# BAB IV
# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dan penyusunan kerja praktek ini serta disesuaikan dengan tujuannya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem informasi rekrutmen pegawai PT Royal Standard Karawang ini, kini pihak perusahaan maupun calon pegawai akan mudah untuk mengetahui gambaran alur sistem rekrutmen serta penempatan kerja pegawai yang berjalan.
2. Dengan adanya pengembangan sistem rekrutmen pegawai PT Royal Standard Karawang ini, kini biaya dan waktu yang dibutuhkan saat penerimaan pegawai bisa digunakan secara efisien.

## 4.2. Saran

Beberapa saran yang diharapkan dapat meningkatkan Sistem Rekrutmen Pegawai :

1. Adanya peran serta aktif dari semua departemen untuk mendukung pengembangan Sistem Rekrutmen Pegawai.
2. Kesiapan dalam mendukung sistem baru sangat membantu dalam meningkatkan performa pelayanan.
3. Peningkatan fasilitas hardware maupun software untuk mendukung Aplikasi yang telah dikembangkan.
4. Peran aktif karyawan perlu menjadi bahan pertimbangan dalam pengembangan sistem selanjutnya.