

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kerja Praktek**

Pada era globalisasi zaman sekarang, banyak sekali masalah yang harus dihadapi oleh masyarakat, yaitu salah satunya adalah sulitnya mencari pekerjaan, ketatnya persaingan untuk mendapatkan pekerjaan, dan menuntut generasi muda untuk mempersiapkan diri lebih dini agar siap dan mampu untuk bersaing di masa depan. Hal utama yang diperlukan dalam mendapatkan pekerjaan adalah kedisiplinan, kejujuran, loyalitas, ketrampilan dan etos kerja yang tinggi. Maka dari itu untuk mencapai hal tersebut mahasiswa/i diajurkan untuk melakukan Kerja Praktek merupakan wujud aplikasi terpadu antara sikap, kemampuan dan keterampilan yang diperoleh mahasiswa/i dibangku kuliah. Dengan adanya Kerja Praktek diharapkan dapat menambah pengetahuan, keterampilan dan pengalaman mahasiswa/i dalam mempersiapkan pelaksanaan Kerja Praktek diberbagai perusahaan dan instansi untuk memasuki dunia kerja yang sebenarnya.

Kerja Praktek adalah mata kuliah yang wajib ditempuh oleh seluruh mahasiswa/i semester 5 Program Studi Diploma III Keuangan dan Perbankan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) sebelum penulisan Tugas Akhir. Kerja Praktek merupakan implementasi keilmuan dan bidang studi yang dimiliki oleh mahasiswa/i Diploma III Keuangan dan Perbankan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM).

Kerja Praktek adalah suatu kegiatan mahasiswa/i dalam jangka waktu tertentu untuk mempraktikkan ilmu akuntansi, keuangan dan perbankan yang sudah

diperoleh dibangku kuliah. Mahasiswa/i dapat mengimplementasikan ilmu akuntansi, keuangan dan perbankan yang sudah diperoleh dibangku kuliah ke dunia kerja. Dalam Kerja Praktik dapat memberikan wawasan tentang dunia kerja sekaligus menjadi bekal bagi mahasiswa/i untuk proses adaptasi di dunia kerja yang sesungguhnya.

Setelah mahasiswa/i melaksanakan Kerja Praktek, diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan meningkatkan *soft skill* mengenai perbankan secara nyata baik itu Perbankan Konvensional maupun Syariah. Dalam pencapaian Kerja Praktek tersebut pada akhirnya dapat mengacu pembentukan profesionalisme mahasiswa/i yang mempunyai pengetahuan dan keahlian, sehingga mahasiswa/i diharapkan bisa menjadi sumber daya manusia yang siap pakai dimasa yang akan datang.

Tujuan kesehatan menuju Indonesia sehat 2010 adalah meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang optimal melalui terciptanya masyarakat, bangsa, dan Negara Indonesia yang di tandai oleh penduduknya hidup dalam lingkungan dan dengan perilaku yang sehat,memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu secara adil dan merata serta memiliki derajat kesehatan yang optimal di seluruh wilayah Indonesia.

Untuk mendukung tercapainya tujuan tersebut perlu di tingkatkan upaya perluasan dan pendekatan pelayanan kesehatan pada masyarakat dengan kualitas yang baik. Pelayanan kesehatan lainnya. Rumah sakit sebagai organisasi pelayanan kesehatan saat ini tumbuh sedemikian

cepat dan semakin tinggi kompetisinya, sehingga terjadi persaingan antar rumah sakit baik rumah sakit pemerintah, swasta, dan asing yang semakin keras untuk merebut pasar yang semakin terbuka bebas. Oleh karena itu, untuk dapat memenuhi kriteria tuntutan tersebut diperlukan sumber daya manusia yang handal dan bermutu karena salah satu indikator keberhasilan rumah sakit secara efektif dan efisien adalah jika tersedia sumber daya manusia yang cukup dengan kualitas yang tinggi, profesional sesuai dengan fungsi dan tugas setiap personil.

Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang bermutu tinggi dan sesuai dengan standar kualifikasi diperlukan rekrutmen yang terencana secara efektif. Setelah proses rekrutmen dilakukan secara efektif, kemudian dilakukan proses seleksi pegawai untuk memilih orang terbaik yang menentukan diterima atau tidaknya seseorang yang akan mengisi jabatan tertentu sesuai posisi yang ada. Seleksi ini sangat penting karena jika salah dalam menyeleksi pegawai, maka akan terjadi kerugian secara moral dan materil.

