BAB IV

ANALISIS KERJA PRAKTEK

4.1 Analisis Sistem Yang Berjalan

Analisis sistem merupakan tahapan yang dilakukan untuk dapat menggambarkan sistem berdasarkan komponen-komponennya sehingga dapat diketahui permasalahan yang sedang terjadi dan kemudian dapat mengusulkan perbaikan-perbaikan untuk sistem tersebut.

4.1.1 Prosedur

Berikut merupakan prosedur Sistem Informasi Kepegawaian yang sedang berjalan di Dinas Komunikasi Informatika Dan Statistik Kota Cirebon :

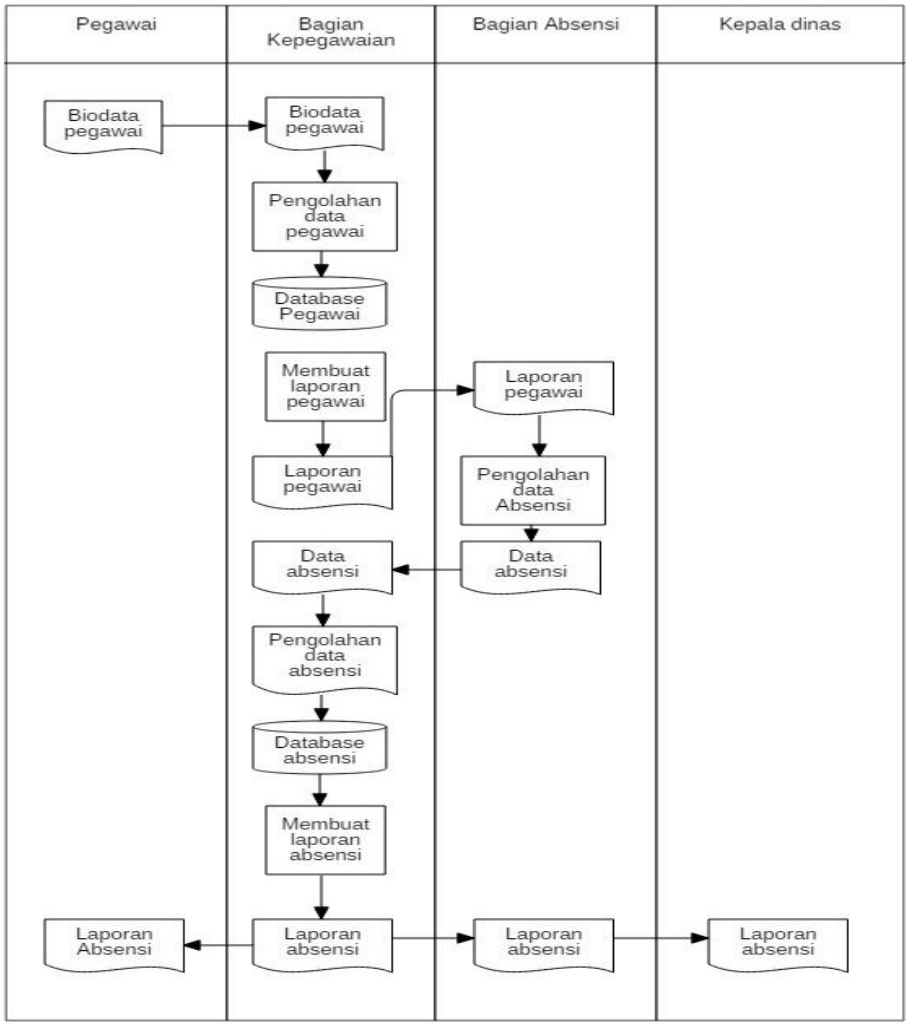
1. Pegawai memberikan Biodata Pegawai kepada Bagian Kepegawaian.
2. Berdasarkan form data pegawai tersebut, bagian Kepegawaian Menyimpan data pegawai didalam database bagian kepegawaian.
3. Bagian kepegawaian membuat laporan pegawai untuk diserahkan kepada bagian absensi.
4. Bagian absensi akan mengelola data absensi sampai menjadi data murni untuk di berikan lagi ke bagian kepegawaian.

5. Setelah itu bagian kepegawaian akan mengelola data absensi menjadi laporan absensi.
6. Semua laporan yang sudah tersedia dari pegawaian,bagian kepegawaian dan bagian absensi akan diserahkan kepada kepala dinas.

4.1.2. Metode Pendekatan Terstruktur

4.1.2.1. Flowmap

flowmap dari prosedur sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di Dinas Komunikasi Informatika Dan Statistik Kota Cirebon, meliputi pendataan pegawai, pembuatan data hingga pembuatan laporan-laporan.

