

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai implementasi budaya kerja 5S di LKP GLEC Bandung, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Pemahaman budaya kerja 5S di LKP GLEC Bandung beserta penerapannya dianggap sudah baik dan pelaksanaannya berjalan dengan lancar, meskipun situasi pandemi Covid-19 belum berakhir sampai sekarang.
- 2) Implementasi budaya kerja 5S seperti *seiri*, *seiton*, *seiso*, *seiketsu*, dan *shitsuke* sudah diterapkan dan sesuai dengan aturan masing-masing 5S yang dikemukakan beberapa oleh ahli.
- 3) Dampak positif yang dirasakan oleh LKP GLEC Bandung setelah menerapkan budaya kerja 5S adalah lingkungan yang bersih, rapi, teratur, dan memberikan rasa aman. Selain itu, budaya kerja 5S dapat melatih *soft skill* dan *hard skill* ke semua pihak yang terlibat, seperti siswa, tenaga pendidik, maupun pihak manajer LKP GLEC Bandung. Namun, dampak negatif dari budaya kerja 5S yang perlu diwaspadai adalah rawan penurunan produktivitas dan pemborosan.

5.2. Saran

Untuk melanjutkan penelitian ini, ada beberapa saran untuk peneliti yang harus diperhatikan. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk penelitian berikutnya, usahakan peneliti mencari sumber rujukan terkini seperti buku, jurnal ilmiah, artikel, dan lainnya.
- 2) Membuka *Focused Group Discussion* untuk instrumen penelitian sekaligus pengambilan data, sehingga data yang diperoleh lebih optimal serta menambah wawasan serta membuka perspektif baru.
- 3) Jika menggunakan wawancara sebagai metode pengambilan data, jumlah narasumber tidak boleh dilakukan hanya satu atau dua orang saja. Usahakan jumlah narasumber lebih dari dua orang untuk menambah perolehan data dan validitas data penelitian lebih terjamin.