Berdasarkan latar belakang diatas maka pada penelitian ini penulis ingin mengetahui gambaran prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan yang dilaksanakan oleh urusan SDM dan sekretariat RSGM Maranatha untuk mendapatkan perawat yang sesuai persyaratan, profesional dan mempunyai kualitas dalam pekerjaannya.

## **1.2 Tujuan Kerja Praktek**

Kerja Praktek merupakan salah satu syarat yang harus dilaksanakan oleh setiap mahasiswa/i untuk menyelesaikan kurikulum yang telah ditetapkan pada akhir semester untuk mencapai gelar yang ingin dicapainya.

Maksud dari kegiatan Kerja Praktek ini, yaitu agar mahasiswa/i dapat memiliki kemampuan dalam menguasai ilmu pengetahuan, teknologi yang telah di dapat di bangku kuliah dan diimbangi dengan pengalaman kerja nyata atau yang sering disebut Kerja Praktek , sehingga mahasiswa/i dapat menjadi lebih siap dalam menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya. Sedangkan tujuan dari kegiatan Kerja Praktek, yaitu :

1. Untuk Mengetahui bagaimana prosedur pembayaran gaji Pada RSGM Maranatha
2. Untuk Mengetahui masalah yang timbul dalam pembayaran gaji Pada RSGM Maranatha
3. Untuk Mengetahui cara mengatasi masalah pembayaran gaji Pada RSGM Maranatha

#### **4. 1.3 Kegunaan Kerja Praktek**

Dari Hasil kegiatan Kerja Praktek ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak, yaitu :

##### **1. Bagi Penulis**

Hasil Pelaksanaan Kerja Praktek ini diharapkan dapat mengimplementasikan ilmu yang sudah didapatkan baik di bangku kuliah ataupun selama dilaksanakannya Kerja Praktek, sehingga mahasiswa/i dapat membentuk kemampuan baik dsalam *hard skill* dan *soft skill*. Selain itu juga pelaksanaan Kerja Praktek dimaksudkan supaya penulis dapat mengetahui gambaran dunia kerja yang sesungguhnya, serta melatih dirinya dalam bekerja, dan mengetahui kegiatan-

kegiatan pada dunia kerja yang sesungguhnya, sehingga dapat dijadikan sebagai pengalaman yang sangat berharga bagi penulis.

## 2. Bagi Perusahaan

Kerja Praktek (KP) ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam mengambil kebijakan baru antar akademi dan lembaga, untuk menjalin kerjasama yang menguntungkan antara mahasiswa/i Akademi, dan Lembaga, serta bagi pihak lembaga merasa terbantu oleh peserta Kerja Praktek (KP).

## 3. Bagi Pihak Lain

Diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi dan referensi mengenai prosedur pembayaran gaji bagi para peneliti di bidang keuangan dan rekan-rekan mahasiswa yang akan melaksanakan kerja praktek

#### 1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek (KP)

Lokasi penulis melakukan kegiatan Kerja Praktek (KP), yaitu pada Rumah Sakit Gigi Dan Mulut Maranatha Bandung yang terletak di Jl. Surya Sumantri No.65, Sukawarna, Sukajadi, Kota Bandung, Jawa Barat 40164 . Pelaksanaan penulis waktu Kerja Praktek (KP) dilaksanakan selama 30 (tiga puluh) hari kerja yaitu dimulai dari tanggal 1 Agustus 2018 sampai dengan 31 Agustus 2018. Adapun jadwal Kerja Praktek (KP), yaitu :

**Tabel 1.1**  
**Waktu Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan**

hHari Kerja :	Senin - Sabtu
Jam Kerja :	08.00 – 16.00 WIB
Jam Istirahat :	12.00 – 13.00 WIB
Hari Libur :	Minggu

Sumber: RSGM Maranatha

**Tabel 1.2**  
**Jadwal Kegiatan Kerja Praktek**

No	Kegiatan	Bulan						
		Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
1	Mencari tempat Kerja Praktek							
2	Pengajuan permohonan dan pemenuhan syarat Kerja Praktek							
3	Pelaksanaan Kerja Praktek							
4	Pengajuan Judul							
5	Menyusun data laporan Kerja Praktek							
6	Menyusun Laporan Kerja Praktek							

Sumber: RSGM Maranatha