

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dalam menyusun Usulan Penelitian ini dengan Judul : **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Cihampelas Hotel Group”**. Usulan penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan dalam menempuh jenjang pendidikan S-1. Dalam penyusunan usulan penelitian ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, hal ini dikarenakan keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pengalaman dalam bidang ini.

Berbagai cara dan usaha telah penulis lakukan untuk pengolahan dan penyelesaian usulan penelitian ini sesuai dengan apa yang telah didapatkan selama penelitian pada Cihampelas Hotel Group , tetapi keterbatasan kemampuan yang penulis miliki serta sifat khilaf yang senantiasa menyerati setiap manusia. Oleh karena itu penulis merasa masih harus diperbaiki, dengan begitu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna dijadikan pedoman dan pegangan di masa yang akan datang.

Laporan usulan penelitian ini tidak akan bisa terwujud tanpa dorongan dari segala kerendahan hati dari berbagai pihak, ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Assoc. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, MT., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Yth. Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra, SE., M.Si. selaku Wakil Rektor 1 Universitas Komputer Indonesia.
3. Yth. Dr. Ely Suhayati, SE., M.Si., Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
4. Yth. Dr. Linna Ismawati, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia
5. Yth. Dr. Raeni Dwi Santy, SE., M.Si selaku Dosen wali penulis dari semester satu yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman.
6. Yth. Dr. Lita Wulantika, SE., M.Si., selaku Pembimbing dalam penyusunan skripsi yang telah sabar serta meluangkan banyak waktu dalam membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Yth. Erna Susilawati, SS., MM., selaku dosen penguji satu.
8. Yth. Arjuna Rizaldi, SE., MA., selaku dosen penguji dua

9. Abah dan Ambu tercinta yang dengan tulus memberikan bantuan moral dan material serta doa dan kasih sayang yang diberikan.
10. Yth. Herman Muchtar, SE, MM., selaku owner Cihampelas Hotel Group sekaligus Ketua Umum BPD PHRI JABAR (Badan Pengurus Daerah Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia Jawa Barat) yang telah memberikan saya tempat untuk melakukan penelitian dan juga penyusunan skripsi.
11. Yth. Herwianto Muchtar, S.Si., Apt., MBA selaku Direktur PT. Cihampelas Cerdas Mandiri.
12. Yth. Gerry Satria Muchtar, SE. selaku General Manajer Cihampelas Hotel Group
13. Yth. Mr. Lili Permana Putra selaku HRD di Cihampelas Hotel Group
14. Yth. Ibu Rein Lantin selaku akunting Cihampelas Hotel Group sekaligus pembimbing penulis pada saat melakukan penelitian.
15. Yth. Para karyawan & Staff Cihampelas Hotel Group selaku responden yang turut membantu dalam pembuatan laporan ini.
16. Rekan – rekan “New Kontrakan Cleub” yang senantiasa memberi masukan, arahan, serta membantu saya dalam mengerjakan laporan ini.
17. Rekan – rekan seperjuangan di skripsi ganjil

Akhir kata, semoga semua kebaikan para pihak yang telah disebutkan diatas mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan penulis berharap semoga laporan usulan penelitian ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak - pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

Bandung, Februari 2022
Penulis

Baldan M Firdausi
21216092