

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini akan menjelaskan mengenai kesimpulan dan saran yang berisi hasil yang telah didapatkan setelah dilakukan analisis pada penelitian yang telah dilakukan, serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan aplikasi ini selanjutnya, adapun kesimpulan dan sarannya meliputi:

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap sistem informasi penilaian kinerja karyawan PPNPN di BNN Kabupaten Sumedang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem yang dibangun dapat membantu Kepala Sub Bagian Umum dalam melakukan Penilaian Kinerja Karyawan, sehingga penilaian menjadi jelas.
2. Sistem yang dibangun dapat membantu Kepala Sub Bagian Umum dalam pengambilan keputusan perpanjangan kontrak karyawan PPNPN yang dilakukan setiap satu tahun sekali.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan selanjutnya karena sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini, diantaranya membuat penilaian menggunakan lama waktu kerja dan banyaknya pekerjaan yang telah diselesaikan berdasarkan kriteria yang digunakan.