

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah peneliti paparkan mengenai strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengatasi Pengangguran Melalui Program Pelatihan Berbasis Kompetensi pada masa Normal Baru di Kota Bandung maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Tujuan (*purpose*) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dalam mengatasi pengangguran melalui program pelatihan berbasis kompetensi dapat dikatakan sudah baik. Hal ini dapat kita lihat dari program program pelatihan yang selalu disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat dan juga ditengah masa normal yang sedang berjalan.
2. Lingkungan(*environments*) yang memberikan pengaruh bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dalam menentukan strategi apa yang harus dilakukan masih kurang baik. Hal ini dapat dilihat dari masih adanya yang kurang mematuhi protokol kesehatan ketika kegiatan dan juga tidak serius dalam mengikuti kegiatan.
3. Pengarahan(*direction*) yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dengan cara motivasi dan juga komunikasi yang diberikan kepada masyarakat dan juga para peserta program pelatihan berbasis kompetensi masih belum terlalu efektif. Hal ini dapat dilihat dari masyarakat yang belum mengetahui atau belum merasakan adanya komunikasi yang diberikan dari Dinas Tenaga Kerja.
4. Tindakan(*action*) yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dengan memperhatikan pengaruh eksternal dan pengambilan keputusan yang dibuat masih perlu ada peningkatan terutama dalam hal pengambilan keputusan karena jika strategi yang diambil salah atau kurang tepat maka akan berimbas pada hasil yang diperoleh

5. Pembelajaran (*learning*) yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dengan melakukan identifikasi dan juga metode perbandingan dikatakan berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya strategi yang digunakan berdasarkan hasil perbandingan dari daerah lain yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat Kota Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Meningkatkan kembali program program pelatihan berbasis kompetensi dengan menambah program pelatihannya sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan masyarakat Kota Bandung.
2. Memberikan peringatan atau sanksi bagi para peserta yang mengikuti program pelatihan akan tetapi tidak mengikuti protokol kesehatan yang sudah diterapkan
3. Komunikasi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja diharapkan dapat ditingkatkan lagi serta diperluas lagi sehingga informasi yang diberikan dapat diterima oleh masyarakat secara luas.
4. Memberikan motivasi kepada masyarakat sehingga dapat merubah pola pikir masyarakat agar cepat bangkit dari keterpurukan karena belum mendapatkan pekerjaan
5. Melaksanakan metode perbandingan dengan beberapa daerah yang telah baik dalam melaksanakan program pelatihan