

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rumah Makan Sop Iga Sapi merupakan pelaku bisnis usaha dalam dunia kuliner yang menyediakan menu sop iga sapi sebagai menu andalannya. Rumah makan sop iga sapi terletak di kabupaten Cianjur tepatnya di wilayah Warungkondang dengan jumlah karywan 30 Orang. Rumah makan ini menginginkan terlaksananya kegiatan presensi, *rekuirement* dan penggajian karyawan terlaksana dengan baik dikarenakan, rumah makan tersebut mempunyai karyawan yang cukup banyak sehingga sering terjadi beberapa kendala dalam melakukan proses perekrutan, absensi dan penggajian dikarenakan masih melakukan proses konvensional.

Proses perekrutan di Rumah makan sop iga sapi ini masih menggunakan iklan lowongan kerja selebaran famplet yang ditempel di beberapa lokasi dan pelamar yang ingin melamar pekerjaan datang langsung ke lokasi Rumah makan untuk memberikan berkas lamarannya kemudian, pihak manajemen rumah makan akan menginformasikan tes dan wawancara kepada pelamar yang terpilih dengan menggunakan sms atau telephone.

Proses absensi (presensi) di Rumah makan ini pihak koordinator memeriksa karyawan yang hadir dan tidak hadir dengan menggunakan map absensi/buku absensi yang berisi data absensi perbulan kemudian pihak koordinator akan menceklis karyawan hadir dan memberikan keterangan ketidakhadiran untuk

karyawan yang tidak hadir sesuai keterangan kehadirannya di tabel yang sudah tersedia di map absensi/ buku absensi tersebut.

Proses penggajian di Rumah makan ini dilakukan dengan menghitung gaji karyawan sesuai periode dan data absensi karyawan yang di rekap oleh pihak koordinator. Proses perhitungannya dilakukan secara manual di buku besar gaji karyawan yang telah di setujui oleh bagian keuangan dan pemilik rumah makan kemudian, proses keterangan gajinya menggunakan *microsoft office word*.

Sistem *rekrutmen*, absensi (presensi) dan penggajian seperti itu tentu memiliki banyak kekurangan, antara lain terkait akurasi data, ketidakefektifan proses administrasi, rentan kecurangan pada saat-saat pengisian data, faktor *human eror* (kelalaian manusia) serta sulit untuk diintegrasikan dengan keperluan lain. pengolahan data presensi pegawai merupakan sesuatu yang sangat penting karena presensi salah satu hal yang dapat mempengaruhi dalam pertimbangan penggajian.

Penggajian seorang karyawan, dirasa sangat penting menggunakan sistem informasi karena dengan sistem ini dapat memberikan manfaat lebih bagi sistem penggajian pelaku bisnis tersebut antara lain dapat meminimalisir terjadinya manipulasi data, menjadi salah satu media pengawasan bagi karyawan, menjadi dasar pemberian gaji. Adapun presensi akan mempengaruhi terhadap penggajian seperti keterlambatan, pulang lebih cepat, dan tidak hadir (alfa, sakit, izin, cuti).

Berdasarkan latar belakang diatas penulis mengembangkan sebuah sistem informasi dengan harapan dapat mengefektifan berbagai permasalahan yang ada sehingga penulis mengambil judul “ **SISTEM INFORMASI REKRUTMEN, PRESENSI DAN PENGGAJIAN PADA SOP IGA SAPI RP. 15.000**”.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berikut merupakan identifikasi dan Rumusan masalah sebagai berikut :

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berikut merupakan identifikasi masalah sebagai berikut :

1. Proses rekrutmen masih menggunakan selebaran iklan lowongan kerja yang ditempel sehingga proses tersebut memerlukan waktu yang lama dalam memperoleh kandidat yang sesuai kriteria yang dibutuhkan sehingga kurang keefektifan dalam proses pencarian kerja.
2. Pencatatan absensi (presensi) masih menerapkan sistem secara konvensional (manual) dengan mengisi absensi dengan ceklis kehadiran karyawan yang memungkinkan terjadi kesalahan dalam pembuatan rekap presensi dan rawan akan kecurangan dalam pengisian data presensi.
3. Proses penggajian masih dilakukan secara manual dengan menghitung gaji di buku besar gaji yang mengakibatkan banyak terjadi kesalahan, ketidakakuratan data, *human error* dan memperlambat proses pencarian, perhitungan, dan proses pembuatan laporan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berikut merupakan rumusan masalah di Rumah Makan sebagai berikut :

1. Bagaimana proses pencarian kandidat yang lebih relevan dan efektif yang digunakan dalam proses pencarian kerja sehingga meminimalkan waktu, tenaga dan biaya.
2. Bagaimana membuat sistem absensi (presensi) yang dapat meminimalkan terjadinya kesalahan dalam pembuatan rekap presensi dan kecurangan dalam proses presensi.

