

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Proses Pelaksanaan Rekrutmen di bidang Program Organisasi pada Dewan Kerajinan Nasional Daerah Provinsi Jawa Barat memiliki beberapa proses, dari perencanaan, rekrutmen, seleksi/wawancara, penilaian dan penempatan. Dalam melaksanakan seleksi tersebut ada beberapa tahapan yaitu seleksi berkas administrasi, seleksi psikotes, seleksi akademik, seleksi bakat kesenian dan yang terakhir adalah seleksi wawancara. Jika semua tahapan tersebut sudah dilaksanakan, barulah calon karyawan resmi menjadi karyawan Dewan Kerajinan Nasional Daerah Provinsi Jawa Barat. Rekrutmen dilakukan ketika bidang tersebut terjadi kekosongan atau kekuarangan posisi, itu semua bisa disebabkan seperti karyawan resign karyawan memasuki masa purna pensiun dan bisa juga Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) karena berbagai hal yang tidak sejalan dengan Dewan Kerajinan Nasional Daerah Provinsi Jawa Barat. Rekrutmen ini diharapkan mampu membantu Dewan Kerajinan Nasional Daerah Provinsi Jawa Barat untuk mencapai visi dan misi ke depannya, melalui sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya.

4.2 Saran

Saran dari pelaksanaan rekrutmen yang di adakan Dewan Kerajinan Nasional Daerah Provinsi Jawa Barat adalah lebih memperhatikan detail

dalam seleksi minat dan bakat calon karyawan, dan lebih menspesifikkan bakat mereka untuk kesenian khusus daerah Jawa Barat, dan lebih memperlihatkan transparan dalam pelaksanaan rekrutmen, supaya tidak ada calon karyawan yang berpikir negatif dalam pelaksanaan rekrutmen tersebut.