- Bahri, S. (2016). “*Pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap produktivitas kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai dinas pu bina marga wilayah kerja Sumatera Selatan*”. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 21-50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i1.84>
- Fatimah, N. R., & Sembiring, Z. (2022). “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Manis Sportip Tanjung Morawa Deli Serdang Sumatera Utara*”. *AFoSJ-LAS (All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society)*, 2(1), 11-23.
- Hali, M. A. (2019). “*Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur)*”. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228-234.
- Kusjono, G., & Gunawan, F. A. (2022). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Purantara In-Flight Catering*”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 2(1), 11-19. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9464>

- Kuswibowo, C. (2021). "Analisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja guru pada lembaga pendidikan Islam". *Journal of Islamic Education and Innovation*, 153-164.
- Levi, S. M. (2020). "Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Semangat Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung)" (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Mahadika, C. (2018). "Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam". *Equilibria*, 5(1).
- Mukti, S. (2017). "Pengaruh Kualifikasi Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Guru" *Studia Didaktika* 11(01), 81-90.
- Mulyani, M., & Utami, E. (2021). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Berkat Anugerah Sejahtera Di Samarinda". *Borneo Student Research (BSR)*, 2(2), 1254-1260.
- Munfaridi, M., & Sayuti, A. J. (2020). "Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi". *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 36-46.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). "Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia Iii Persero Regional Jawa Tengah)". *Diponegoro Journal of Management*, 10(5).
- Pamungkas, A. C., & Wulantika, L. *THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY PT. MESCO SARANA NUSANTARA (MSN) JAKARTA*.
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 242-250. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5986>
- Rompis, J., & Sendow, G. (2019). "Pengaruh Insentif, Turnover dan Keterlibatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Segarindo Utama Minahasa". *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(2).

- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado". *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Siagian, A. O. (2021). "*Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional*". *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201-215. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9091>
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). MODAL MANUSIA, MODAL SOSIAL, DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 117-129. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025>
- Narimawati, U. (2010). *Research methodology and research design*.
- Umi, Narimawati, Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. 2011. "*Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*". Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi Unikom. Bekasi: Genesis.
- Umi, Narimawati. 2011. "*Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*". Bandung: Agung Media
- Umi, Narimawati. 2011. "*Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*". Bandung: Graha Ilmu
- Winoto, C. O. (2017). "*Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Konsultan Pajak Rudijanto Ssemarang*" (Doctoral dissertation, Unika Soegijapranata Semarang).