

## DAFTAR ISI

**LEMBAR PENGESAHAN**

**LEMBAR KEASLIAN**

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Idenifikasi Masalah Dan rumusan masalah .....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.3.1 Maksud Penelitian .....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Praktis .....	11
1.4.2 Kegunaan Akademis.....	11
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	12
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	12

1.5.2 Waktu Penelitian .....	12
------------------------------	----

## **BAB II TINJUAN PUSTAKAN, KERANGKA PEMIKIRAN**

<b>DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>13</b>
----------------------------	-----------

2.1 Kajian Pustaka .....	13
--------------------------	----

2.1.1 Pemberdayaan .....	13
--------------------------	----

2.1.1.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	13
---------------------------------------	----

2.1.1.2 Prinsip-prinsip Pemberdayaan.....	14
---	----

2.1.1.3 Komponen Dasar Pemberdayaan Pegawai.....	15
--	----

2.1.2.4 Beberapa Bentuk Pemberdayaan .....	17
--	----

2.1.2.5 Indikator Pemberdayaan .....	18
--------------------------------------	----

2.1.2 Efikasi Diri .....	19
--------------------------	----

2.1.2.1 Definisi Efikasi Diri .....	19
-------------------------------------	----

2.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	20
---	----

2.1.2.3 Dimensi Efikasi Diri .....	21
------------------------------------	----

2.1.2.4 Indikator Efikasi Diri.....	24
-------------------------------------	----

2.1.3 Kepuasan Kerja .....	24
----------------------------	----

2.1.3.1 Definisi Komitmen Organisasi .....	24
--	----

2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	25
--	----

2.1.3.3 Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	26
---	----

2.1.3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	28
---------------------------------------	----

2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	28
---------------------------------	----

2.2 Kerangka Pemikiran .....	32
2.2.1 Pengaruh Anantara Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja .....	33
2.1.2 Pengaruh Antara Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja .....	33
2.3 Hipotesis .....	35
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Objek Penelitian .....	36
3.2 Metode Penelitian .....	37
3.2.1 Desain Penelitian .....	39
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	41
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Penentuan Data .....	45
3.2.3.1 Sumber Data .....	45
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data .....	46
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.2.4.1 Uji Validitas .....	51
3.2.4.2 Uji Reliabilitas .....	55
3.2.4.3 Uji MSI .....	57
3.2.5 Rancangan Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	59
3.2.5.1 Rancangan Analisis .....	59
3.2.5.2 Analisis Data Deskriptif/Kualitatif .....	59
3.2.5.3 Analisis Verifikatif .....	61
3.2.5.4 Pengujian Hipotesis .....	66
3.3 Uji Hipotesis Secara Sumultan .....	68

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	70
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	70
4.1.2 Struktur Organisasi.....	76
4.2 Pembahasan Penelitian .....	77
4.2.1 Karakteristik Responden .....	77
4.2.2 Pengujian kualitas alat ukur penelaitain .....	79
4.3 Hasil Analisis Deskriptif .....	80
4.3.1 Pemberdayaan .....	81
4.3.2 Efikasi Diri.....	91
4.3.3 Kepuasan Kerja .....	98
4.4 Analisis Verifikatif.....	105
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	106
4.4.2.1 Analisis X1 dan X2 Terhadap Y .....	110
4.4.2.2 Persamaan Regresi .....	110
4.4.3 Analisis Korelasi .....	113
4.4.3.1 Analisis Korelasi Parsial.....	114
4.4.4 Analisis Koefisiensi Determinasi.....	116
4.4.5 Pengujian Hipotesis.....	117
4.4.5.1 Uji Hipotesis Simultan.....	117
4.4.5.2 Uji Hipotesis Parsial .....	119
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>123</b>

5.1 Kesimpulan.....123

5.2 Saran .....124

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN - LAMPIRAN**