

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Saat ini adalah zamannya internet dimana batasan waktu dan jarak tidak berarti lagi bagi media yang satu ini. Pengembangan jaringan komunikasi data antar komputer menjadikan internet muncul dengan berbagai macam aplikasi. Internet dengan berbagai aplikasi pada dasarnya adalah media yang digunakan untuk mengefisiensikan proses komunikasi. Informasi yang diperoleh dari internet pun bermacam-macam tergantung dari informasi yang dibutuhkan *user* (pengguna).

PT.Infomedia Solusi Humanika merupakan salah satu instansi perusahaan yang bergerak di bidang *Human Capital Services* yang membutuhkan pengolahan data dengan bantuan internet yang dapat membantu mendukung proses operasional dan proses pengambilan keputusan dengan baik dan efisien. Sistem pengolahan data yang baik membuat informasi yang masuk dapat menunjang semua kegiatan yang ada di instansi atau perusahaan tersebut.

Oleh karena itu, dengan berkembangnya kemajuan teknologi ini, PT.Infomedia Solusi Humanika perlu menyediakan akses untuk melakukan penerimaan tenaga kerja baru. Penerimaan tenaga kerja baru dilakukan dengan metode konvensional dimana proses penerimaan tenaga kerja dilakukan dengan secara tertulis. Permasalahan yang sering terjadi dalam

pelaksanaan penerimaan tenaga kerja adalah waktu yang terlambat dari pihak pemegang keputusan yang bertugas untuk membagikan surat edaran penerimaan tenaga kerja baru yang tidak tepat waktu sedangkan calon tenaga kerja datang ke perusahaan dan siap untuk mendaftar.

Dalam proses penerimaan yang dilakukan masih menggunakan formulir lamaran kerja dalam bentuk kertas sehingga calon tenaga kerja diwajibkan datang ke perusahaan dan mengisi data diri, tidak adanya sistem yang mampu membantu proses penerimaan dan berkas yang digunakan untuk pendaftaran terkadang hilang ketika dibutuhkan kembali untuk mengecek data tenaga kerja.

Agar tercipta suatu sistem yang memadai yang mampu untuk mengatasi permasalahan yang terjadi, maka perlu dibuat sistem yang dapat mengatasi proses penerimaan tenaga kerja secara cepat dan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Untuk itu penulis mengangkat latar belakang dari permasalahan yang ada menjadi penulisan laporan Kerja praktek yang penulis ambil dengan judul **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT. INFOMEDIA SOLUSI HUMANIKA”**.

## **1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah**

Sebagai hasil kajian terhadap latar belakang munculnya permasalahan di atas, maka penulis dapat mengidentifikasi permasalahan menjadi beberapa pertanyaan untuk dijawab dengan harapan dapat memperoleh

solusi dari permasalahan yang terjadi. Adapun identifikasi dan rumusan masalahnya sebagai berikut :

#### **1.2.1. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah yang dikemukakan di atas, maka permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Proses penerimaan yang dilakukan masih menggunakan formulir dalam bentuk kertas sehingga calon tenaga kerja diwajibkan datang ke perusahaan untuk mengisi data.
2. Tidak adanya sistem yang mampu membantu proses penerimaan berkas yang digunakan untuk pendaftaran terkadang hilang ketika dibutuhkan kembali untuk mengecek data tenaga kerja.

#### **1.2.2. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana perancangan sistem yang sedang berjalan di PT.infomedia Solusi Humanika.
2. Bagaimana membuat sistem penerimaan tenaga kerja yang dapat membantu calon secara online.

### **1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian**

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka maksud dari penelitian yang akan dilakukan adalah merancang sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web.

### **1.3.1. Maksud Penelitian**

Adapun maksud dari penelitian ini adalah menciptakan sebuah sistem penerimaan tenaga kerja di PT.infomedia Solusi Humanika agar memudahkan calon tenaga kerja untuk melakukan pendaftaran dan memudahkan pegawai yang mengelola penerimaan tenaga kerja baru agar menjadi lebih efisien dan tepat waktu.

### **1.3.2. Tujuan Penelitian**

Sedangkan tujuan dalam penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui permasalahan perancangan sistem yang sedang berjalan di PT.infomedia Solusi Humanika.
- b. Untuk membuat sistem penerimaan tenaga kerja yang dapat membantu calon tenaga kerja secara online.

## **1.4. Batasan Masalah**

Pada pembahasan dalam perancangan pendaftaran online berbasis web pada PT.Infomedia Solusi Humanika, penulis berupaya dalam menjelaskan secara detail dengan membatasi masalah-masalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi hanya berupa *prototype*, yang memberikan pelayanan penerimaan tenaga kerja baru secara online.
2. Untuk mengurangi beban kertas pada proses pendaftaran
3. Perancangan sistem informasi ini dibangun menggunakan *PHPMYAdmin* dan *MYSqL* sebagai *datasenya*.

### 1.5. Lokasi dan Jadwal Kerja Praktek

Tempat kerja praktek untuk penulisan laporan ini dilakukan pada tanggal 06 Agustus 2018 sampai dengan 01 September 2018, dengan persetujuan resmi melalui surat ijin yang dikeluarkan oleh PT. Infomedia Solusi Humanika pada tanggal 13 Juli 2018. Tempat kerja praktek dilakukan di PT Infomedia Solusi Humanika Jalan Buah Batu No 91 Bandung.

**Tabel 1. 1** Jadwal aktifitas praktek kerja lapangan

No	Aktivitas	Waktu 6 Agustus – 1 September 2018			
		Minggu 1	Minggu 2	Minggu 3	Minggu 4
1	Membuat perancangan design web				
2	Membuat tampilan halaman web				
3	Mengerjakan revisi dan tambahan untuk tampilan				
4	Melengkapi tampilan dan menyelesaikan revisi				

**Tabel 1. 2** Jadwal aktifitas praktek kerja lapangan

5	Mengerjakan fungsi dan menyelesaikan web				
---	--	--	--	--	--