3. Bagaimana membuat sistem penggajian yang dapat meminimalkan kesalahan, keakuratan data dalam proses pencarian, perhitungan, dan proses pembuatan laporan.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Berikut maksud dan tujuan dari penelitian sebagai berikut :

1.3.1 Maksud

Merancang Sistem Informasi Presensi Karyawan, Rekrutmen dan Penggajian Berbasis *Web* Pada Rumah Makan Sop Iga Sapi Rp. 15.00 agar mempermudah pemilik usaha dalam mengontrol kegiatan perekrutan, presensi karyawan dan penggajian agar bisa menjadi lebih efektif dan efisien.

1.3.2 Tujuan

1. Membuat sistem *rekuirement* yang dapat mengelola kegiatan secara efektif dan efisien dengan meminimalkan waktu, tenaga dan biaya.
2. Membuat sistem presensi yang dapat meminimalkan kecurangan dalam proses presensi dan meminimalkan kesalahan dalam pencatatan data presensi.
2. Membangun sistem informasi penggajian yang mampu memberikan informasi yang dengan keakuratan data dalam proses pencarian, perhitungan, dan proses pembuatan laporan.

1.4 Kegunaan Penelitian

Kegunaan Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.4.1 Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kegunaan Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai Sistem Informasi yang telah didapatkan di bangku kuliah dan dapat bermanfaat dikemudian hari. Selain itu penelitian ini sebagai salah satu syarat kelulusan dai program studi Diploma III Universitas Komputer Indonesia.

2. Kegunaan Bagi Lembaga/Perusahaan/Pelaku Usaha

Penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai sarana pemberian masukan berupa objek teknologi yang sedang berkembang dengan adanya sistem informasi bagi lembaga/perusahaan/pelaku usaha sehingga dapat dipergunakan dengan baik dan dapat memberikan informasi secara cepat, tepat dan akurat.

3. Kegunaan Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai acuan terhadap perkembangan teknologi dan dapat memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi pembaca.

1.4.2 Kegunaan Praktis

Kegunaan Praktis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pelaku Usaha Rumah Makan Sop Iga, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu dalam pengembangan proses manajemen seperti presensi, rekrutmen dan penggajian karyawan menjadi lebih baik sehingga, pelaku usaha di lokasi tersebut dapat berdampak positif sebagai peningkatan kinerja di lapangan maupun organisasi.
2. Administrasi di Rumah Makan Sop Iga hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kemudahan dan keefesiensian dalam proses pengelolaan

data presensi sehingga dapat memudahkan administrasi mengolah data tersebut dengan cepat dan tepat.

3. Keuangan di Rumah Makan Sop Iga, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memudahkan dalam proses penghitungan dan pengerjaan proses penggajian karyawan sehingga, penggajian terhadap karyawan proses pengerjaannya dapat dengan mudah dan akurat.
4. Untuk masyarakat dan pembaca diharapkan hal ini dapat berguna untuk memecahkan masalah secara praktikal atau sebagai alternatif solusi dari suatu permasalahan.

1.5 Batasan Masalah

Agar dalam penelitian ini lebih mengarah pada maksud dan tujuan penulisan, maka dilakukan pembatasan masalah sebagai berikut :

1. Sistem ini dibuat hanya sebatas modul rekrutmen, Presensi dan penggajian.
2. Sistem ini bertujuan untuk membantu proses rekrutmen presensi dan penggajian secara sistematis di Rumah Makan Sopi Iga Sapi Rp 15.000, dengan menggunakan aplikasi berbasis *web* internal perusahaan.
3. Berfokus pada proses pengolahan data rekrutmen di Rumah Makan Sop Iga Sapi
4. Berfokus pada proses pengelolaan data presensi karyawan di Rumah Makan Sop Iga Sapi.
5. Berfokus pada proses pengolahan data penggajian karyawan seperti pemberian gaji pokok dan tunjangan yang diberikan di Rumah Makan Sop Iga Sapi. Pembuatan laporan seperti laporan rekrutmen, presensi, dan laporan penggajian pegawai di Rumah Makan Sop Iga Sapi Adapun penghitungan gaji pada Sop Iga Sapi Rp 15.000 dapat dijelaskan sebagai

berikut, Gaji yang diberikan kepada karyawan dihitung berdasarkan perbulan.

