

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa
 - a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir yang ditunjukkan karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon termasuk ke dalam kategori baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Kepemimpinan. Adapun indikator dengan skor terendah yaitu Motivasi Kerja dan Pendidikan dan Pelatihan.
 - b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang ditunjukkan perusahaan PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon termasuk ke dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Agresivitas. Adapun indikator dengan skor terendah yaitu Orientasi Pada Orang.
 - c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang ditunjukkan karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon termasuk ke dalam kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Hubungan Dengan Rekan Kerja. Adapun indikator dengan skor terendah yaitu Usaha Untuk Maju
 - d. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang ditunjukkan karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon termasuk ke dalam

kategori cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Lingkungan Kerja. Adapun indikator dengan skor terendah yaitu Pekerjaan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Semakin tinggi pengembangan karir maka semakin tinggi kepuasan kerja.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Semakin tinggi budaya organisasi maka semakin tinggi kepuasan kerja.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi kepuasan kerja.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, budaya organisasi, dan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Semakin tinggi pengembangan karir, budaya organisasi, dan motivasi, maka semakin tinggi kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis bermaksud mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang berguna bagi pihak-pihak yang terkait. Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yaitu sebagai berikut:

1. Untuk PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon

1. Meningkatkan pengembangan karir dengan cara memberikan kesadaran kepada karyawan bahwa pentingnya peningkatkan mutu kerja.

Memberikan motivasi pada karyawan saat sedang bekerja. Memberikan peringatan kepada karyawan yang melanggar peraturan. Memberikan jumlah kompensasi sesuai dengan standar. Memberikan bantuan beasiswa pendidikan berkelanjutan pada karyawan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Memberikan semangat oleh rekan kerja lain ataupun atasan.

2. Meningkatkan budaya organisasi dengan cara memberanikan diri untuk mengambil resiko, untuk sebagai pelajaran apabila dikemudian hari mendapatkan masalah dalam pekerjaan. Mengecek kembali hasil pekerjaan agar tidak terjadi kesalahan. Memanfaatkan sumber daya yang telah diberikan perusahaan untuk menunjang pekerjaan agar lebih cepat terselesaikan. Memberikan pelatihan kepada karyawan yang benar-benar membutuhkan. Menjalin silaturahmi antar sesama karyawan serta meningkatkan hubungan dengan menjalin komunikasi yang baik. Bersaing secara sehat dalam bekerja agar tidak timbul masalah pribadi dengan karyawan lainnya.
3. Meningkatkan motivasi dengan cara memberikan sanksi kepada karyawan yang bolos tanpa alasan. Menyisihkan gaji untuk di tabung sebagai bekal untuk dimasa mendatang. Mengesampingkan dahulu hal-hal yang kurang dirasa penting ketika bekerja serta fokus pada pekerjaan. Pentingnya peningkatan mutu kerja untuk sebagai peningkatan jabatan. Tidak membawa masalah pribadi ke dalam pekerjaan, agar pekerjaan

tidak terganggu. Memanfaatkan waktu kerja dengan efektif agar pekerjaan cepat terselesaikan.

4. Meningkatkan kepuasan kerja dengan cara memberikan gaji secara tepat waktu, agar karyawan dapat membayar kebutuhannya. Memberikan pekerjaan yang memadai dan tidak memberikan pekerjaan diluar kemampuan karyawan. Memberikan pujian baik secara lisan maupun tulisan sebagai bentuk apresiasi kepada karyawan. Memberikan promosi jabatan secara adil dan diberikan kepada karyawan yang berprestasi.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya tidak terpaku hanya pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namun dapat menambah faktor lainnya yang mungkin dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti halnya faktor lingkungan kerja, beban kerja, kepemimpinan, kompensasi, stres kerja, dan lain sebagainya. Selain itu agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitian tidak hanya terpaku pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Cirebon, namun dapat menggunakan subjek penelitian lainnya seperti halnya Lembaga atau perusahaan lain pada umumnya.