

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung Sri Wahyudi. (2015). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan dan Segi Upah Pada PT.Safari Salatiga
- Alvianisari, Aulia (2017) Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Idea Design Furniture Di Kecamatan Pecangaan Jepara)
- Alwisol. (2009). Psikologi Kepribadian. Edisi revisi. UMM Press, Malang.
- Ashton, C. dan Morton, L. (2005). *Managing talent for competitive advantage: Taking a systemic approach to talent management*, *Strategic HR Review*, Vol. 4 Iss: 5, 28 – 31.
- Avey, J. B., et al. (2009). *Psychological capital a positive resource for combating employee stress & turnover*. *Human Resource Management Journal*, 48, 5, 677 – 693.
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. New York: Freeman.
- Cappelli, Peter (2008), *Talent on Demand*. United States of America : Harvard Business School Publishing
- Cecilia Engko. (2016). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Sebagai Variabel *Intervening*”. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 10.
- Darmin, A. P. & Afifah, I. (2013). *Talent Management*, Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima. Jakarta: Gramedia Pusat aka Utama.
- Dinni, Saraswathi, (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan Dukungan Organisasional Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.6 (2017): 2257-2286 ISSN : 2337-3067
- Feist and Feist. (2002). *Theory Of Personality*. New York : Mc Graw Hill
- Fred C. Lunenburg. (2011), “*Organizational Culture-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z*”. *National Forum Of Educational Administration And Supervision Journal*, Vol. 29, Number 4: 1-9.
- Fred Davis. (2014). *Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology*, Vol. 13, No.3.
- Hamdani Kartiwa. Isniar Budiarti. (2009), Pengaruh Penelitian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Plant Bandung.
- Hanifi Parlar (2017). *Examining Relationship between Teachers' Self-efficacy and Job Satisfaction*. *Universal Journal of Educational Research* (5):765-772, 2017 <http://www.hrpub.org>, DOI: 10.13189/ujer.2017.050509
- Imam Ghozali. (2014). “Aplikasi Analisis Multivariate” Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Isniar Budiarti. (2013), Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero), Bandung.
- Isniar Budiarti. (2009), Pentingnya Pengukuran Kinerja Melalui Pendekatan Balance Scorecard.

- Isnari Budiarti. (2005), *Balanve Scorecard Sebagai Alat Ukur Kinerja Dan Alat Pengendali Manajemen Strategi*.
- Kreitner, R and Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Edisi Kelima, Terjemahan Erly Suandy. Salemba empat, Jakarta.
- Lewis, R. E., dan Heckman, R. J. (2006). *Talent Management : A Critical Review. Human Resource Management Review*.
- Lita Lestari. (2015). *Pengaruh Tenaga Kerja Dan Bahan Baku Terhadap Peningkatan Hasil Produksi Pada Industri Tempe (Studi Kasus Di Desa Bojongsari Kabupaten Indramayu)*
- Masdar Mas'ud. 2008. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Struktur Modal dan Hubungannya Terhadap Nilai Perusahaan." *Manajemen dan Bisnis*, vol. 7 no. 1. Universitas Muslim Indonesia.
- Mutiara Ayu, Isnari Budiarti. (2015), *Pengaruh Gender Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology And Innovation. Bandung*.
- Umi Narimawati., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), *Metodologi Penelitian Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*.
- Umi Narimawati. (2011), *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama, Genesis Pondok Gede Bekasi*.
- Novitri Amalia. (2015). *Engaruh Tenaga Kerja Dan Bahan Baku Terhadap Peningkatan Hasil Produksi Pada Industri Tempe (Studi Kasus Di Desa Bojongsari Kabupaten Indramayu)*
- Putu. (2015). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis Sebagai Moderator, Volume 4, Nomor 1*.
- Rahmatiah. (2018). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pengurus Pgri Kabupaten Parigi Moutong Dan Gunung Kidul, Jurnal SAP Vol. 2 No. 3 p-ISSN: 2527-967X e-ISSN: 2549-2845*
- Rian Salangka (2015). *Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. ISSN 2303-11*.
- Samuel Novian Kilapong. (2013). *Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Tropica Cocoprime Manado. Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 141 150*
- Sri, Widodo Soedarso. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia : teori, prencanaan sttrategi, isu-isu utama dan globalisasi. Bandung : Manggu Media*
- Stevani Sebayang. (2017). *Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi Kasus di PT. Finnet Indonesia ISSN: 2355-9357 e Proceeding of Management : Vol.4, No.1 April 2017 | Page 335*
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Administrasi*.Alfabeta. Bandung.

Susan L. Sweem, (2009). *Leveraging Employee Engagement Through a Talent Management Strategy: Optimizing Human Capital Through Human Resources and Organization Development Strategy in a Field Study*. USA

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada