BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

PT. Royal Standard Karawang merupakan salah satu kantor cabang dari perusahaan pusat yang berada di Jalan Kapuk Kamal no.45, Jakarta pusat 14470, Indonesia. Seiring dengan kebutuhan produksi dan maraknya permintaan pasar, maka didirikanlah PT Royal Standard di kota Karawang pada tahun 1994.

Dikarenakan belum adanya sistem, staff HRD membutuhkan waktu yang lama dalam mengumpulkan informasi-informasi tentang pelamar yang masuk, sehingga berakibat kurangnya informasi mengenai lowongan pekerjaan dan proses penyeleksian pun tidak benar-benar memiliki objektivitas yang tinggi karena waktu dan tenaga sudah terbuang pada saat pengumpulan informasi.

Lalu kurangnya informasi mengenai lowongan pekerjaan. Informasi lowongan kerja yang dibuka perusahaan juga penting sekali bagi masyarakat yang sedang membutuhkan pekerjaan, dimana masyarakat dapat mengetahui informasi lowongan dengan cepat, tidak menyia-yiakan waktu dan tenaga.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut dan untuk meningkatkan kinerja dalam melayani para pelamar, maka dibutuhkan sistem rekrutmen dengan menggunakan teknologi komputer, yaitu berbasis web. Sistem ini dinilai akan membantu perusahaan untuk mempersingkat waktu dalam pengumpulan informasi-informasi tentang lamaran kerja yang masuk. Dan dinilai akan mempermudah calon pelamar dalam mengakses informasi mengenai pengiriman berkas lamaran dan mengikuti tes penerimaan masuk ke perusahaan yang telah ditentukan, serta dapat langsung mengetahui hasil dari lamaran yang telah dikirim secara online.

Sistem ini dinilai sangat efektif karena dirancang untuk memberikan pelayanan berupa informasi tentang lowongan kerja, penerimaan karyawan baru, tes masuk kerja dan informasi penempatan kerja melalui jaringan internet.

Berdasarakan latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, maka penelitian tugas kerja praktek ini diberi judul Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang.

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.3. 1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dijelaskan diatas, maka dapat diidentifikasikan masalah adalah sebagai berikut :

a. Staff HRD membutuhkan waktu yang lama dalam mengumpulkan informasi-informasi mengenai pelamar yang masuk.
b. Calon Pelamar kerja kekurangan Informasi mengenai lowongan kerja yang dibuka perusahaan.

1.4. 1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya adalah : “Bagaimana membangun Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang?”

1.5. Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Berdasarkan masalah yang sudah dijabarkan pada bagian latar belakang dan identifikasi masalah, maka maksud dari penelitian tugas kerja praktek ini adalah membangun Sistem Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang Berbasis WEB.

Dengan membuat fitur mengenai informasi penerimaan pegawai yang sebelumnya masih dikerjakan secara manual mencakup informasi data diri calon pegawai, formasi penempatan bagian pekerjaan yang dikelompokkan berdasarkan kriteria perusahaan dan penilaian berdasarkan test yang dilakukan perusahaan.

1.3.2 Tujuan

Adapun tujuan dari Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang. adalah sebagai berikut :

c. Membantu Staff HRD guna mempersingkat waktu untuk memproses lamaran kerja.
d. Memudahkan calon pelamar kerja untuk mengakses informasi mengenai lowongan pekerjaan.

1.6. Manfaat

Berdasarkan yang sudah dijabarkan pada bagian maksud dan tujuan, maka manfaat dari Sistem Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang adalah

a. Bagi Penulis, dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengalaman penulis dalam membangun sebuah sistem informasi rekrutmen pegawai.
b. Bagi Perusahaan, dapat membuat waktu dalam pemrosesan lamaran kerja menjadi efisien, sehingga akan membuat proses lamaran kerja lebih efektif.