6. Gaji yang diberikan kepada karyawan berdasarkan peraturan perusahaan yang telah ditetapkan yang bersifat baku selama tidak ada perubahan.
7. Tunjangan jabatan yang diberikan kepada karyawan berdasarkan jabatan yang diemban sehingga besarnya tergantung kepada jabatan tersebut.
8. Tunjangan transportasi dan uang makan yang diberikan kepada karyawan yang dihitung sesuai kehadiran karyawan.
9. Tambahan gaji/penghasilan yang diberikan kepada karyawan yang melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Berikut merupakan lokasi dan waktu penelitian sebagai berikut :

1.6.1 Lokasi Penelitian

Melaksanakan Penelitian di Rumah Makan Sop Iga Sapi Rp. 15.000 yang beralamat Jl. Raya Sukabumi, Ciwalen, Kec. Warungkondang, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat 43261 No. Telp : 085860997107. Waktu pelaksanaan penelitian dilakukan dengan dua shift, shift pagi dan shift sore.

1.6.2 Waktu penelitian

Berikut merupakan waktu penelitian sebagai berikut :

Tabel 1.1 Waktu Penelitian

No.	Kegiatan	Tahun 2021															
		April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Mendengarkan Kebutuhan																
	a. Observasi	■	■														
	b. Wawancara	■	■														
2.	Membangun dan Memperbabiaki <i>Prototype</i>																
	a. Analisis Sistem			■	■	■	■	■	■	■	■						
	b. Desain Sistem					■	■	■	■	■	■	■	■	■			
3.	Pengujian <i>Prototype</i>																
	a. Menguji <i>Prototype</i>											■	■	■	■		
	b. Hasil Uji <i>Prototype</i>												■	■	■	■	■

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan laporan ini sistematika penulisan laporan tugas akhir ini dibagi menjadi 5 bab. Berikut penjelasan masing-masing bab sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Bab ini memaparkan tentang latar belakang penelitian, identifikasi dan rumusan masalahmaksud dan tujuan pnelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian dan sistematika penulisan.

2. Bab II Landasan Teori

Bab ini menjelaskan mengenai beberapa teori yang berhubungan dengan teori yang relevan yang digunakan untuk menjelaskan *variable* yang akan diteliti dan sebagai dasar mengenai laporan penelitia Tugas Akhir. Teori yang digunakan bukan sekedar pendapat dari pengarang atau pendapat lain, tetapi teori yang benar-benar telah diuji kebenarannya.

3. Objek dan Metode Penelitian

Bab ini menjelaskan mengenai beberapa hal meliputi objek penelitian yang didalamnya menjelaskan deskripsi organisasi kemudian menjelaskan metode penelitian yang didalamnya meliputi metode pendekatan dan pengembangan sistem, alat bantu analisis dan perancangan, pengujian *software* dan analisis sistem yang berjalan.

4. Hasil dan Pembahasan

Bab ini menjelaskan tahapan perancangan sistem, perancangan database diagram, perancangan anatarmukan, perancangan arsitektur jaringan, pengujian sistem dan implementasi sistem.

5. Kesimpulan dan Saran

Bab ini menjelaskan kesimpulan mengenai seluruh pembahasan dan pemecahan masalah yang telah dilakukan dan saran-saran untuk mengembangkan sistem informasi berikutnya.

6. Daftar Pustaka

Daftar pustaka menjelaskan mengenai daftar yang berisi semua buku atau tulisan ilmiah yang menjadi rujukan dalam melakukan penelitian.

7. Lampiran

Lampiran merupakan dokumen tambahan yang ditambahkan (dilampirkan) ke dokumen utama berupa teks seperti dokumen pendukung.