

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dipaparkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu dalam penilaian kinerja karyawan yang selama ini dirasa belum memenuhi standar minimum perusahaan dan tidak objektif.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat membantu untuk pengambilan keputusan oleh Kepala HRD bagian personalia untuk pemberian insentif gaji karyawan perbulannya.

#### **5.2. Saran**

1. Memakai perhitungan metode lain dalam penilaian.
2. Dikembangkan agar bisa dijalankan dalam versi *mobile* supaya diakses dimanapun dan kapanpun..