

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Univesitas Komputer Indonesia (UNIKOM) didirikan untuk memenuhi tuntutan akan tenaga-tenaga ahli yang terdidik, terampil, dan professional dibidang teknologi, science, bisnis dan bidang teknologi informatika yang berwawasan global. Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) memiliki beberapa fakultas, salah satunya adalah fakultas ekonomi. Dimana fakultas ekonomi terdapat 4 jurusan yaitu Akuntansi, Manajemen, Manajemen Pemasaran dan Keuangan Perbankan, bidang ekonomi yang berbasis teknologi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Untuk mencapai tujuan tersebut UNIKOM selalu memperhatikan kurikulum pendidikan supaya mendapatkan hasil yang memuaskan sesuai dengan yang diharapkan baik itu oleh mahasiswa, kampus, khususnya program studi dan dunia kerja. Salah satu mata kuliah yang ada dalam kurikulum program studi manajemen adalah progam kerja praktek, ini dilaksanakan sebagai program link dan match antara dunia akademis dengan dunia kerja pada semester VII (tujuh).

Program kerja praktek ini merupakan tempat transfer ilmu yang selama ini didapatkan dalam materi perkuliahan dan sebagai wahana latihan bagi mahasiswa untuk dapat lebih mengenal, memahami ruang lingkup pekerjaan secara langsung dan nyata sebagai proses belajar untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja. Dengan adanya program ini diharapkan dapat membekali mahasiswa untuk

mempersiapkan diri dalam memasuki dunia kerja yang sebenarnya. Laporan kerja praktek ini disusun sebagai salah satu mata kuliah yang harus serta wajib diselesaikan oleh setiap mahasiswa dan kegiatan kerja praktek ini untuk salah satu persyaratan ujian sidang SI (strata satu).

PT. Telekomunikasi Indonesia merupakan salah satu perusahaan BUMN yang telah melakukan perubahan mendasar dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM). Mereka mengubah konsep human resources menjadi human capital, dimana mereka melihat bakat setiap karyawannya seperti keterampilan individu, pengetahuan, attitude, intelligence, experience. Mereka menganggap hal-hal tersebut adalah aset perusahaan yang besar. Masalah human capital umumnya menyangkut hal-hal mendasar seperti kebijakan rekrutmen dan seleksi, kebijakan pengembangan skill/kompetensi, kebijakan pendidikan berjenjang, kebijakan pengembangan profesional/fungsional, remunerasi dan apresiasi, penilaian prestasi, dan pensiun/PHK.

Penulis memilih Kerja Praktek di PT. Telkom, karena penulis ingin mengetahui bagaimana sistem kerja di PT. Telkom. Dalam Kerja Praktek juga penulis ingin mengetahui bagaimana proses rekrutmen pada PT. Telkom. Kita tahu penyeleksian pada PT. Telkom bisa dilakukan dengan Tes Online dan mempermudah bagi calon karyawannya.

Oleh karena itu penulis memilih judul “Proses Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT. Telkom (Great People Talent Program) Batch VIII 2018“, sebagai judul Kerja Praktek (KP) karena dianggap penting untuk mengetahui bagaimana proses

rekrutmen atau penyeleksian karyawan yang digunakan oleh perusahaan PT.

Telkom.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Berdasarkan latar belakang tersebut, adapun tujuan yang diadakannya kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

1. Prosedur Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT.Telkom (Great People Talent Program) Batch VIII 2018
2. Prosedur Proses Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT. Telkom (Great People Talent Program) Batch VIII 2018.
3. Hambatan yang terjadi pada Prosedur Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT. Telkom (Great People Talent Program) Batch VIII 2018.
4. Upaya yang dilakukan oleh PT. Telkom (Great People Talent Program) Batch VIII 2018.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

1.3.1 Kegunaan Praktis

1. Bagi perusahaan
Sebagai masukan atau solusi dalam mengatasi hambatan Prosedur Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT. Telkom.
2. Bagi penulis

Menambah wawasan dan pengalaman untuk mahasiswa tentang pekerjaan di PT. Telkom.

1.3.2 Kegunaan Akademis

1. Bagi penulis

Menambah wawasan dan pengalaman untuk mahasiswa tentang pekerjaan di PT. Telkom.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan dapat memberikan beberapa pemikiran bagi kelangsungan manajemen.

3. Bagi pembaca/pihak lain

Diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi dalam menambah pengetahuan mengenai Prosedur Rekrutmen Karyawan Tetap Pada PT. Telkom.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi pelaksanaan Kerja Praktek yang diambil bertempat di Jl. Japati No.1 Bandung. Waktu pelaksanaan Kerja Praktek dimulai pada tanggal 6 Agustus 2018 dan berakhir pada tanggal 4 September 2018.