

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang Melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara), maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang Melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara) dilihat dari indikator kuantitas kuantitas kerja, menunjukkan cukup tinggi, hal ini dapat dilihat dari beban kerja dan besaran hasil. Dilihat dari indikator kualitas aparatur Sekretariat Daerah Kabupaten Subang cukup baik, hal ini terlihat dari kesesuaian antara kegiatan dan tujuan yang ditetapkan dalam kinerja. Kemudian pada indikator efisiensi terlihat bahwa aparatur dalam hasil kerjanya ini cukup tinggi, hal ini terlihat dari efisiensi penyelesaian tugas pada setiap aparatur dalam kerjanya melalui aplikasi Sijawara tepat waktu atau efisien .
2. Perilaku kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang Melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara) dilihat dari indikator Pada indikator disiplin terlihat cukup baik, berdasarkan hasil penelitian dilapangan bahwa aparatur hampir semua sudah menerapkan sifat disiplin. Terlihat dari segi kehadiran setelah

3. menggunakan aplikasi Sijawara yang mempunyai fitur presensi sesuai lokasi kerja dan laporan aktivitas harian yang berpengaruh terhadap TPP yang aparatur dapatkan. Pada indikator inisiatif terlihat sudah diterapkan dengan baik oleh aparatur sehingga mampu bekerja sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Pada indikator ketelitian sejauh ini belum maksimal, berdasarkan hasil penelitian dilapangan bahwa tingkat ketelitian masih belum maksimal dengan banyaknya kesalahan administrasi yang dilakukan oleh aparatur.
4. Sifat kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang Melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara) Pada indikator kepemimpinan sudah cukup baik, berdasarkan hasil penelitian dilapangan bahwa saat ini di Sekretariat Daerah Kabupaten Subang tingkat kepemimpinan sudah berjalan dengan baik dengan adanya alur birokrasi dan tugas dan fungsi yang sudah ditetapkan. Pada indikator kejujuran sudah sangat baik, dengan adanya evaluasi kinerja yang rutin dilakukan maka aparatur satu dan yang lain sering bertukar pikiran terkait permasalahan yang terjadi didalam pekerjaan. Pada indikator kreativitas terlihat dengan banyaknya penghargaan yang didapat oleh Pemerintah Kabupaten Subang berkat para aparatur yang bekerja dengan baik. Aparatur di Setda Kabupaten Subang dituntut agar mempunyai sifat kreatif dalam bekerja agar mampu bersaing dengan teknologi dan zaman sekarang.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian tersebut maka peneliti memberikan saran yaitu:

1. Kualitas hasil kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang perlu ditingkatkan lagi dengan cara melakukan evaluasi rutin aparatur agar mampu mengevaluasi diri sendiri ataupun mengevaluasi kinerja instansi.
2. Ketelitian kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang perlu diperhatikan dan diperbaiki lagi dengan cara memberi pelatihan bagi aparatur agar terus mengasah kemampuan pada dirinya masing-masing dengan tujuan memperkecil kesalahan ketelitian kerja.
3. Sifat kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang perlu ditingkatkan lagi khususnya dari segi kejujurannya dengan cara pendekatan dari pimpinan terhadap bawahan agar memperkuat hubungan satu sama lain sehingga membuat nyaman satu sama lain saat bekerja.
4. Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (Sijawara) ini sudah sangat baik diterapkan di Kabupaten Subang, namun perlu ditingkatkan khususnya pada fitur presensi dengan cara rutin melakukan *check up* sistem agar pengguna dapat melakukan presensi dengan lancar.