

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dari pembahasan mengenai iklim komunikasi Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya maka dapat disimpulkan hasil penelitiannya sebagai berikut:

1. Pengaruh kepercayaan Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
2. Pengaruh pembuatan keputusan bersama Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
3. Pengaruh kejujuran Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
4. Pengaruh keterbukaan dalam komunikasi ke bawah Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
5. Pengaruh mendengarkan dalam komunikasi ke atas Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.

6. Pengaruh Perhatian pada tujuan-tujuan berkinerja tinggi Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
7. Pengaruh iklim komunikasi Kencana Group terhadap harapan karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
8. Pengaruh iklim komunikasi Kencana Group terhadap pemenuhan karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
9. Pengaruh iklim komunikasi Kencana Group terhadap peluang karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
10. Pengaruh iklim komunikasi Kencana Group terhadap kinerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.
11. Pengaruh iklim komunikasi Kencana Group terhadap motivasi kerja karyawannya, diperoleh hasil positif, hipotesis terjawab, penelitian dinyatakan valid dan signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan pemaparan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, peneliti akan mengajukan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi perusahaan

Kencana Group atau semua pihak yang berkepentingan. Ada pun saran-saran yang akan peneliti kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan dapat menjaga iklim komunikasi yang baik serta tertata dan kondusif antara Kencana Group dengan karyawannya, dapat dipertimbangkan untuk menggunakan komunikasi yang lebih efektif dalam membicarakan atau menyelesaikan sebuah permasalahan secara *face to face* atau secara langsung.
2. Mengadakan acara bulanan yang digunakan sebagai ajang menjalin kedekatan antara tiap karyawan, karena di dalam perusahaan Kencana Group peneliti banyak sekali menemukan ketidak dekatan antar karyawan, atau antar divisi masih banyak yang belum saling mengenal satu sama lain. Acara seperti ini juga dapat menjadi tempat berdiskusi dan mengutarakan saran atau keluhan mengenai sistem kerja atau kebijakan.
3. Guna meningkatkan iklim komunikasi terhadap motivasi kerja yang baik dan berkualitas, sebaiknya pihak perusahaan Kencana Group memiliki acara awards bagi karyawan yang memiliki prestasi dan kinerja yang meningkat, acara ini bisa dilaksanakan pengumuman hasil panel yang dilaksanakan setiap tiga bulan sekali.
4. Mengadakan acara *family gathering* yaitu serangkaian kegiatan yang melibatkan pertemuan keseluruhan keluarga karyawan yang diadakan di suatu tempat, acara tersebut dapat berupa acara ini bisa meningkatkan hubungan antara karyawan dengan karyawanlain beserta dengan seluruh

keluarganya. Selain meningkatkan iklim komunikasi, acara ini dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya, membangun tim kerja yang solid, menjadi ajang refreasing bagi karyawan, serta membangun kebersamaan. Family gathering dapat diadakan setiap tiga tahun sekali.