

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Stres kerja pada pegawai PT. Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) diukur berdasarkan 3 indikator yaitu Gejala Psikologis, Gejala Perilaku dan Gejala Fisiologi. Presentase indikator tertinggi yaitu indikator Gejala Perilaku, sedangkan presentase terendah berada pada indikator Gejala Fisiologi. Di karenakan beberapa pegawai di dalam perusahaan sering mengalami kelelahan terutama disaat para mitra berbondong-bondong datang langsung ke perusahaan dan membeli produk perusahaan dalam jumlah banyak. Berdasarkan hasil analisis deskriptif Stres Kerja pada Pegawai PT. Bandung eco Sinergi Teknologi (BEST) termasuk kategori cukup tinggi.
- b. Kompensasi pada pegawai PT. Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) diukur berdasarkan 4 indikator yaitu Upah dan gaji, Insentif, Tunjangan, dan Fasilitas. Presentase indikator tertinggi yaitu indikator Fasilitas, sedangkan presentase terendah berada pada indikator Tunjangan. Hal terjadi karna di perusahaan sama sekali tidak memberikan asuransi kepada setiap pegawai di perusahaan dan hanya memberikan gaji saja tanpa adanya tunjangan apapun.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif kompensasi pada pegawai PT. Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) termasuk kategori cukup baik.

- c. Kepuasan kerja pada pegawai PT. Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) diukur berdasarkan 3 indikator Kondisi Kerja, Promosi, dan Hubungan Kerja. Presentase indikator tertinggi yaitu indikator Hubungan kerja, sedangkan presentase terendah berada pada indikator promosi. Hal ini terjadi karena di perusahaan yang menduduki jabatan tinggi hanya saudara atau kenalan dari pemilik perusahaan di luar itu para pegawai akan terus bertahan pada jabatannya saat ini. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kepuasan kerja pada pegawai PT. Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) termasuk kategori cukup tinggi.
2. Stres Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST).
3. Kompensasi Berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST).
4. Stres Kerja dan Kompensasi Berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas mengenai Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST), penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kepuasan Pegawai:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Stres Kerja yang berada pada klasifikasi cukup tinggi, dan indikator terlemah adalah gejala fisiologi, disarankan kepada perusahaan agar terus memperhatikan pegawai dalam bekerja agar tidak meningkatnya stres kerja pegawai seperti memberikan waktu istirahat yang cukup, pada saat memberikan tugas dilakukan dengan adil kepada setiap pegawai dan waktu penyelesaian tugas diberikan waktu yang lebih baik agar tidak terjadinya stres kerja kepada pegawai.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kompensasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, dan indikator terlemah adalah Tunjangan, disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan pegawai yang dimiliki dengan cara membuat pegawai nyaman dan semangat dalam melakukan pekerjaan seperti memberikan asuransi kepada setiap pegawai seperti asuransi kesehatan asuransi kecelakaan dan asuransi lainnya agar pegawai merasakan dilindungi dan diperhatikan oleh perusahaan.
3. Kepuasan kerja berada pada klasifikasi cukup tinggi, dan indikator terlemah adalah promosi jabatan, sudah seharusnya perusahaan dengan terus memperbaiki dalam penugasan pada pegawai, memberikan kesempatan promosi jabatan yang selayaknya kepada pegawai agar terciptanya kepuasan kepada pegawai dalam bekerja. Diharapkan untuk kedepannya dengan adanya penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT Bandung Eco Sinergi Teknologi (BEST) dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan memperhatikan stres kerja yang diterima pegawai dan memberikan asuransi yang layak dan sesuai kebutuhan pegawai.