

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Gaya Kepemimpinan Partisipatif yang didalamnya diukur menggunakan 4 indikator yaitu Kepemimpinan Persuasive, Kerjasama, Loyalitas dan Partisipasi. Indikator Kepemimpinan Persuasive memperoleh skor tertinggi dengan kategori Baik dan cukup baik. Sedangkan indikator Loyalitas mendapatkan skor terendah dengan kategori cukup baik dan secara keseluruhan variable Gaya Kepemimpinan Partisipatif sudah cukup baik.
- b. Iklim Organisasi dengan 6 indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu Stuktur (Structure), Standar-standar (Standards), Tanggung jawab (Responsibility), Penghargaan (Recognition), Dukungan (Support) dan Komitmen (Commitment), terdapat indikator tertinggi yaitu Tanggung jawab (Responsibility) dengan kategori Baik dan indikator terkecil dengan skor terendah yaitu indikator Komitmen (Commitment) dengan kategori cukup baik, dan secara keseluruhan Iklim Organisasi berada pada kategori cukup baik.
- c. Kepuasan Kerja yang diukur dengan 5 indikator yaitu Upah, Pekerja, Kesempatan, Pemyelia dan Rekan Kerja, Indikator Penyelia memiliki skor tertinggi dengan kategori baik serta yang memiliki skor terendah yaitu indikator Upah dan secara keseluruhan Kepuasan Kerja berada pada kategori cukup baik

baik

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group, hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group. Artinya semakin tinggi Gaya Kepemimpinan Partisipatif maka Kepuasan Kerja akan meningkat.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group, hal ini ditunjukkan dengan T hitung lebih besar dari T tabel dan dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif antara Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group. Artinya semakin tinggi Iklim Organisasi maka Kepuasan Kerja akan meningkat.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group, hal ini ditunjukkan dengan F hitung lebih besar dari F tabel maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cihampelas Hotel Group, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak pelaku usaha dalam hal meningkatkan Kepuasan Kerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Gaya Kepemimpinan Partisipatif yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sebaiknya perusahaan lebih mengetahui pentingnya Gaya Kepemimpinan Partisipatif dalam menjalankan perusahaan untuk mencapai kepuasan atas pekerjaan dan mencapai visi misi perusahaan dengan cara memberikan reward atau penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik seperti memberikan bonus atau tunjangan pendidikan agar terbentuknya kelayakan karyawan pada organisasi atau perusahaan
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Iklim Organisasi yang berada pada klasifikasi cukup baik, artinya sebaiknya perusahaan lebih mengetahui pentingnya iklim organisasi dalam sebuah perusahaan agar karyawan merasa lebih bangga jika dirinya ada pada perusahaan tersebut, sehingga dapat dipastikan jika perusahaan memperhatikan iklim organisasinya, maka karyawan pun akan berkomitmen pada perusahaan itu. Maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah perusahaan agar lebih baik dalam menjaga iklim organisasi agar perusahaan selalu berjalan sebagaimana mestinya.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepuasan Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya di tingkatkan lagi dengan terus melakukan perbaikan pada Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi.
4. Untuk para karyawan dan perusahaan agar lebih memanfaatkan pengetahuan dan mengetahui dampak Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi dalam mencapai visi misi perusahaan.

