

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pengujian yang dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai di PT. Kazeo Digital Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Sistem yang di bangun mampu memudahkan Kepala Bagian Manajer Departemen dan Kepala Bagian HRD dalam mengelola penilaian pegawai dan menentukan keputusan pegawai terbaik
2. Sistem yang di bangun dengan fitur perangsangan mampu merekomendasikan pegawai dengan masing-masing insentif gaji yang berbeda-beda sesuai dengan masing-masing potensi pegawai
3. Sistem yang di bangun dapat membantu komunikasi pegawai yang bekerja secara WFO dan HYBRID dengan Kepala Bagian Manajer departemen dan Kepala Bagian HRD

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan selanjutnya, karena sistem penilaian pegawai masih terdapat kekurangan. Disarankan untuk menambahkan fitur-fitur baru diantaranya pengembangan fitur komunikasi yang lebih baik lagi antar pegawai yang bekerja secara HYBRID, dan aturan pengurangan point bila mana pegawai tersebut tidak mengerjakan tugas. untuk kedepannya lebih mengembangkan fitur antarmuka yang efisien dalam penyampaian instruksi.