

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR SIMBOL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Batasan Masalah	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.2 Analisis Metode Sistem Informasi PDCA (Plan, Do, Check, Act) ...	8
1.5.3 Metode Pembangunan Perangkat Lunak	8
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB 2	12
TINJUAN PUSTAKA	12
2.1 Profil PT. INTI KONTEN INDONESIA (INTENS)	12
2.1.1 Visi dan Misi PT. INTI KONTEN INDONESIA (INTENS)	12
Visi	12

Misi	12
2.1.2 Logo PT. INTI KONTEN INDONESIA (INTENS).....	13
2.1.3 Struktur Organisasi PT. INTI KONTEN INDONESIA (INTENS)	13
2.1.4 Job Description.....	13
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Sistem Informasi	14
2.2.2 Sistem Informasi Manajemen (SIM).....	16
2.2.2.1 Tujuan Sistem Informasi Manajemen	16
2.2.2.2 Sistem Infomasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	16
2.2.3 Metode WP (Weight Product).....	17
2.2.4 HTML	18
2.2.5 PHP	19
2.2.6 MySQL.....	20
2.2.7 JavaScript	21
2.2.8 CodeIginiter.....	21
2.2.9 Bootstrap	22
2.2.10 Visual Studio Code	22
2.2.11 XAMPP.....	23
2.2.12 State Of The Art.....	23
BAB 3	28
ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	28
3.1 Analisis Sistem	28
3.1.1 Analisis Masalah	28
3.1.2 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	28
3.1.2.1 Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai	29

3.1.3 Analisis Aturan Bisnis	30
3.1.3.1 Analisis Aturan Bisnis Yang Sedang Berjalan.....	30
3.1.3.2 Analisis Aturan Bisnis Yang Diusulkan	31
3.1.4 Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Kontrak	31
3.1.4.1 Analisis Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan PDCA	31
3.1.4.2 Analisis Promosi Jabatan	42
3.1.5 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	48
3.1.5.1 Analisis Perangkat Keras	48
3.1.5.2 Analisis Perangkat Lunak	49
3.1.6 Analisis Kebutuhan Fungsional	49
3.1.6.1 Analisis Basis Data	49
3.1.6.2 Definisi Aktor Use Case Diagram.....	50
3.1.6.3 Skenario Use Case.....	51
3.1.6.4 Activity Diagram.....	62
3.1.6.5 Class Diagram	71
3.1.6.6 Sequence Diagram	71
3.2 Perancangan Sistem.....	79
3.2.1 Perancangan Struktur Menu	79
3.2.2 Perancangan Antarmuka	81
3.2.2.1 Perancangan Antarmuka Login.....	81
3.2.2.2 Perancangan Antarmuka Lupa Password.....	82
3.2.2.3 Perancangan Antarmuka Beranda HRD.....	82
3.2.2.4 Perancangan Antarmuka Data Pegawai HRD/Kepala Divisi.....	83
3.2.2.5 Perancangan Antarmuka Data Divisi HRD/Kepala Divisi	83

3.2.2.6 Perancangan Antarmuka Data Jabatan HRD/Kepala Divisi	84
3.2.2.7 Perancangan Antarmuka Data Penilaian/Evaluasi HRD/Kepala Divisi 84	
3.2.2.8 Perancangan Antarmuka Hasil Penilaian / Evaluasi HRD.....	85
3.2.2.9 Perancangan Antarmuka Data Rekomendasi Pegawai HRD.....	85
3.2.2.10 Perancangan Antarmuka Beranda Kepala Divisi.....	86
3.2.2.11 Perancangan Antarmuka Input Pegawai HRD/Kepala Divisi.....	86
3.2.2.12 Perancangan Antarmuka Detail Pegawai HRD/Kepala Divisi	87
3.2.2.13 Perancangan Antarmuka Edit Pegawai HRD/Kepala Divisi	87
3.2.2.14 Perancangan Antarmuka Beranda Admin.....	88
3.2.2.15 Perancangan Antarmuka Data Pegawai Admin.....	88
3.2.2.16 Perancangan Antarmuka Data Divisi Admin.....	89
3.2.2.17 Perancangan Antarmuka Data Jabatan Admin.....	89
3.2.2.18 Perancangan Antarmuka Input Divisi Admin	90
3.2.2.19 Perancangan Antarmuka Detail Divisi Admin.....	90
3.2.2.20 Perancangan Antarmuka Edit Divisi Admin.....	91
3.2.2.21 Perancangan Antarmuka Input Jabatan Admin.....	91
3.2.2.22 Perancangan Antarmuka Detail Jabatan Admin	92
3.2.2.23 Perancangan Antarmuka Edit Jabatan Admin.....	92
3.2.2.24 Perancangan Antarmuka Input Nilai HRD/Kepala Divisi	93
3.2.2.25 Perancangan Antarmuka Detail Nilai HRD/Kepala Divisi	94
3.2.2.26 Perancangan Antarmuka Edit Nilai HRD/Kepala Divisi.....	95
3.2.3 Perancangan Pesan	96
3.2.3 Perancangan Jaringan Semantik.....	96
3.2.3.1 Perancangan Jaringan Semantik HRD	97

3.2.3.1 Perancangan Jaringan Semantik Kepala Divisi.....	97
3.2.3.1 Perancangan Jaringan Semantik Admin.....	98
BAB 4	99
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	99
4.1 Implementasi Sistem	99
4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak.....	99
4.1.2 Implementasi Perangkat Keras.....	99
4.1.3 Implementasi Database	100
4.1.4 Implementasi Antar Muka.....	102
4.2 Pengujian Sistem Informasi Manajemen Kepegawain.....	105
4.2.1 Skenario Pengujian Black Box.....	106
4.2.1.1 Skenario Pengujian Halaman Admin	106
4.2.1.2 Skenario Pengujian Halaman HRD.....	106
4.2.1.3 Skenario Pengujian Halaman Kepala Divisi	107
4.2.1.4 Skenario Pengujian Halaman Pegawai.....	107
4.2.2 Kasus Dari Hasil Pengujian	108
4.2.2.1 Pengujian Halaman Admin	108
4.2.2.2 Pengujian Halaman HRD	111
4.2.2.3 Pengujian Halaman Kepala Divisi	117
4.2.2.4 Pengujian Halaman Pegawai.....	123
4.2.3 Kesimpulan Pengujian Black Box	125
4.3 Pengujian Beta	125
4.3.1 Wawancara Kepada HRD	125
4.3.2 Wawancara Kepada Kepala Divisi.....	126
4.3.2 Kesimpulan Pengujian Beta	126

BAB 5	128
KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	129