

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan yang didapat diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini adalah rancangan suatu sistem informasi pengelolaan dan penjadwalan kerja karyawan berbasis web yang bisa diimplementasikan oleh PT Inovator Muda Teknologi. Sistem informasi yang dirancang dapat menjadi *platform* pengelolaan terpusat tidak hanya untuk jadwal kerja karyawan, tapi juga untuk mengelola data karyawan, data proyek, dan juga data laporan.
2. Sistem informasi pengelolaan dan penjadwalan kerja karyawan yang dirancang memungkinkan semua proses dilakukan secara daring atau *online*, mulai dari proses pengelolaan karyawan, proses pengelolaan proyek, proses pengelolaan jadwal, hingga proses pembuatan laporan baik itu laporan oleh karyawan ataupun laporan oleh manajer.
3. Sistem informasi pengelolaan dan penjadwalan kerja karyawan yang dirancang ini memiliki prosedur yang lebih singkat daripada prosedur yang sedang berjalan pada PT Inovator Muda Teknologi, termasuk diantaranya mengubah proses pengelolaan jadwal yang sebelumnya dilakukan secara manual oleh manajer, menjadi otomatis oleh sistem.

5.2. Saran

Dalam penelitian untuk perancangan sistem informasi pengelolaan dan penjadwalan kerja karyawan ini, tentunya masih banyak kekurangan yang disadari penulis. Dari kekurangan-kekurangan tersebut, berikut beberapa saran atau masukan untuk pengembangan selanjutnya:

1. Sistem informasi yang dirancang hanya bisa berdiri sendiri, dalam artian agar bisa berfungsi sebagaimana mestinya, data karyawan dan data proyek perusahaan perlu dimasukkan ke dalam sistem yang baru. Hal ini akan menjadi masalah apabila terdapat banyak data karyawan dan/atau data proyek perusahaan. Karena itu diharapkan terdapat fitur untuk menambahkan data-data tersebut secara cepat dari sumber yang sudah ada.
2. Pembagian jadwal yang dilakukan sistem hanya dapat menggunakan tiga *shift* kerja yang umum digunakan, yaitu *shift* pagi, siang, dan malam. Sistem informasi tidak dapat digunakan jika terdapat kebutuhan yang mengharuskan pembagian jadwal kerja yang berbeda dari tiga *shift* tadi. Diharapkan terdapat fitur untuk melakukan pengaturan jumlah atau tipe *shift* kerja dalam pembagian jadwal untuk bisa memenuhi kebutuhan tersebut.