

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PREPOSISI	14
2.1 Tinjauan Pustaka.....	14
2.1.1 Definisi Kinerja.....	14
2.1.2 Dimensi dan Indikator-indikator Kinerja.....	15
2.1.3 Definisi Aparatur Sipil Negara (ASN).....	17
2.1.4 Pengertian Disiplin	19
2.1.5 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.6 Definisi E-Government.....	27
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3 Preposisi.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Informan Penelitian.....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.3.1 Studi Pustaka.....	39
3.3.2 Studi Lapangan	40
3.4 Uji Keabsahan data	42
3.5 Teknik Analisa Data	43
3.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Tentang Objek Penelitian.....	48
4.1.1.1 Kabupaten Subang	49
4.1.1.2 Sekretariat Daerah Kabupaten Subang	53
4.1.1.3 Aparatur Sipil Negara	55
4.1.1.4 Aplikasi Sijawara	60
4.2 Pembahasan.....	63
4.2.1 Hasil kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara)	64
4.2.2 Perilaku kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara)	75
4.2.3 Sifat kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara)	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN-LAMPIRAN	100