1.7. Batasan Masalah

Untuk membatasi ruang lingkup pekerjaan yang dilaksanakan, dengan tujuan agar sistem yang akan dibangun lebih terarah dan mencapai sasaran yang ditentukan, maka diperlukan pembatasan masalah pada aplikasi manajemen proyek yaitu :

A. Data yang terlibat dalam pembuatan aplikasi ini adalah data diri dan cv.
B. Aplikasi ini hanya dapat membuat data calon pelamar, data , data tugas
C. Aplikasi dapat diakses sebagai klien atau admin
D. Perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi adalah *framework* dari Bahasa pemrograman PHP yaitu Codeigniter serta untuk database menggunakan MYSQL

E. Menggunakan UML untuk mendokumentasikan pembangunan perangkat lunak.

1.8. Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian merupakan suatu proses yang digunakan untuk memecahkan suatu masalah yang logis, dimana memerlukan data untuk mendukung terlaksananya suatu penelitian.metode penelitian yang di gunakan dalam pembangunan aplikasi manajemen proyek berbasis website adalah dengan metode deskriptif.metode deskriptif adalah metode penelitian yang meneliti status kelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu pemikiran ataupun suatu peristiwa masa sekarang. Metode penelitian inimemiliki dua tahapan, yaitu tahap pengumpulan data dan tahap pembangunan perangkat lunak.

1.8.1. Tahapan Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah sebagai berikut :

1. Studi Literatur

   Pengumpulan data dilakukan dengan mengumpulkan informasi dan mempelajari buku-buku serta *website* yang berkaitan dengan judul penelitian kerja praktik.

2. Wawancara (*Interview*)

   Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak PT Royal Standard Karawang dalam memberikan keterangan terhadap data yang dibutuhkan.

3. Pengamatan (*Observasi*)

   Pengumpulan data dilakukan di PT Royal Standard Karawang dengan mengadakan penelitian dan peninjauan langsung terhadap masalah yang diambil.

1.8.2. Tahapan Pembangunan Perangkat Lunak

Metode yang digunakan pada kasus pengembangan Sistem Rekrutmen Pegawai PT. Royal Standard Karawang ini adalah model *waterfall* menurut Roger S. Pressman, yang meliputi beberapa proses diantaranya:

a. Communication

Langkah ini merupakan analisis kebutuhan perangkat lunak dan tahap untuk mengadakan pengumpulan data dengan melakukan pertemuan dengan pihak PT. Royal Standard Karawang (melakukan wawancara).

b. Planning

Melakukan rencana-rencana yang akan dilakukan selama pembuatan perangkat lunak meliputi pembuatan jadwal dari setiap tahap yang dilakukan dan mempersiapkan segala kebutuhan.

c. Modelling

Memodelkan setiap kebutuhan perangkat lunak yang telah didapat kedalam beberapa *tools* diantaranya *ERD* dan *DFD*, serta melakukan perancangan basis data, struktur menu, antar muka, pesan dan prosedural.

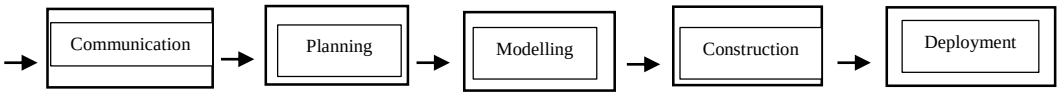
d. Construction

Melakukan penulisan kode dengan bahasa pemrograman PHP berdasarkan hasil pemodelan pada tahap sebelumnya.

e. Deployment

Melakukan penyerahan perangkat lunak kepada pihak PT. Royal Standard Karawang.

Tahapan dalam model *waterfall*, pembangunan sistem dapat digambarkan pada gambar 1.1



Gambar 1.1 Model Waterfall menurut Roger S. Pressman [1]

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini disusun untuk memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan tugas kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Menguraikan tentang latar belakang masalah, menguraikan perumusan masalah yang dihadapi, menentukan maksud dan tujuan, batasan masalah, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini membahas konsep dasar teori-teori yang berkaitan dengan topik penelitian yang dilakukan dan hal-hal yang berguna dalam proses analisis permasalahan dan sejarah perusahaan.

BAB III : PEMBAHASAN

Membahas tentang kegiatan kerja praktek, perancangan sistem dan menjelaskan tentang implementasi pengujian dari perancangan yang telah dilakukan.

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan kesimpulan dari penelitian serta saran yang direkomendasikan untuk penelitian selanjutnya.