

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Perkembangan Infrastruktur merupakan salah satu indikator kemajuan suatu negara. Program pembangunan infrastruktur adalah bagian dari pendukung program di sektor lain. Dengan adanya pembangunan maka dapat memacu pertumbuhan ekonomi, serta tercipta lapangan pekerjaan. Perkembangan infrastuktur merupakan salah satu roda penggerak pertumbuhan ekonomi Indonesia, dari alokasi pembiayaan publik dan swasta, infrastruktur dipandang sebagai lokomotif pembangunan daerah dan nasional (APL Parera. 2016) . Begitu besar dan banyaknya peran infrastruktur dalam sebuah studi yang dilakukan oleh (Suyono Dikun, : 2003 dalam Hady Sutjipto : 2016), menunjukkan bahwa tingkat pengembangan investasi infrastruktur terhadap pertumbuhan ekonomi, adalah sebesar 60 %. Dapat ditarik kesimpulan bahwa pembangunan infrastruktur berpengaruh besar terhadap pertumbuhan ekonomi, serta perkembangan suatu negara dan wilayah. penyediaan infrastruktur di Indonesia berjalan lambat karena adanya kendala di berbagai tahapan proyek. Mulai dari penyiapan sampai implementasi. Pada tahap penyiapan, terdapat masalah akibat lemahnya kualitas penyiapan proyek dan keterbatasan alokasi pendanaan.

PT. Putra Saluyu Sumedang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi, perusahaan konstruksi adalah sebuah badan usaha

yang bergerak di bidang pembangunan infrastruktur, sarana dan prasarana fisik untuk kepentingan masyarakat sesuai dengan rencana, peraturan, serta hukum yang berlaku. Sebagai industri yang masih berkembang konstruksi akan membantu membuka lapangan pekerjaan dan mendistribusikan pendapatan bagi masyarakat dari segala lapisan.

Sumber Daya Manusia posisi sangat strategis dalam perusahaan. Yang dimana peran SDM sangat penting dalam keberlangsungannya perusahaan untuk mencapai tujuan. Sumber daya manusia yang di maksud adalah karyawan atau orang yang bekerja dengan tenaganya (fisik atau pikiran) kepada suatu perusahaan dengan tujuan untuk membalas jasa atau upah sesuai dengan yang sudah disepakati (Dr. Muhammad Busro. 2018)

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang penting bagi perusahaan peranya begitu penting dan vital serta paling menentukan, dibanding dengan sumber daya yang lainnya. Sumber daya manusia manusia merupakan salah satu sumber daya yang memiliki perasaan, akal, pengetahuan, motivasi, kreativitas, dan ego. Semua hal itu sangat berpengaruh bagi keberlangsungannya perusahaan mencapai tujuan yang dituju.

Untuk menciptakan sumber daya manusia yang profesional, kunci utamanya terletak pada proses, seleksi, pelatihan dan pengembangan calon atau calon karyawan. Tidak mudah untuk memiliki karyawan yang profesional dan berkompoten. Oleh karena itu, diperlukan proses rekrutmen karyawan untuk menyaring pelamar yang ingin bergabung dengan perusahaan. Dalam sebuah

perusahaan, proses rekrutmen merupakan salah satu proses penting untuk menentukan kelayakan pelamar. Perusahaan harus melakukan banyak proses saat merekrut karyawan yang dibutuhkan.

Seleksi Penerimaan Karyawan merupakan hal yang penting bagi perusahaan untuk memperoleh calon karyawan baru dalam menduduki suatu jabatan. Proses perekrutan karyawan yang terjadi di dalam sebuah perusahaan biasanya memakan banyak waktu dan biaya yang tidak sedikit, proses tersebut tergantung dari banyaknya seleksi tes yang dilakukan (Silvia Rahmawati, Shalahuddin Shalahuddin. 2017).

Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, perusahaan harus melakukan proses seleksi. Proses seleksi umumnya di gunakan untuk memutuskan pelamar diterima atau tidak. Proses seleksi dilakukan untuk mencegah perusahaan merekrut pegawai di bawah standar yang ditetapkan (A.A. Inten Suastika Dewi, Gede Sri Darma. 2017). Berdasarkan hasil seleksi tersebut, perusahaan dapat menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Selain itu, dari hasil seleksi dapat diperoleh calon pegawai yang mampu bekerja secara optimal. Mendapatkan karyawan yang sesuai dengan keinginan, salah satunya dengan menggunakan metode seleksi yang efektif dari beberapa tes yang dilaksanakan seperti halnya tes wawancara, tes tulis, tes psikologi serta diperlukan tes bakat minat dan yang terakhir adalah tes kesehatan. hal tersebut bertujuan untuk mengetahui apakah calon karyawan baru tersebut sudah sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh perusahaan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, penulis mengambil judul mengenai **“Proses Rekrutmen Karyawan Di PT PUTRA SALUYU KABUPATEN SUMEDANG ”**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun laporan kerja praktek ini untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahui bagaimana Proses Rekrutmen Karyawan di PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang
2. Untuk mengetahui hambatan dalam Proses Rekrutmen Karyawan di PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.
3. Untuk mengetahui solusi perusahaan dalam mengatasi hambatan yang ada pada Proses Rekrutmen Karyawan di PT. Putra Saluyu Kabupaten Sumedang.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan dalam laporan Kerja Praktek ini untuk memberikan manfaat kepada orang lain dalam membantu permasalahannya serta untuk menambah ilmu. Kerja praktek ini bukan hanya dilakukan sebagai kewajiban sebagai salah satu cara syarat kelulusan. tetapi memiliki kegunaan bagi berbagai pihak, antara lain:

1. Bagi Penulis

- a. Dapat memberikan ilmu dan pengalaman bagi penulis bagain proses rekrutmen karyawan.
- b. Menjadi patokan atas apa yang sudah di pelajari pada saat kuliah dengan pelaksanaan kerja lapang, yang dapat menjadi pembelajaran bagi penulis untuk menyelesaikan masalah.
- c. Dapat menjadi modal yang baik bagi penulis dikemudian hari tentang dunia kerja yang nantinya akan dihadapi.

2. Bagi Instansi

Di harapkan dapat menjadi masukan atau saran yang dapat memberikan informasi atau bahan referensi bagi pihak perusahaan yang terkait.

3. Bagi Masyarakat

- a. Di harapkan laporan kerja praktek ini dapat menjadi referensi bagi masyarakat yang membutuhkan informasi mengenai proses rekrutmen karyawan
- b. Dapat menjadi bahan acuan baru untuk membantu mahasiswa – mahasiswa lain di luar unikom

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Agar laporan Kerja Praktek ini dapat berjalan sesuai dengan seharusnya maka mahasiswa/i diharuskan melakukan Kerja Praktek pada perusahaan ataupun instansi. Adapun tempat dan waktu pelaksanaan yaitu sebagai berikut:

Hari : Rabu s.d Minggu,

Periode Kerja : 20 September – 21 Oktober 2020

Waktu Kerja : 11.00 – 19.00 WIB

Lokasi : Jl. Raya Rancakalong No. 6 A RT. 02/04 Desa

Ciptasari Kecamatan. Pamulihan Kabupaten Sumedang

No	Uraian	Waktu Kegiatan								
		Mei	Jun	Jul	Agust	Sept	Okt	Nov	Des	Jan
1.	Menerima Surat Pengantar Kerja Praktek dari Prodi									
2.	Pengajuan Kerja Praktek									
3.	Penerimaan Kerja Praktek									
4.	Pelaksanaan Kerja Praktek									
5.	Pengajuan Judul									
6.	Membuat Laporan									
7.	Bimbingan Laporan Kerja Praktek									
8.	Sidang Laporan Kerja Praktek									
9.	Pengumpulan Laporan Kerja Praktek dan Sidang Kerja Praktek									

Tabel 1.1
Waktu Pelaksanaan Kerja Praktek