

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN | |
| ABSTRACT | i |
| ABSTRAK..... | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah | 13 |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah | 13 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah | 14 |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 15 |
| 1.3.1. Maksud Penelitian | 15 |
| 1.3.2. Tujuan Penelitian..... | 15 |
| 1.4. Kegunaan Penelitian..... | 16 |
| 1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian | 16 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN | |
| HIPOTESIS | 18 |
| 2.1 Kajian Pustaka | 18 |
| 2.1.1 Efikasi Diri..... | 18 |
| 2.1.1.1 Pengertian Efikasi Diri..... | 18 |
| 2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri | 20 |
| 2.1.1.3 Indikator Efikasi Diri | 21 |
| 2.1.2 Manajemen Talenta | 24 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.2.1 Pengertian Manajemen Talenta | 24 |
| 2.1.2.2 Manajemen Talenta dan Pengembangan Kinerja Pegawai | 26 |
| 2.1.2.3 Indikator Manajemen Pengetahuan Talenta | 26 |
| 2.1.3 Kinerja Karyawan | 28 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 28 |
| 2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 31 |
| 2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan..... | 31 |
| 2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 32 |
| 2.2. Kerangka Pemikiran | 37 |
| 2.2.1 Keterkaitan antara Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan | 38 |
| 2.2.2 Keterkaitan antara Manajemen Talenta Dengan Kinerja Karyawan..... | 38 |
| 2.3 Paradigma Penelitian | 39 |
| 2.4 Hipotesis | 40 |
| BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1 Objek Penelitian..... | 42 |
| 3.2 Metode Penelitian..... | 42 |
| 3.2.1. Desain Penelitian | 44 |
| 3.2.2. Operasional Variabel | 47 |
| 3.2.3. Sumber Dan Teknik Penentuan Data..... | 50 |
| 3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 55 |
| 3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis | 61 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 74 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 74 |
| 4.2 Pembahasan | 74 |
| 4.2.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 74 |
| 4.2.1.1 Sejarah Perusahaan | 74 |
| 4.2.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan..... | 77 |

| | |
|---|-----|
| 4.2.1.3 Aspek Kegiatan Perusahaan | 78 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden..... | 80 |
| 4.2.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 81 |
| 4.2.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 82 |
| 4.2.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 83 |
| 4.2.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 84 |
| 4.2.3 Analisis Deskriptif..... | 84 |
| 4.2.3.1 Analisis Deskriptif Efikasi Diri | 85 |
| 4.2.3.2 Analisis Deskriptif Manajemen Talenta | 95 |
| 4.2.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan..... | 103 |
| 4.2 Hasil Analisis Verifikatif..... | 111 |
| 4.2.4.1 Uji Asumsi Klasik | 111 |
| 1. Uji Normalitas | 112 |
| 2. Uji Multikolinearitas | 114 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas | 115 |
| 4.2.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda | 116 |
| 4.2.4.3 Analisis Korelasi | 119 |
| 4.2.4.4 Koefisien Determinasi | 121 |
| 4.2.4.5 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) | 123 |
| 4.2.4.6 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji f) | 128 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 130 |
| 5.1 Kesimpulan | 130 |
| 5.2 Saran..... | 131 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Awal Kinerja Karyawan..... | 6 |
| Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Awal Efikasi Diri | 9 |
| Tabel 1.3 Hasil Kuesioner Awal Manajemen Talenta..... | 11 |
| Tabel 1.4 Jadwal Kegiatan Penelitian | 17 |
| Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu | 36 |
| Tabel 3.1 Tabel Desain Penelitian..... | 47 |
| Tabel 3.2 Operasional Variabel..... | 49 |
| Tabel 3.3 Jumlah Karyawan di Kantor Pusat PT.Perkebunan Nusantara VIII Bandung..... | 52 |
| Tabel 3.4 Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 3.5 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden Terhadap Skor Ideal..... | 61 |
| Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Korelasi..... | 66 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin..... | 71 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia..... | 72 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan..... | 73 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Berkerja..... | 74 |
| Tabel 4.5 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden Terhadap Skor Ideal..... | 75 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kesuksesan..... | 76 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Individu Lain.... | 77 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Persuasi Verbal..... | 78 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Keadaan Fisiologis..... | 80 |
| Tabel 4.10 Persentase Skor Jawaban Efikasi Diri..... | 81 |
| Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Merekrut dan Menseleksi.. | 83 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Mempertahankan..... | 84 |
| Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Mengembangkan..... | 85 |
| Tabel 4.14 Persentase Skor Jawaban Manajemen Talenta..... | 87 |
| Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kuantitas..... | 89 |
| Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kualitas..... | 89 |
| Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu.. | 90 |
| Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Efektivitas..... | 91 |
| Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemandirian..... | 92 |
| Tabel 4.20 Persentase Skor Jawaban Kinerja Karyawan..... | 92 |
| Tabel 4.21 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas..... | 95 |
| Tabel 4.22 Hasil Pengujian Multikolinearitas..... | 97 |
| Tabel 4.23 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas..... | 98 |
| Tabel 4.24 Hasil Estimasi Model Analisis Variabel Efikasi Diri dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan..... | 100 |
| Tabel 4.25 Koefisien Korelasi Parsial Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan..... | 102 |
| Tabel 4.26 Koefisien Korelasi Parsial Tingkat Manajemen Talenta dengan Kinerja Karyawan..... | 103 |
| Tabel 4.27 Tabel Statistik SPSS Koefisien Determinasi Simultan..... | 104 |
| Tabel 4.28 Tabel Statistik SPSS Koefisien Determinasi Parsial..... | 105 |
| Tabel 4.29 Statistik SPSS Uji Parsial (Uji t) Variabel Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan..... | 107 |
| Tabel 4.30 Statistik SPSS Uji Parsial (Uji t) Variabel Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan..... | 109 |
| Tabel 4.31 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)..... | 111 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Paradigma Penelitian “Pengaruh Efikasi Diri dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan..... | 40 |
| Gambar 3.1 Desain Penelitian “Pengaruh Efikasi Diri dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan..... | 46 |
| Gambar 3.2 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho X1 ke Y..... | 63 |
| Gambar 3.3 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho X2 ke Y..... | 65 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Perkebunan Nusantara VIII Bandung | 67 |
| Gambar 4.2 Garis Kontinum Penafsiran Persentase Skor Tanggapan Responden Pada Variabel Efikasi Diri..... | 82 |
| Gambar 4.3 Garis Kontinum Penafsiran Persentase Skor Tanggapan Responden Pada Variabel Manajemen Talenta..... | 88 |
| Gambar 4.4 Garis Kontinum Penafsiran Persentase Skor Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan..... | 93 |
| Gambar 4.5 Grafik Normalitas..... | 96 |
| Gambar 4.6 Grafik Heteroskedastisitas..... | 99 |
| Gambar 4.7 Kurva Uji Hipotesis Parsial Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan..... | 107 |
| Gambar 4.8 Kurva Uji Hipotesis Parsial Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan..... | 109 |
| Gambar 4.9 Kurva Uji Hipotesis Simultan Efikasi Diri dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan..... | 111 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|---|
| Lampiran 1 | Surat Permohonan Penelitian |
| Lampiran 2 | Surat Balasan Penelitian |
| Lampiran 3 | Lembar Berita Acara Bimbingan UP dan Lembar Berita Acara Bimbingan Sidang Akhir |
| Lampiran 4 | Kuesioner Penelitian |
| Lampiran 5 | Tabulasi Data Hasil Penelitian |
| Lampiran 6 | <i>Output SPSS 21 For Windows</i> |
| Lampiran 7 | Daftar Riwayat Hidup |