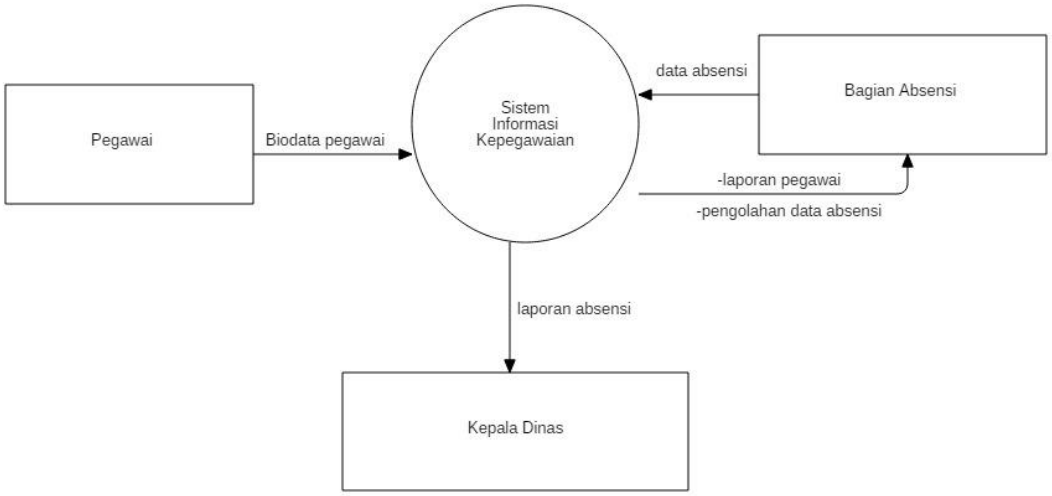


Gambar 4.1. *Flowmap Sistem Informasi Kepegawaian yang Sedang Berjalan*

4.1.2.2. Diagram Konteks

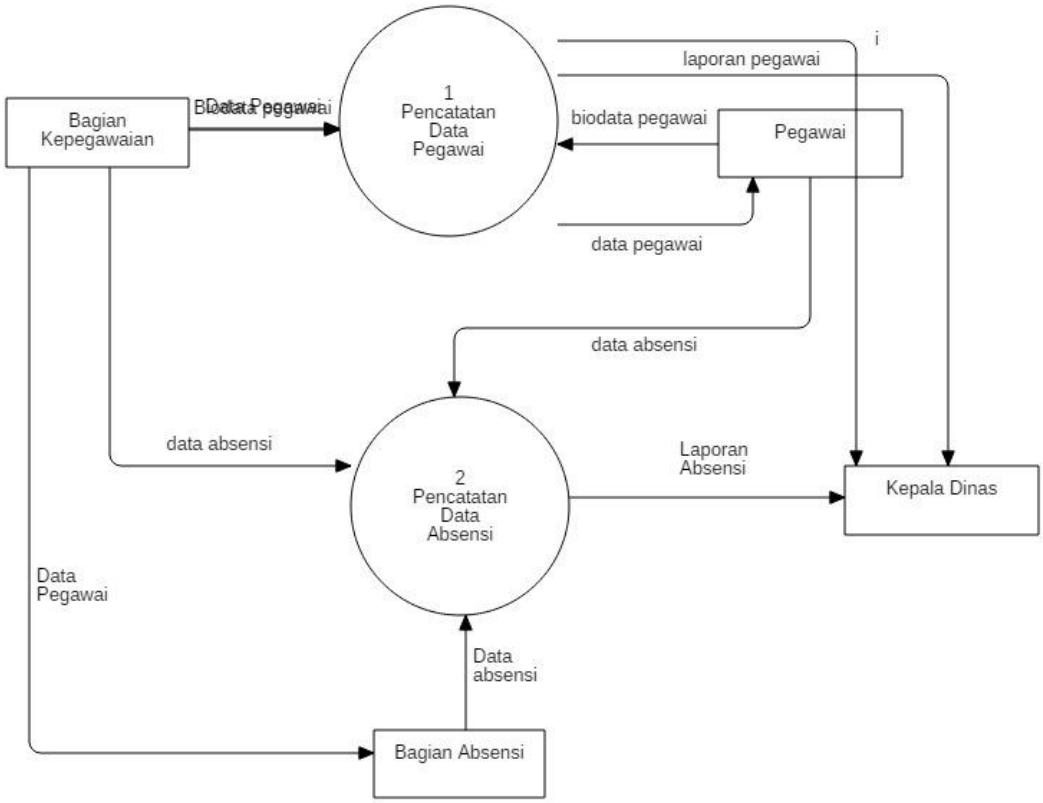
Berikut adalah diagram konteks sistem kepegawaian yang sedang

berjalan di Dinas Komunikasi Informatika Dan Statistik Kota Cirebon :



Gambar 4.2 *Diagram Konteks Sistem Informasi Kepegawaian yang Sedang Berjalan*

4.1.2.3. *Data Flow Diagram* (DFD)



Gambar 4.3. *DFD Sistem Informasi Kepegawaian yang Sedang Berjalan*

4.2 Evaluasi Sistem

Setelah melakukan beberapa tahapan analisis terhadap sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di Dinas Komunikasi Informatika Dan Statistik, maka dapat diketahui kelemahan-kelemahan yang terjadi pada sistem, kelemahan-kelemahan tersebut di gambarkan dalam tabel berikut ini:

No.	Masalah	Rencana Pemecahan
1.	Belum efektifnya system pengolahan penyimpanan data.	Dibuat sistem pengolahan data pegawai, rekap presensi dan perhitungan absensi yang terkomputerisasi dan terintegrasi satu sama lain, sehingga waktu yang dibutuhkan untuk pengolahan data tidak akan terlalu lama.
2.	Kurangnya kerapihan dalam penyimpanan dokumen – dokumen.	Dibuatnya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan *database* dan dilakukan secara terkomputerisasi yang menyediakan layanan berupa pembuatan laporan secara otomatis.

Tabel 4.1. *Evaluasi Sistem yang Sedang Berjalan*