

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan atas pengamatan yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Pelatihan dan pengembangan karyawan yang dilakukan oleh CV.Cipta Karya Mandiri bertujuan untuk mengubah perilaku kerja dalam upaya peningkatan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan para pekerja dalam proses pencapaian tujuan perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang dengan pelatihan dan pengembangan yang dilakukan didalam dan diluar perusahaan.

Dalam proses pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, dalam hal ini CV.Cipta Karya Mandiri menggunakan beberapa model pelatihan dan pengembangan diantaranya Pertemuan informal, tujuannya untuk mendekatkan karyawan kepada pimpinan dengan saling bertukar pikiran mengenai perkembangan perusahaan maupun masalah-masalah yang dialami karyawan. Pertemuan formal Pertemuan ini diadakan apabila dirasakan ada masalah dalam kinerja karyawan atau perusahaan

Namun dalam pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karyawan, CV.Cipta Karya Mandiri menghadapi berbagai macam kendala salah satunya kendala waktu pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di nilai tidak efektif terbenturnya dengan masalah pekerjaan yang di laksanakan pada saat pelatihan di laksanakan karena sering kali pelatihan di laksanakan tidak melihat jadwal kerja.

4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat di berikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Program pelatihan dan pengembangan harus di lakukan secara bberkelanjutan.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan program pelatihan dan pengembangan yang dapat meningkatkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas yang di berikan sehingga melalui pelatihan dan pengembangan dapat di hasilkan karyawan yang mempunyai kualifikasi yang tinggi untuk melakukan pekerjaannya.
3. Perusahaan perlu mengadakan evaluasi kinerja karyawan setelah pelatihan dan pengembangan di lakukan.