

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	11
1.2.1 Identifikasi masalah.....	11
1.2.2 Rumusan masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Pembatasan Masalah	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
1.6.1 Lokasi Penelitian	13
1.6.2 Waktu Penelitian	13
1.7 Sistematikasi.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.2 Penilaian Kinerja	16
2.1.1.3 Indikator Kinerja	19
2.1.2 Kompetensi.....	23
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	23
2.1.2.2 Jenis Kompetensi	24
2.1.2.3 Indikator Kompetensi	24
2.1.3 Motivasi.....	28
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	28
2.1.3.2 Jenis Motivasi.....	29

2.1.3.3 Teori Motivasi	29
2.1.3.4 Indikator Motivasi	32
2.1.4 . Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Kerangka Pemikiran	42
2.2.1 Keterkaitan Kompetensi dengan Kinerja Karyawan	43
2.2.2 Keterkaitan Motivasi dan Kinerja	44
2.2.3 Keterkaitan Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.3 Hipotesis.....	45
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	47
3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Metode Penelitian	47
3.2.1 Desain Penelitian	48
3.2.2 Operasional Variabel	51
3.2.3 Variabel Penelitian	54
3.2.3.1 Variabel Laten	54
3.2.3.2 Variable Laten Eksogenous dan Endogenous	54
3.3 Jenis dan Sumber Data	55
3.3.1 Jenis Data	55
3.3.1.1 Sumber Data	55
3.3.1.2 Skala Pengukuran	56
3.3.2 Teknik Penentuan Data.....	58
3.3.2.1 Populasi.....	58
3.3.2.2 Sampel.....	58
3.4 Teknik Analisi Data.....	60
3.4.1 Analisa Deskriptif.....	60
3.4.2 Analisa Verifikatif.....	62
3.4.2.2 Model Pengukuran Measurement Model (Outer Model)	63
3.4.2.2.1 Uji Validasi	63
3.4.2.2.2 Uji Realibilitas	64
3.4.2.2.3 Uji Multikolinieritas.....	64
3.4.2.3 Model Pengukuarn <i>Inner Model</i>	65
3.4.2.3.1 Analisa Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	65
3.4.2.3.1.1 Koefiseien Determinasi R-Square.....	65
3.4.2.3.1.2 Predictive Relevance (Q ²).....	65

4.2.2.3	Analisa Deskriptif Variabel Kinerja.....	112
4.2.3	Analisa Verifikatif.....	118
4.2.3.1	Evaluasi Pengukuran Measurement Model (Outer Model).....	118
4.2.3.1.1	Analisis Uji Validitas.....	119
4.2.3.1.2	Analisis Uji Reliabilitas.....	124
4.2.3.1.3	Analisis Uji Multikolineritas.....	127
3.4.2.1	Evaluasi Struktural Model (Iner Model).....	127
4.2.3.1.4	Analisa Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	127
4.2.3.1.4.1	Koefisien Determinasi (R-Square).....	127
4.2.3.1.4.2	Predictive Relevance (Q^2).....	128
4.2.3.1.4.3	<i>Effect Size (F-Square)</i>	129
4.2.3.1.4.4	<i>Normed Fit Index (NFI)</i>	129
4.2.3.1.5	Analisa Uji Hipotesis.....	130
4.2.3.1.5.1	Uji Hipotesis H2.....	130
4.2.3.1.5.2	Uji Hipotesis H3.....	131
4.2.3.1.5.3	Uji Hipotesis H4.....	131
4.3	Pembahasan.....	132
4.4.1	Kompetensi, motivasi dan kinerja karyawan Dinas Perkebuna Provinsi Jawa Barat.....	132
4.3.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
4.4.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	134
4.4.2	Pengaruh Kompetensi dan Motiasi Terhadap Kinerja.....	135
BAB V	KESIMPULAN.....	137
5.1	Kesimpulan.....	137
5.2	Saran.....	138
DAFTAR	PUSTAKA.....	140
LAMPIRAN	1.....	146
LAMPIRAN	2.....	147
LAMPIRAN	3.....	149
LAMPIRAN	4.....	153
LAMPIRAN	5.....	156
LAMPIRAN	6.....	166
LAMPIRAN	7.....	170
LAMPIRAN	8.....	172

LAMPIRAN 9.....	173
LAMPIRAN 10.....	174