

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang kesimpulan berdasarkan hasil yang diperoleh setelah dilakukannya analisis, perancangan sistem, dan implementasi perangkat lunak yang telah dibangun serta saran untuk pengembangan perangkat yang lebih lanjut dari sistem ini.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian yang sudah dilakukan sebelumnya, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu HRD dalam memilih atau memberikan rekomendasi keputusan dari hasil penilaian untuk pegawai yang akan diperpanjang kontraknya.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu HRD dalam memilih atau memberikan rekomendasi keputusan dari hasil penilaian untuk pegawai yang akan di promosikan jabatannya.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran untuk pengembangan Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Di PT.INTENS adalah sebagai berikut:

1. Antar Muka sistem informasi ini dapat dikembangkan lebih baik lagi kedepannya agar tampilannya lebih dapat mudah digunakan oleh pengguna sistem.
2. Pesan kesalahan pada sistem informasi ini perlu dikembangkan kembali agar dapat lebih di mengerti apabila terjadi kesalahan pada sistem.