

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR SIMBOL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Batasan Masalah	3
1.5 Metodologi Penelitian.....	5
1.5.1 Identifikasi Masalah.....	5
1.5.2 Pengumpulan Data	5
1.5.3 Analisis Prosedur yang sedang berjalan.....	6
1.5.4 Analisis Model PDCA (Planning, Do, Check, Act).....	6
1.5.5 Perancangan Pembangunan Perangkat Lunak	7
1.5.6 Implementasi Sistem.....	7
1.5.7 Pengujian Sistem.....	8
1.5.8 Pembuatan Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	10
2.1 State Of Art.....	10
2.2 Profile Perusahaan	16
2.2.1 Sejarah Perusahaan	16
2.2.2 Visi dan Misi.....	17
2.2.3 Struktur Organisasi Persusahaan.....	17
2.2.4 Deskripsi pekerjaan.....	18

2.3 Pengertian Sistem.....	22
2.4 Pengertian Sistem Informasi	22
2.5 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	23
2.6 Metode 360 Derajat.....	23
2.7 Entity Relationship Diagram (ERD)	24
2.8 Diagram Konteks	24
2.9 Flowmap	25
2.10 Model PDCA	25
2.11 Black Box.....	25
2.12 User Acceptance Testing (UAT).....	26
2.13 Skala Likert.....	26
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	27
3.1 Analisis Sistem.....	27
3.1.1 Analisis Masalah.....	27
3.1.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan.....	27
3.1.2.1 Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai Tetap	28
3.1.2.2 Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai Kontrak	30
3.1.3 Analisis Aturan Penilaian Kinerja Pegawai	31
3.1.3.1 Aturan Penilaian Kinerja Pegawai Tetap Yang Sedang Berjalan	32
3.1.3.2 Aturan penilaian kinerja pegawai kontrak yang sedang berjalan.....	32
3.1.3.3 Aturan Bisnis Yang Diusulkan	33
3.1.4 Analisis Model PDCA Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai.....	34
3.1.4.1 Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Tetap	34
3.1.4.2 Analisis Penilaian Pegawai Kontrak	49
4. Action.....	58
3.1.5 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	59
3.1.5.1 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak.....	59
3.1.5.2 Analisis Kebutuhan Perangkat Keras.....	60
3.1.5.3 Analisis Pengguna.....	61
3.1.6 Analisis Kebutuhan Fungsional	62
3.1.6.1 Analisis Basis Data	63
3.1.6.2 Diagram Konteks	65
3.1.6.3 Data Flow Diagram.....	65
3.1.6.4 Spesifikasi Proses.....	75

3.1.6.5 Kamus Data.....	89
3.2 Perancangan Sistem	93
3.2.1 Skema Relasi.....	93
3.2.2 Struktur Tabel	93
3.2.3 Perancangan Struktur Menu.....	97
3.2.3.1 Perancangan Struktur Menu Regional Sales Manager.....	97
3.2.3.2 Perancangan Struktur Menu Pegawai	98
3.2.4 Perancangan Antarmuka	99
3.2.5 Perancangan Pesan.....	113
3.2.6 Perancangan Jaringan Semantik.....	114
3.2.7 Perancangan Prosedural	115
3.2.7.1 Perancangan Prosedur Login	116
3.2.7.2 Perancangan Prosedur Tambah Data	117
3.2.7.3 Perancangan Prosedur Ubah Data.....	118
3.2.7.4 Perancangan Prosedur Hapus Data	119
BAB 4	120
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	120
4.1 Implementasi.....	120
4.1.1 Implementasi perangkat Keras.....	120
4.1.2 Implementasi Perangkat Lunak.....	120
4.1.3 Implementasi Basis Data.....	121
4.1.4 Implementasi Antarmuka	123
4.2 Pengujian Sistem.....	123
4.2.1 Metode Pengujian	124
4.2.2 Pengujian Black Box.....	124
4.2.3 Kasus dan Pengujian	125
4.2.3.1 Pengujian Login	125
4.2.3.2 Pengujian Pengelolaan Data Pegawai Tetap	126
4.2.3.3 Pengujian Pengelolaan Data Pegawai Kontrak	127
4.2.3.4 Pengujian Pengelolaan Data Kriteria	127
4.2.3.5 Pengujian Pengelolaan Data Sub Kriteria	128
4.2.3.6 Pengujian Pengelolaan Pemilihan Penilai.....	129
4.2.3.7 Pengujian Pengelolaan Penilaian	129
4.2.3.8 Pengujian Laporan Penilaian	130

4.2.3.9 Pengujian Pengelolaan Data Jabatan.....	131
4.2.3.10 Pengujian Pengelolaan Periode.....	131
4.2.4 Kesimpulan Hasil Pengujian Black Box.....	132
4.2.5 Pengujian UAT (User Acceptance Test).....	132
4.2.6 Pengujian UAT Kuesioner.....	132
4.2.6.1 Skenario Pengujian Kuesioner.....	133
4.2.6.2 Hasil Pengujian Kuesioner.....	134
4.2.6.3 Kesimpulan Pengujian Kuesioner.....	138
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	139
5.1 Kesimpulan.....	139
5.2 Saran.....	139